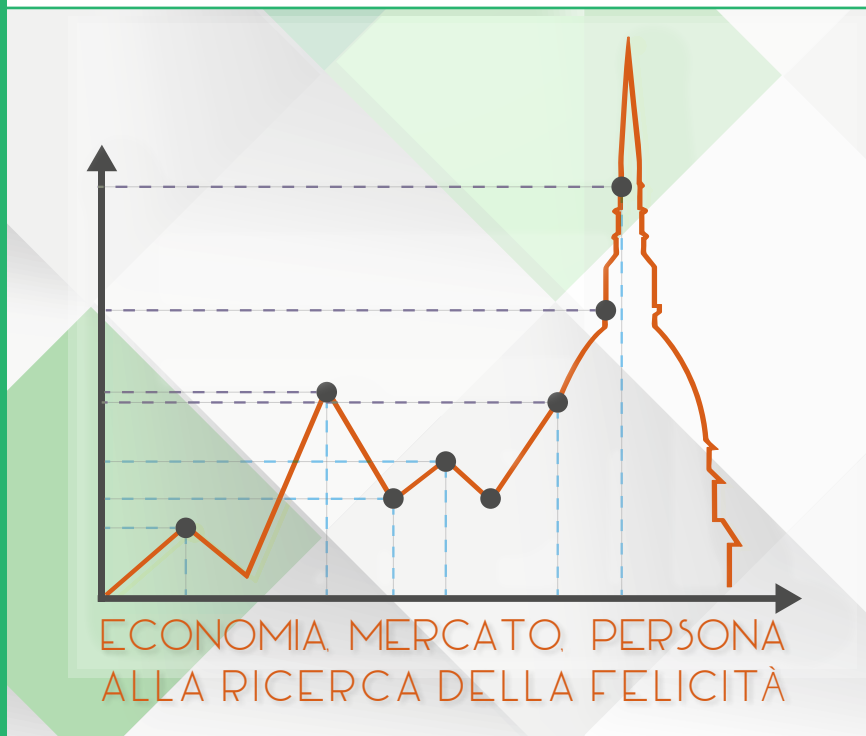


# FEDERMANAGER TORINO APDAI

ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI



## ASSEMBLEA ORDINARIA

TORINO  
10 GIUGNO 2015

H 17:00 prima convocazione

H 18:00 seconda convocazione

CNH INDUSTRIAL VILLAGE

Strada Settimo, 223

## COMPONENTI CONSIGLIO DIRETTIVO E GIUNTA ESECUTIVA

<b>PRESIDENTE:</b>	Rusconi Dott. Massimo
<b>VICE PRESIDENTE:</b>	Cima Rag. Anita Marina
<b>TESORIERE:</b>	Cavone Dott. Claudio
<b>MEMBRI DI GIUNTA:</b>	Fresia Dott.ssa Giuliana Pignatelli Ing. Luigi Tronci Rag. Mirella Valentini Ing. Renato Oscar

**Presidente Comm.ne Sindacale** Lo Biondo Ing. Antonino

**Presidente Comm.ne Previdenza** Sartorio Ing. Antonio

<b>CONSIGLIERI:</b>	Ambrosio Dott. Vittorio Arcaini Ing. Ugo Enrico Barbarino Dott.ssa Margherita Bastiani Dott.ssa Monica Benedicenti Rag. Edoardo Bertolina Dott. Marco Brignolo Dott. Massimo Califano Ing. Giuseppe Caprioglio Rag. Luigi Carraro Ing. Francesco Cuselli Rag. Renato Del Core Sig.ra Lina Dosio Ing. Federico Echino Dott.ssa Laura Falzoni Dr.ssa Alessandra Gallo Dott. Giancarlo	Godino Dott. Giovanni Laudito Ing. Roberta Mandirola Sig. Franco Manzo Ing. Mario Meani Ing. Paola Maria Rosa Moscarelli Ing. Stefano Pianta Sig.ra Maria Pia Raeli Ing. Mario Alfredo Rossi Sig. Roberto Savarino Dott.ssa Paola Sciandra Ing. Roberto Scorza Dott. GianLuigi Sorli Ing. Gabriele Strazzarino Ing. Rinaldo Tutino Dott. Vincenzo
---------------------	--	---

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI:

**Presidente:** Fantino Dott.ssa Giovanna  
Di Prima Rag. Oriella  
Vannone Rag. Angelo

### COLLEGIO DEI PROBIVIRI:

**Presidente:** Ferrari Ing. Tito  
Bertolotti Rag. Arturo  
Bigogno Ing. Giorgio

# INDICE

## RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO FEDERMANAGER TORINO - 10 GIUGNO 2015

### **FEDERMANAGER TORINO**

- SITUAZIONE SOCI E SVILUPPO ASSOCIATIVO
- LA COMMISSIONE SINDACALE
- LA COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA
- LA MOBILITA' LAVORATIVA
- IL PROGETTO GARANZIA GIOVANI
- IL GRUPPO GIOVANI TORINO
- IL GRUPPO MINERVA
- LA COMUNICAZIONE
- RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
- ATTIVITA' DELLA STRUTTURA E SERVIZI AI SOCI
- L'UNIONE REGIONALE PIEMONTE (FePi)
- IL COORDINAMENTO CIDA MAPI PIEMONTE

### **APPENDICI**

- SITUAZIONE SOCI
- EVENTI E CONVEGNI FEDERMANAGER TORINO
- EVENTI E CONVEGNI GRUPPO MINERVA TORINO
- LE PRESENZE DI FEDERMANAGER TORINO A LIVELLO NAZIONALE
- DATI STATISTICI "CARTA DEI SERVIZI"

### **DOCUMENTAZIONE DI BILANCIO**

- STATO PATRIMONIALE E CONTO ECONOMICO AL 31.12.2014
- NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2014
- BILANCIO DI PREVISIONE 2015
- RELAZIONE DEL TESORIERE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2015
- RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2014

Cari associati a Federmanager Torino,

come ogni anno il Consiglio Direttivo ha approntato la relazione sulle attività dell'anno precedente e della prima parte dell'anno in corso.

Ve la invio con piacere in modo che possiate valutare, ancorché sinteticamente, quanto la nostra associazione ha fatto per la nostra categoria e per tutti noi.

Massimo Rusconi  
Presidente Federmanager Torino

## RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI FEDERMANAGER TORINO ALL' ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 10 GIUGNO 2015

Anzitutto il Consiglio Direttivo vuole qui ricordare il nostro consigliere Ezechiele Saccone, venuto a mancare il giorno 12 dicembre 2014.

Ezechiele è stato iscritto 25 anni alla nostra associazione ed ha ricoperto vari incarichi a livello provinciale, regionale e nazionale.

Egli è stato, per il sistema Federmanager, una risorsa pregiata, ed ha apportato competenza, professionalità, dedizione: per tutti noi un esempio da seguire!

## FEDERMANAGER NAZIONALE

Solo alcune informazioni e considerazioni sui temi principali:

### NUOVE CARICHE FEDERALI E PROGRAMMA TRIENNALE

Il congresso della nostra Federazione, tenutosi il 22 e 23 maggio 2015, ha eletto :

Presidente	Stefano Cuzzilla	Federmanager Roma
Vice presidente	Eros Andronaco	Federmanager Milano
Tesoriere	Marina Cima	Federmanager Torino

Sono anche stati eletti i Collegi dei Revisori e dei Probiviri, che a loro volta sceglieranno i rispettivi presidenti il giorno 8 giugno 2015. Tra i probiviri segnaliamo il nostro Luigi Caprioglio.

Inoltre è stato approvato il Programma Federale per il triennio 2015-2017 che ci sarà succintamente presentato dal presidente Stefano Cuzzilla, gradito ospite alla nostra assemblea.

Il consiglio sottolinea l'elezione di Marina Cima a tesoriere, frutto sia della sua professionalità sia del prestigio raggiunto dalla nostra associazione in campo nazionale, confermato anche dalle altre posizioni occupate.

Giorgio Ambrogioni ha lasciato, dopo sei anni, la presidenza della nostra Federazione ed è candidato (unico) alla presidenza della Confederazione Cida che, come sapete, raggruppa oltre a Federmanager, anche Manageritalia ed altre Federazioni di dirigenti.

Ciò rappresenta per lui un giusto riconoscimento e per noi un ottimo viatico per un rinnovamento e rafforzamento dell'azione politica di Cida, in sinergia con le azioni di Federmanager.

Tutti noi siamo molto grati ad Ambrogioni per quanto ha fatto per la Federazione, sia nei sei anni di presidenza sia in quelli di direzione generale.

### CONFERENZA CONSULTIVA PROGRAMMATICA

Si è tenuta nei giorni 26, 27, 28 marzo 2015, ad Abano Terme, con la partecipazione circa 200 colleghi, un campione significativo e rappresentativo di tutto il nostro movimento.

E' stato un momento di grande impegno e significato, di riflessione a largo spettro sul nostro essere e sul nostro futuro.

Sarà presto disponibile un "Libro Verde" che presenterà in modo organico le linee guida indicate dalla Conferenza e che servirà come ispirazione per le azioni del prossimo triennio.

## CONTRATTI COLLETTIVI

---

Il 2014 è stato l'anno dei contratti collettivi. Prima quello Confapi e poi quelli con FCA e Confindustria. Un breve commento sui secondi due, mentre qualche informazione in più è data nel capitolo della Commissione sindacale. Quello con FCA si è "chiuso" in tempi brevi e con risultati considerati buoni anche dai nostri colleghi interessati. Evidentemente il metodo di lavoro intrapreso dall'Osservatorio bilaterale e Federmanager è stato efficace ed ha permesso una rapida convergenza. Di questo osservatorio fa parte anche Federmanager Torino, con il presidente Massimo Rusconi, il direttore Roberto Granatelli ed i nostri colleghi di FCA Luciano Massone e Marina Tolàro. Il raggiungimento dell'accordo con Confindustria è stato affatto diverso. Ci sono stati momenti di vera tensione, come la disdetta della controparte, ed anche al nostro interno si sono confrontate opinioni diverse e le decisioni non sono state facili. Alla fine ha prevalso la volontà di raggiungere gli obiettivi fondamentali, ossia favorire nuove nomine di dirigenti, la conservazione di fondamentali tutele, in primis Fasi, ma anche le protezioni in caso di licenziamento, e, diciamo così, il poter continuare a disporre di un contratto collettivo, cosa posta seriamente in dubbio dalla controparte.

## CONVENZIONI FASI

---

Nel 2014 non sono continuate le cosiddette "Convenzioni Fasi" che prevedevano, per la nostra associazione, un introito consistente di fronte ad una nostra attività di supporto sul territorio per conto dell'ente. Abbiamo comunque continuato ad assistere gli iscritti senza il corrispettivo economico per una evidente ragione di equità. Nelle previste negoziazioni operative post contratto nazionale, con Confindustria si sta esaminando concretamente il ritorno alle convenzioni, in quanto giudicate necessarie e convenienti per il Fasi stesso, che altrimenti dovrebbe operare con una propria rete territoriale a maggiori costi. Fortunatamente, la Federazione si è fatta parte attiva, assieme a Assidai e Praesidium, per ovviare a questa situazione, erogando alle associazioni territoriali un contributo nel biennio 2014-15 per le attività di supporto ai soci, contributo che però è di gran lunga inferiore a quelli degli anni precedenti.

## PENSIONI

---

I tentativi di metterle in discussione non solo sono continuati ma perfino incrementati. E' storia recente la disputa con il presidente dell'Inps Boeri, che considera le nostre pensioni "d'oro" intendendo, con questo termine, non solo elevate ma anche immeritate, quasi illegittime, causa dei problemi del Paese. Fortunatamente le azioni intraprese dai nostri vertici federali e dal nostro Giorgio Ambrogioni in prima persona, hanno sventato la manovra. Attenti però a non demordere, a vigilare e restare uniti. A fine aprile 2015 la Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo il blocco delle pensioni, concludendo un percorso giudiziario iniziato da Federmanager e Manageritalia. I colleghi che pensano che una volta in pensione non ci sia più motivo a restare in Federmanager dovrebbero ringraziare e riflettere, senza egoismi ed opportunismi.

## SITUAZIONE SOCI E SVILUPPO ASSOCIATIVO

---

Il nostro gruppo di lavoro Sviluppo Associativo, guidato dalla consigliera Margherita Barbarino coadiuvata da Alessandra Moitre, ha partecipato alle giornate di Formazione da parte della federazione, organizzate presso la nostra sede, ove abbiamo accolto anche colleghi di altre associazioni del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Il numero degli iscritti a Torino, al 31 dicembre 2014, è di 5.344, 84 in più rispetto al preventivato ma 54 in meno rispetto all'anno precedente (-0,97%). Abbiamo perso 128 pensionati ma iscritto 74 colleghi in servizio (32 dirigenti e 42 quadri), il che è un bel segnale.

E' però doveroso segnalare che circa 300 soci non hanno pagato la quota 2014 e sono stati cancellati!

Attenzione, non hanno dato disdetta, magari motivandola, ma semplicemente hanno deciso di non pagare più: sono i "morosi" che hanno anche ignorato appelli e telefonate personali fatte dai nostri consiglieri Fresia, Lo Biondo, Moscarelli, Savarino, del "Progetto Retention".

A compensazione, abbiamo avuto numerose nuove iscrizioni, una parte delle quali di colleghi che mai si erano iscritti e lo hanno fatto al momento in cui hanno avuto problemi con la loro azienda, magari di licenziamento.

Federmanager è al servizio di tutti e tutti accoglie, ma non possiamo non segnalare questi fenomeni che denotano un atteggiamento poco solidale e, forse, di opportunità.

Noi non abbiamo mai fatto azioni legali di recupero crediti verso i morosi, così come, a coloro che si iscrivono solo quando sono licenziati, ed usufruiscono di una assistenza legale di eccellenza, introvabile altrove se non a caro prezzo, chiediamo solo il contributo additivo di una annualità, ossia di 228 euro. In entrambi i casi però, tutti i soci fedeli e consci dell'importanza della solidarietà, cioè noi, pagano il conto.

Il consiglio esaminerà eventuali misure da adottare per correggere questi fenomeni.

## LA COMMISSIONE SINDACALE

---

La commissione sindacale, presieduta da Antonino Lo Biondo e con il supporto del nostro direttore Roberto Granatelli, ha svolto come di consueto il suo compito istituzionale di interfaccia tra gli iscritti, le RSA e le aziende, per tutte le tematiche relative ai problemi politico-sindacali della categoria. Particolare attenzione è stata posta alle esigenze dei disoccupati, dedicando loro delle sessioni specifiche e cercando di affermare Federmanager quale "casa comune di tutti", occupati, disoccupati e pensionati.

Come già detto il 2014 è stato l'anno dei contratti. Il rinnovo del contratto nazionale Confindustria (firmato in extremis) visto da taluni in maniera critica, deve invece essere visto alla luce di una sempre maggiore "personalizzazione" del rapporto di lavoro di ogni dirigente con la propria azienda (ad esempio per la retribuzione, col riconoscimento di una parte variabile cogente se la parte fissa è limitata al minimo di categoria) e quindi correttamente, a nostro avviso, ha visto sempre più il focus sulle tutele e sul welfare di categoria ed è anche riuscito a ottenere un aumento del periodo di vigenza (4 anni) che ci consentirà, si spera, di lasciarci alle spalle, in fase di rinnovo, una delle peggiori crisi.

Il nuovo contratto con FCA è soddisfacente e migliorativo, il che può anche essere conseguenza del miglior andamento aziendale oltre che della presenza di un Osservatorio permanente comune con Federmanager.

Infine notiamo che nella commissione è emersa una riflessione circa l'opportunità di avere un unico contratto nazionale, viste le differenze da azienda ad azienda, in particolare tra grandi e piccole, alla luce del fatto che queste ultime rinunciano a volte ad avvalersi di dirigenti per i costi eccessivi.

## LA COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

---

Negli ultimi 12 mesi la Commissione, sotto la presidenza di Antonio Sartorio, si è riunita in più occasioni, fermo restando che i suoi componenti hanno lavorato anche per via telefonica e web, scambiandosi idee e documenti riguardanti il welfare, inteso nel senso più ampio del termine e riguardante sia i dirigenti in servizio sia quelli in pensione.

I contributi così elaborati, riguardanti la difesa dei redditi pensionistici dei dirigenti, e non solo, sono confluiti nel Comitato nazionale di coordinamento Gruppi pensionati e quindi nella Federazione.

La Commissione ritiene inaccettabile che, mentre i dirigenti industriali ex Inpdai, sia in servizio sia in pensione, stanno pagando un contributo di solidarietà (dal gennaio 2012 al dicembre 2017), vengano considerate ed amplificate le proposte del presidente dell'Inps, Boeri, di penalizzare le loro pensioni calcolate con il "metodo retributivo", previsto da una legge della Repubblica ed applicato a tutti i lavoratori, ancorché ci sia da discutere sulla sua effettiva convenienza per la nostra categoria.

Inoltre, venendo ai particolari temi:

- Il blocco della perequazione automatica delle pensioni per il biennio 2012/2013**  
 Federmanager, dopo aver presentato ricorsi presso vari Tribunali italiani, si è concentrata sul Tribunale di Palermo che, per primo, ha emesso ordinanza di rimessione della vertenza alla Corte Costituzionale per presunta illegittimità della norma.  
 La Corte si è riunita in data 10 marzo 2015 e ha emesso una sentenza che ci ha pienamente dato ragione!  
 Siamo tutti informati della vicenda e dei problemi legati alle decisioni del governo su come restituire il dovuto.
- Il contributo di solidarietà applicato ai dirigenti ex Inpdai**  
 Federmanager, ha intrapreso azioni giudiziarie a tutela dei Colleghi interessati ed ha, a suo tempo, presentato ricorsi presso i Tribunali di Bologna, Vicenza e Modena.  
 In data 13 maggio 2014 è stata tenuta la prima udienza presso il Tribunale di Modena, a cui è seguito un rinvio, da parte del Giudice, ad una seconda udienza in data 18 settembre 2014 (riconoscendo valore all'eccezione di legittimità posta da Federmanager).  
 La prossima udienza è fissata per l'11 maggio 2016, mentre per il Tribunale di Bologna la prima udienza si è tenuta nel novembre 2014 e la seconda è fissata per il 23/06/2015 e, infine, per il Tribunale di Vicenza la prima udienza è fissata per l'8 giugno 2015.  
 Prendiamo atto dei lunghi tempi della Giustizia italiana e restiamo in attesa.
- Il contributo di solidarietà applicato alle pensioni eccedenti i 90.000 Euro**  
 Come è noto, l'Inps applica per gli anni 2014-2016, un contributo di solidarietà stabilito dalla legge n. 147/2013. Si tratta di un'imposta vera e propria, che colpisce le pensioni lorde superiori a 90.000 Euro, che consiste nel prelievo del:

  - 6% per la fascia reddituale compresa tra 91.251,16 € e 130.358,81 €
  - 12% per la fascia reddituale compresa tra 130.358,82 € e 195.538,20 €
  - 18% per la fascia reddituale da 195.538,21 € in poi

La Commissione ha definito tutte queste misure, "tasse improprie e illegittime", ed ha rilevato e stigmatizzato che il termine "solidarietà", è ormai diventato sinonimo di "esproprio". Allo stesso modo, è aumentata la consapevolezza del fatto che il termine "equità", viene utilizzato strumentalmente ed a sproposito quando si vuol "sopprimere un diritto a qualcuno".

Oltre alle attività su descritte, la Commissione ha preso in esame:

- Le attività di Previdapi e Fondapi;
- Le prime conclusioni, sul fronte delle attività dei pensionati iscritti, della Conferenza consultiva programmatica di Abano Terme (26÷28 marzo 2005);
- Gli esiti del 2° Rapporto sulla previdenza italiana presentato a Palazzo Montecitorio il 15 aprile 2015;
- Il Questionario per la rilevazione dei soggetti presunti esodati, promosso dalla Sottocommissione "Esodati" della Commissione XI – Lavoro e Previdenza Sociale del Senato;
- I possibili risvolti e le relative conseguenze sui dirigenti in servizio e in pensione dell'annunciata "Riforma delle pensioni 2015"

## LA MOBILITA' LAVORATIVA

---

Continuano le difficoltà e i licenziamenti: il nostro Servizio legale, sindacale e contrattuale lavora a pieno ritmo. Le richieste di assistenza sono state ben 1.240 di cui 342 per risoluzioni di rapporti di lavoro. Il direttore Roberto Granatelli impiega ormai gran parte del suo tempo ad assistere colleghi in difficoltà, ad aiutarli concretamente e dare loro accoglienza ed orientamento.

Il consigliere Vincenzo Tutino, referente della Agenzia del lavoro Fondirigenti, è attivo sia nel segnalare varie opportunità che possano emergere, sia per garantire il pieno utilizzo dei corsi Formativi e dei "voucher per disoccupati" messi a disposizione dal nostro ente.

I nostri Partner di Outplacement costituiscono sempre un sicuro riferimento per la ricollocazione, e i dati che ci forniscono testimoniano una buona efficienza del sistema, specie se confrontata con la scarsità di posizioni sul mercato (si vedano in Appendice i dati statistici).

Il 28 maggio 2015 Federmanager Torino è diventata ufficialmente socia della CDI Manager srl (che si occupa di collocazione di manager, anche temporanei). La quota è minima (1,50%) ma sommandola a quelle di altre associazioni territoriali e della nostra Progetti Manageriali, assicura il controllo della società al nostro sistema.



Seguendo le orme di altri territori, con buoni risultati, anche noi abbiamo iniziato azioni concrete di collaborazione, allo scopo di fornire alle imprese, specie medie/piccole, l'opportunità di utilizzare manager per azioni mirate anche temporanee. Se ne stanno occupando Marco Bertolina e Bruno Richiardone, che ringraziamo.

Dopo le ferie estive sarà attivo anche presso la nostra sede il Servizio di Certificazione delle Competenze, che permetterà ai nostri associati di ottenere un certificato di corrispondenza a profili professionali definiti da UNI, "spendibile" sul mercato. I profili sono, ad esempio: Temporary Manager, Manager di Rete d'Impresa, Export manager, ecc.. Il certificatore è RINA, Ente Nazionale accreditato e riconosciuto. L'attività è seguita dal socio Umberto Monterin e dalla nostra collaboratrice Laura Di Bartolo.

Per quel che riguarda il cosiddetto Reskill, ossia la valorizzazione e riqualificazione delle proprie competenze manageriali per affrontare meglio i mutamenti del mercato, il gruppo di lavoro incaricato (Mirella Tronci coordinatrice, Daniela Giachino, Tiziana Triberti, Patrizia Vertuan) ha presentato al Consiglio Direttivo i risultati emersi ed ha individuato sia gli strumenti necessari a migliorare il percorso personale di evoluzione sia l'insieme organico di servizi da fornire agli associati. Il progetto, che si rivolge ai manager, sia disoccupati sia occupati, offre un supporto alla riqualificazione professionale, nell'ottica di adeguamento alle logiche attuali del mercato del lavoro, fornendo strumenti di conoscenza, competenza e approccio. Su incarico del Consiglio direttivo il gruppo di lavoro ha strutturato i servizi già offerti da Federmanager aggiungendone di nuovi e presenterà il "Servizio Reskill di Federmanager Torino" a breve, con l'obiettivo di rendere fruibile il servizio in autunno.

## IL PROGETTO GARANZIA GIOVANI

---

E' il grande progetto europeo indirizzato al problema della disoccupazione giovanile.

Anche l'Italia ha aderito ed in particolare si sono attivate le varie regioni. Il Piemonte è particolarmente attivo attraverso la Agenzia Piemonte Lavoro, che si muove lungo due direttrici principali, quella dell'incontro domanda-offerta e quella dell'accompagnamento dei giovani alla imprenditoria. In questo secondo filone si è inserita Federmanager che ha siglato, assieme a Manageritalia, un protocollo di collaborazione con l'Agenzia, accordo che ha cominciato a dare frutti concreti. Circa 20 nostri colleghi hanno dato la loro disponibilità ad aiutare i neo giovani imprenditori, appositamente selezionati attraverso un processo di valutazione delle persone e delle idee, sia in qualità di "mentor" sia di "co-imprenditori". Al termine di un percorso di addestramento sono rimasti 10 dirigenti che ora si attiveranno concretamente.

## IL GRUPPO GIOVANI

---

A seguito del rinnovamento del Gruppo Giovani Nazionale a maggio 2014, tre nostri iscritti sono entrati nel Coordinamento Giovani Nazionale (Vittorio Alessandria, Laura Filippi e Renata Tebaldi). Filippi e Tebaldi sono state anche nominate nel Comitato Esecutivo del Gruppo Giovani Nazionale.

Anche nel 2014 il nostro Gruppo Giovani Dirigenti, coordinato da Renata Tebaldi, ha partecipato attivamente alle iniziative del Gruppo Giovani Nazionale in particolare per lo sviluppo di idee che hanno portato alle attività della Conferenza Programmatica di Abano Terme.

A livello locale il Gruppo Giovani ha proseguito, insieme al Gruppo Minerva, nelle attività del tavolo interassociativo YES4TO costituitosi nel 2011 per contribuire, con la formulazione di proposte unitarie e condivise, alle scelte strategiche e politiche per lo sviluppo del territorio. Vi aderiscono, oltre a Federmanager Torino, Gruppo Giovani e Minerva, i Gruppi Giovani di altre 17 associazioni di dirigenti d'azienda, imprenditori e professionisti del territorio torinese ([www.yes4to.it](http://www.yes4to.it)).

In particolare, il Gruppo Giovani e il Gruppo Minerva hanno contribuito alla realizzazione del progetto TalenTO "Una nuova cultura del lavoro orientata dai talenti", sviluppato nell'ambito del Piano Adolescenti della Città di Torino - Assessorato Politiche Educative e partito a febbraio 2015.

Il Gruppo sta lavorando a nuove iniziative a livello sia locale sia nazionale, proseguendo sinergie e collaborazioni con le altre associazioni di categoria.

## IL GRUPPO MINERVA

---

Il Gruppo Federmanager Minerva torinese, la cui referente è Marina Cima, è giunto al sesto anno di attività proseguendo il suo processo di crescita e di inclusione nell'associazione, di donne manager, quadri ed alte professionalità e diffondendo, attraverso numerosi incontri e progetti, la cultura di genere.

In generale si sottolinea l'impegno delle donne nel consiglio direttivo e nei gruppi di lavoro, nonché la presenza di colleghe anche in ruoli a carattere federale nazionale.

I fatti più significativi del 2014 sono stati:



- Prosecuzione del progetto “Più donne per i CDA e per le posizioni apicali” conseguenza del protocollo di intesa del 2013 tra varie associazioni e la Regione Piemonte. In particolare:
  - Conferenza Stampa presso Regione Piemonte : “Un Segno Più dalla Commissione Europea, ma molto resta da fare. In Piemonte via al monitoraggio. Obiettivo: una presenza femminile ogni tre componenti”.
  - Presentazione Progetto presso Comune di Torino - Sala Bobbio.
  - Ciclo di corsi formativi di 3 giornate su ” a cui Minerva ha contribuito con docenze su : Leadership e governo aziendale - Innovazione manageriale e relazioni negoziali; Visione strategica e monitoraggio del business.
  - Attivazione della Banca Dati e raccolta curricula.

Attualmente le socie Minerva iscritte al progetto sono 65. Le referenti al Tavolo di lavoro hanno partecipato a tutte le sedute presso la Regione Piemonte.

- Presentazione alle Istituzioni (21 ottobre 2014) di “CAFID- Coordinamento Associazioni Femminili Imprenditrici e Dirigenti” “costituito da AIDDA-APID e Federmanager Minerva Torino il 12 dicembre 2013.
- Organizzazione di Eventi, che, curati dalla referente Cima, hanno visto una notevole partecipazione di pubblico: l'elenco completo è riportato in appendice. Si sottolinea il sostegno di sponsor privati, che ha consentito di affrontare in modo appropriato temi importanti, a beneficio dei nostri soci.

Nel 2015 il Gruppo Minerva prosegue la sua attività puntando in particolare su:

- Collaborazione all'Informatizzazione dei data base “Curricula Donne” e “Aziende per il Progetto più Donne per i CDA e le posizioni apicali”. Sviluppo comunicazione e promozione del progetto. Prosecuzione nei cicli formativi.
- Contributo alla divulgazione nelle scuole, di progetti di educazione alle differenze, base per la costruzione di un futuro di rispetto reciproco.
- Partecipazione a progetti sulla pratica collaborativa, per far aumentare la fiducia negli altri e la cultura del lavorare insieme.
- Uguali opportunità professionali per uomo e donna.
- Conciliabilità di famiglia e lavoro come sfida politico sociale.
- Parità remunerativa a parità di lavoro.
- Efficace ed assidua comunicazione, anche attraverso l'utilizzo di “social networks”.

## LA COMUNICAZIONE

---

Nel corso del 2014 si è dato seguito alle decisioni assunte circa la rivista, l'uso dei nuovi media, il sito e la webmail, che stanno portando ad una revisione della comunicazione maggiormente efficace ed integrata con quella della Federazione. L'agenzia di comunicazione Zip ha supportato tutte le attività con azioni mirate a ottenere una ricaduta mediatica, in particolare in occasione di iniziative di rilievo come l'assemblea annuale.

Non sono mancati incontri con alcuni rappresentanti delle istituzioni (Comune di Torino, Regione, Camera di Commercio, Università) da cui sono, in alcuni casi, scaturite opportunità di collaborazione, identificando la nostra associazione come partner rilevante.

Sono stati, infine, numerosi gli eventi e i convegni organizzati o ai quali abbiamo partecipato attivamente come protagonisti co-attori, che hanno toccato tematiche attuali come la ricollocazione occupazionale e il nuovo contratto collettivo.

In particolare:

### • SITO INTERNET

In accordo con le linee guida federali, è stato realizzato il passaggio al nuovo sito con una grafica uniformata a quello nazionale, di cui è una variante personalizzata. In esso si trovano, ad esempio, sia il periodico della federazione “Progetto manager” sia il nostro “Dirigente d'Azienda”.

La riorganizzazione dei contenuti è stata eseguita secondo una nuova mappa di navigazione e i testi sono stati rivisti in linguaggio Seo, per garantire una maggiore indicizzazione nei motori di ricerca.

### • PERIODICO “DIRIGENTE D'AZIENDA” E NEWSLETTER

Nel corso del 2014 si sono pubblicati 5 numeri della Rivista “Dirigente d'Azienda” nonché numerose Newsletter e Note informative queste ultime inviate via e-mail a tutti i soci, per una tempestiva informazione sui tempi più caldi.

I vari numeri della Rivista e della Newsletter sono reperibili sul nostro sito in un archivio appositamente creato e gestito.

Per il 2015 si pubblicherà un numero al trimestre e si procederà progressivamente alla riduzione delle copie in versione cartacea.

Un particolare ringraziamento al direttore Carlo Barzan.

- **RASSEGNA STAMPA**

Continua, per tutti i soci, la disponibilità della rassegna stampa giornaliera attraverso il sito internet.

- **EVENTI E CONVEGNI**

La regolare organizzazione di eventi, a cui sono invitati tutti i soci è continuata anche nel 2014, curata dal membro di giunta Giuliana Fresia, che ringraziamo.

In appendice si trova l'elenco completo degli eventi e convegni dell'anno.

## RAPPORTI CON L' UNIVERSITA'

---

- **PREMI DI LAUREA**

Nel 2014, per il quarto anno consecutivo, Federmanager Torino ha istituito il Premio di laurea rivolto a neolaureati a Torino in Economia e in Ingegneria gestionale, iniziativa seguita da Luigi Pignatelli, membro della nostra giunta.

Per la valutazione delle tesi sono state prese in considerazione sia la qualità sia l'interesse dell'argomento trattato per la categoria dei manager.

Nella commissione esaminatrice, oltre a Pignatelli, Rusconi e Lo Biondo, sono stati coinvolti, come sempre, alcuni rappresentanti accademici che in questa sede desideriamo ringraziare per l'impegno profuso: il Professor Ravazzi del Politecnico ed il Prof. Vannoni di Economia.

Anche questa edizione ha visto un elevato numero di candidature di elevata qualità e ha beneficiato di una notevole risonanza sui media.

- **PROGETTO HACKUNITO14**

Dopo opportuni incontri con il rettore dell'Università di Torino, prof. Ajani, ed il prof. Pains, Federmanager ha concretizzato una prima forma di collaborazione strutturale.

L'Università lo scorso anno ha sollecitato i suoi studenti e professori a fare emergere idee innovative in diverse aree della società e trasformarle in azioni concrete e di business.

Ne sono state selezionate 79, di particolare interesse e, per valorizzarle ed aiutare i loro ideatori ad arrivare all'attenzione del mondo economico, produttivo e della amministrazione pubblica, è stata coinvolta anche Federmanager Torino.

Circa 30 nostri colleghi hanno partecipato ad una serie di incontri in cui si sono esaminati i progetti, forniti suggerimenti ed indicazioni, stilato un report.

Questi report, opportunamente raccolti e omogeneizzati dalla nostra socia Laura Filippi, saranno consegnati alla Università.

La collaborazione si estenderà anche alla successiva fase di HackUnito.

## ATTIVITA' DELLA STRUTTURA E SERVIZI AI SOCI

---

Il Consiglio ringrazia la nostra "struttura" che, sotto la guida del direttore Granatelli, ha permesso un ottimo funzionamento della nostra associazione e l'erogazione dei servizi agli iscritti.

Rileviamo che nel corso del 2014 si sono avute alcune difficoltà nel settore amministrativo, dovute all'uscita di un'impiegata ed alla maternità di un'altra, il che ci ha fatto decidere di appoggiarsi, per la contabilità, allo studio di commercialista che ci segue da molti anni. Ciò ha comportato il passaggio ad un diverso package software (Osra) che si è dovuto interfacciare con quello di "gestione soci" fornito dalla società Selda, partecipata dalla Federazione. Si è fatto un modesto investimento in adattamenti software ma ora la situazione è stabilizzata e ciò darà vantaggi per il futuro, sia economici sia operativi.

I servizi ai soci costituiscono una delle colonne della nostra missione ed il loro apprezzamento è testimoniato dai "numeri" del loro utilizzo, che si trovano in Appendice.

Dobbiamo ringraziare sia il nostro personale ed i collaboratori esterni sia i nostri colleghi volontari, che vi dedicano tempo e competenze.

I Dati Statistici, dettagliati in Appendice, sono impressionanti: 1.240 interventi per il servizio legale, 1.340 per quello Previdenza, 2.700 per l'Assistenza Sanitaria, 80 colleghi ricollocati in Outplacement, 2.645 dichiarazioni CAF.

Nel corso dei prossimi mesi prenderanno il via due nuovi ed importanti servizi, quello Assicurativo, in collaborazione con la Praesidium SpA, partecipata dalla Federazione, e quello della Certificazione Competenze, a favore di chi di noi vorrà vedere riconosciuta ufficialmente la sua professionalità, attraverso un processo svolto dall'Ente di Certificazione RINA.

Di entrambi i servizi sarà data dettagliata comunicazione e pubblicità al momento del lancio.

## L' UNIONE REGIONALE PIEMONTE – FEDERMANAGER PIEMONTE (FEPI)

---

Il consiglio FePi è stato rinnovato e oltre ai presidenti delle associazioni piemontesi, comprende anche cinque consiglieri espressi da Torino e precisamente Bertolina, Cima, Fresia, Rossi, Sartorio.

Alla presidenza è stato confermato Massimo Rusconi mentre alla vicepresidenza è stato eletto Bruno Ferraris, presidente di Novara.

Oltre alle attività previste dallo statuto, ossia la nomina dei consiglieri nazionali e dei congressisti, si è anche, assieme a Liguria e Valle d'Aosta:

- collaborato per il Progetto nazionale Sviluppo Associativo;
- organizzato il Focus Group per la Conferenza programmatica di Abano.

### **CIDA MAPI** (Confederazione Italiana Dirigenti di Azienda Manager Alte Professionalità per l'Italia)

A livello regionale, Cida Mapi Piemonte, di cui è coordinatore il nostro presidente Rusconi, e componenti Baioni (SAUR), Bessone (Fidia), Chiarle (FP), Lanfredi (Manageritalia), Saltarelli (Cimo), ha svolto i suoi compiti istituzionali, assicurando la presenza di dirigenti in vari comitati e gruppi istituzionali (Inps e Inail in primis). Particolarmente stretti e fruttuosi si sono rivelati i rapporti con Manageritalia, in particolare nei progetti Garanzia Giovani e Business Club.

Membri dell'assemblea nazionale Cida sono Giuliana Fresia e Edoardo Benedicenti, che è stato particolarmente attivo per l'assegnazione delle Stelle al Merito a favore di nostri iscritti.

Menzioniamo e ringraziamo anche il nostro consigliere Luigi Caprioglio che, oltre ad essere anch'egli membro dell'assemblea nazionale, rappresenta Cida a livello europeo nel CESE (Comitato Economico e Sociale Europeo) ed è segretario di CEC (Confederation Europeenne de Cadres).

## APPENDICI

### SITUAZIONE SOCI

	CONS. 2014	CONS. 2013	SCOSTAMENTO CONS.2014/CONS. 2013	PREV. 2014	SCOSTAMENTO CONS.2014/PREV.2014	PREV. 2015
SERVIZIO	2.210	2.178	32	2.148	62	2.190
PENSIONE	2.710	2.801	-91	2.705	5	2.660
ANTE 88	248	285	-37	250	-2	208
QUADRI	166	124	42	147	19	155
TOTALE	5.334	5.388	-54	5.250	84	5.213

### EVENTI E CONVEGNI FEDERMANAGER TORINO

DATA	A CURA DI	TITOLO
30/01/2014	STUDIO DOLZA & DE VITO	CONVEGNO "CONSULENZA FINANZIARIA INDIPENDENTE".
20/03/2014	FASI	CONVEGNO "IL FASI INCONTRA GLI ISCRITTI"
10/06/2014	INTOO – LHH – OP SOLUTION	CONVEGNO "LA CULTURA DEL CAMBIAMENTO NELLA VITA DEL MANAGER"
22/10/2014	FEDERMANAGER TORINO MANAGERITALIA	INCONTRO "BUSINESS CLUB"
03/11/2014	ING. MARCO ASTORI	CONVEGNO "ATTIVAZIONE SERVIZI DI PARTNERSHIP"
25/11/2014	FEDERMANAGER TORINO	CONSEGNA BORSE DI STUDIO
11/12/2014	FEDERMANAGER TORINO	FESTA DI NATALE C/O SERMIG
19/02/2015	FEDERMANAGER TORINO	SEMINARIO "PERSONAL BRANDING" – ABOUT JOB
26/02/2015	FEDERMANAGER TORINO	SEMINARIO "PERSONAL BRANDING" – ABOUT JOB
02/03/2015	FEDERMANAGER TORINO	SEMINARIO "PERSONAL BRANDING" – ABOUT JOB
09/03/2015	FEDERMANAGER TORINO	SEMINARIO "PERSONAL BRANDING" – ABOUT JOB
16/02/2015	FEDERMANAGER TORINO	CONVEGNO "WELL BEING" - ATLAS
18/03/2015	FEDERMANAGER TORINO	INCONTRO "NUOVO CONTRATTO DIRIGENTI"
19/05/2015	FEDERMANAGER TORINO	SEMINARIO: "RITROVARE LA MOTIVAZIONE IN TEMPO DI CRISI" EMPOWERMENT CENTER

## EVENTI GRUPPO MINERVA TORINO

- **21 gennaio 2014** : Incontro presso Incubatore Politecnico di Torino I3P "L'innovazione in Piemonte, con giovani Startup" Minerva partecipa con la presentazione di una start-up al femminile: "innamorati della cultura" un progetto articolato di crowdfunding per sovvenzionare l'arte, lo spettacolo, il restauro sul territorio .
- **14 marzo 2014** : Auditorium Fondazione Sandretto Re Rebaudengo-Torino Minerva partecipa al convegno "La gestione dell'impresa in crisi – L'analisi di Dottori Commercialisti, Managers ed Imprenditrici"
- **5 maggio 2014** : Minerva patrocina il Seminario al Campus L.Einaudi Torino- Che genere di scienze? L'approccio di genere nella ricerca scientifica.
- **14 maggio 2014** : Archivio di Stato - Torino - Minerva organizza l' Evento Moms@work ma non solo. Genitorialità e work-life balance in azienda. Best practices a confronto.
- **31 maggio 2014** : Minerva partecipa al Digital Festival – Torino con " Donne nella rete. Diseguaglianze di genere e agenda digitale " e con "Crowdfunding: un caso di applicazione dei media 2.0".
- **16 giugno 2014**: Minerva partecipa alla trasmissione "Job Code" su Grp Piemonte dedicata al "Lavoro al femminile".
- **16 luglio 2014**: Un grande momento di aggregazione tra socie/i presso il Borgo Medievale di Torino, per la consueta festa d'estate organizzata da Minerva e dal Gruppo Giovani Dirigenti dedicato al tema "La Grande Bellezza".
- **1-2 ottobre 2014**: Campus L.Einaudi –Torino , Minerva partecipa al 6° Salone internazionale dell'imprenditoria al femminile Gamma Donna con la partecipazione ai LABS sul tema : Come sta cambiando l'Italia? I modelli imprenditoriali emergenti.
- **8 Ottobre 2014** - Clinica Fornaca , Minerva e FASI insieme all'Unione Industriale di Torino per la presentazione del libro e lectio magistralis della cardiologa Patrizia Presbitero "Il Cuore della Donna".

## LE PRESENZE DI FEDERMANAGER TORINO A LIVELLO NAZIONALE

ALESSANDRIA VITTORIO	COMPONENTE GRUPPO NAZIONALE GIOVANI DIRIGENTI
AMBROSIO VITTORIO	PRESIDENTE FASDAPI
BALBONI GIAN PAOLO	COMPONENTE RSA DIRIGENTI TELECOM ITALIA PIEMONTE COORDINATORE NAZIONALE RSA GRUPPO TELECOM ITALIA
BASTIANI MONICA	COMPONENTE COMMISSIONE LAVORO E WELFARE
BENEDICENTI EDOARDO	DELEGATO ASSEMBLEA CIDA
BERTOLINA MARCO	CONSIGLIERE NAZIONALE COMPONENTE GIUNTA ESECUTIVA NAZIONALE DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
CAPRIOGLIO LUIGI	DELEGATO ASSEMBLEA CIDA RAPPRESENTANTE CIDA NEL CESE SEGRETARIO GENERALE CEC COMPONENTE COLLEGIO NAZIONALE DEI PROBIVIRI
CIMA ANITA MARINA	TESORIERE NAZIONALE RAPPRESENTANTE CIDA NELLA CONSULTA PARI OPPORTUNITA' CNEL REVISORE DEI CONTI ASSIDAI
CUSELLI RENATO	PRESIDENTE FONDIRIGENTI DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
DOSIO FEDERICO	CONSIGLIERE NAZIONALE COMPONENTE ASSEMBLEA PREVINDAI DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE

ECHINO LAURA	DELEGATA CONGRESSO NAZIONALE
FANTINO GIOVANNA	COMPONENTE COLLEGIO SINDACI DEL FASI
FILIPPI LAURA	COMPONENTE COMITATO ESECUTIVO GRUPPO NAZIONALE GIOVANI DIRIGENTI
MOSCARELLI STEFANO	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
FRESIA GIULIANA	DELEGATA ASSEMBLEA CIDA
LESCA CLAUDIO	COMPONENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE PREVINDAPI
LO BIONDO ANTONINO	COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE FONDAZIONE IDI
NEGRO FERRERO EMANUELA	COMPONENTE GRUPPO BLOG AGENDA DIGITALE PER L'AREA START-UP
PIGNATELLI LUIGI	CONSIGLIERE NAZIONALE COMPONENTE DELEGAZIONE FEDERALE DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
ROSSI ROBERTO	CONSIGLIERE NAZIONALE
SARTORIO ANTONIO	CONSIGLIERE NAZIONALE COMPONENTE COMITATO NAZIONALE COORDINAMENTO PENSIONATI
TEBALDI RENATA	COMPONENTE COMITATO ESECUTIVO GRUPPO NAZIONALE GIOVANI DIRIGENTI DELEGATA CONGRESSO NAZIONALE
RUSCONI MASSIMO	COORDINATORE REGIONALE CIDA PIEMONTE DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
VALENTINI RENATO OSCAR	COMPONENTE GRUPPO BLOG AGENDA DIGITALE PER L'AREA SMART-CITIES DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE

## DATI STATISTICI “CARTA DEI SERVIZI”

**Servizio legale/contrattuale:** n. 1.240 richieste di assistenza, di cui n. 342 per risoluzioni del rapporto di lavoro e n. 898 per problematiche relative all’attività lavorativa ed a consulenze fornite a vario titolo.

Richieste di assistenza sono pervenute anche da Quadri e ciò ha caratterizzato il motivo della loro iscrizione.

**Servizio di previdenza:** n. 1.340 colleghi assistiti, con n. 217 pratiche di pensione concluse.

**Servizio di assistenza sanitaria** (convenzione FASI/FEDERMANAGER): oltre n. 2.700 colleghi e familiari assistiti per pratiche relative a rimborsi FASI, ASSIDAI, PREVINDAI e altri istituti ed a convenzioni dirette/indirette con le strutture sanitarie, oltre a n. 280 colleghi assistiti per consulenze di rilevante complessità e gravità.

**Servizio di ricollocazione:** sempre più sono i colleghi iscritti che richiedono il servizio, mentre l’attività di out-placement in generale, anche attraverso le convenzioni stipulate con primarie società del settore, ha prodotto risultati soddisfacenti con n. 80 colleghi rientrati nel circuito lavorativo su n. 126 che hanno usufruito del servizio, con un tempo medio di ricollocazione di 6-8 mesi.

Nell’attività di formazione svolta da Federmanager Apdai Torino in collaborazione con Federmanager Academy sono stati interessate 40 risorse usufruendo del voucher di Fondirigenti; con la società Ambire sono stati interessati, sempre in attività di formazione usufruendo del voucher di Fondirigenti, n. 54 risorse.

**Servizio di assistenza fiscale:** ha gestito n. 2.645 dichiarazioni dei redditi e n. 302 mod. F24 per IMU, per un totale di n. 2.947 iscritti che hanno usufruito del servizio.



**FEDERMANAGER TORINO**

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

**STATO PATRIMONIALE ESERCIZIO 2014**

<b>ATTIVITA'</b>	<b>BILANCIO CONS. 2013</b>	<b>BILANCIO CONS. 2014</b>	<b>PASSIVITA'</b>	<b>BILANCIO CONS. 2013</b>	<b>BILANCIO CONS. 2014</b>
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	20.613,61	22.056,54	FONDO RISERVA	324.215,62	328.153,13
FONDO AMMORTAMENTO	-14.970,63	-20.902,17	FONDO ACQUISTO LOCALI	264.937,07	264.937,07
NETTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	5.642,98	1.154,37	FONDI ISTITUZIONALI	274.825,72	264.344,46
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	117.213,82	118.346,98	FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	173.337,48	182.926,58
FONDO AMMORTAMENTO	-117.213,82	-117.327,14	DEBITI	257.073,47	203.174,20
NETTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	0,00	1.019,84	RATEI E RISCONTI PASSIVI	58.149,97	60.005,97
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE ALTRI TITOLI	0,00	0,00			
CREDITI	187.446,33	129.411,16			
ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	892.264,56	1.094.426,39			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	263.817,74	85.999,72			
RATEI E RISCONTI ATTIVI	7.305,23	4.205,76			
			TOTALE PASSIVO	1.352.539,33	1.303.541,41
			AVANZO CONTABILE	3.937,51	12.675,83
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>1.356.476,84</b>	<b>1.316.217,24</b>	<b>TOTALI A PAREGGIO</b>	<b>1.356.476,84</b>	<b>1.316.217,24</b>

**FEDERMANAGER TORINO**

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

**CONTO ECONOMICO ESERCIZIO 2014**

<b>INTROITI</b>	<b>BILANCIO CONS. 2013</b>	<b>BILANCIO CONS. 2014</b>	<b>SPESE</b>	<b>BILANCIO CONS. 2013</b>	<b>BILANCIO CONS. 2014</b>
QUOTE ASSOCIATIVE			CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	285.324,63	277.357,48
Dirigenti in servizio	484.924,00	479.387,00			
Dirigenti in pensione	359.566,67	346.617,50			
Quadri	21.944,00	32.937,00			
<b>TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE</b>	<b>866.434,67</b>	<b>858.941,50</b>	SPESE PER LA SEDE	60.429,38	63.468,63
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	15.591,80	2.987,70	PERSONALE	390.687,64	390.148,69
INTROITI DIVERSI	274.958,82	155.827,36	SPESE AMMINISTRATIVE GENERALI	95.323,97	110.337,81
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	1.823,29	550,72	SPESE PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	51.216,46	36.295,15
			SPESE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	113.689,68	104.604,52
			AMMORTAMENTI	17.490,67	6.044,86
			ACCANTONAMENTI	122.000,00	0,00
			SOPRAVVENIENZE PASSIVE	3.209,64	2.841,31
			IMPOSTE	15.499,00	14.533,00
			<b>TOTALE GENERALE SPESE</b>	<b>1.154.871,07</b>	<b>1.005.631,45</b>
			AVANZO CONTABILE	3.937,51	12.675,83
<b>TOTALE INTROITI</b>	<b>1.158.808,58</b>	<b>1.018.307,28</b>	<b>TOTALI A PAREGGIO</b>	<b>1.158.808,58</b>	<b>1.018.307,28</b>

Il bilancio è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>



**FEDERMANAGER TORINO A.P.D.A.I.**  
**SEDE – TORINO (TO) VIA SAN FRANCESCO DA PAOLA 20**  
**CODICE FISCALE 80085980011**  
**PARTITA IVA 10434310016 REA TO – 1153971**

\* \* \*

**NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31.12.2014**

**PREMESSE**

Il bilancio dell'esercizio al 31/12/2014 dell'ente FEDERMANAGER TORINO A.P.D.A.I. che viene sottoposto all'approvazione dei soci, evidenzia un valore dell'attivo pari ad euro 1.316.217,24, passività per euro 446.106,75 da cui deriva un patrimonio netto di euro 870.110,49.

Il conto economico espone introiti per complessivi euro 1.018.307,28, costi ed altri oneri per euro 991.098,45 ed imposte sui redditi per 14.533,00. Il risultato della gestione è positivo ed ammonta ad euro 12.675,83.

L'ente ha svolto nel corso dell'esercizio 2014 la propria consueta attività prevista dallo Statuto che consiste nel rappresentare, difendere e tutelare gli interessi dei dirigenti e quadri associati in vertenze aziendali ed individuali e di fornire agli associati alcuni servizi di natura legale e amministrativa. L'ente svolge da qualche anno anche alcune attività di natura commerciale e accessorie a quelle istituzionali.

Il bilancio è conforme alle disposizioni del Cod. Civ., previste dall'art. 2423 e seguenti e fornisce con chiarezza una rappresentazione veritiera della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente al 31/12/2014 e del risultato economico dell'esercizio.

Non si sono verificati nell'esercizio casi eccezionali che abbiano imposto di derogare all'applicazione delle norme previste dal Codice Civile.

Il bilancio è costituito dai prospetti di stato patrimoniale e conto economico e dalla nota integrativa il cui contenuto è dettato dall'art. 2427 del Cod. Civ.. Il bilancio è redatto e pubblicato in centesimi di euro.

I prospetti di stato patrimoniale e conto economico sono predisposti secondo la consueta forma prevista dall'ente e rispettano la configurazione del Cod. Civ..

Correda il bilancio la relazione sulla gestione redatta dagli amministratori.

Il bilancio dell'ente è predisposto in osservanza dei principi contabili codificati da Agenzia per il Terzo Settore, Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed esperti Contabili ed Organismo italiano di Contabilità per gli enti non profit.

### Criteri di formazione e struttura del bilancio

Nel bilancio si osserva il principio in base al quale la valutazione delle voci avviene nella prospettiva di continuità dell'attività dell'ente ossia si da per scontato che esso si trovi in uno stato di funzionamento e continui ad esserlo anche nel futuro.

Si osservano, inoltre, i principi di prudenza, competenza economica, comprensibilità, imparzialità, significatività delle voci, verificabilità dell'informazione e applicazione del costo storico.

E' garantita la comparazione dei valori con quelli dell'esercizio precedente con la continuità di applicazione di principi e criteri.

I criteri di valutazione adottati in bilancio sono conformi a quelli previsti dal Cod. civ. art. 2426 e seguenti e sono brevemente di seguito esposti.

### Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da beni di natura intangibile che partecipano all'attività economica dell'ente in più esercizi. L'iscrizione nel bilancio di tali beni avviene in base al costo effettivo sostenuto dall'ente comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione. Il costo è rettificato da fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati durante l'esercizio. Gli ammortamenti sono imputati al conto economico.

### Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rappresentate da beni utilizzati in più esercizi. Esse sono iscritte in bilancio al costo di acquisto inclusivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Le immobilizzazioni sono rettificate da fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati. Le quote di ammortamento sono imputate al conto economico.

Non sono effettuate nel bilancio rivalutazioni dei beni ad uso durevole.

### Crediti e debiti

I crediti sono esposti al loro presumibile valore di realizzo.

Non vi sono condizioni per stanziare in bilancio un accantonamento al fondo svalutazione crediti e, pertanto, i debiti sono rappresentati dal loro valore nominale.

I crediti e i debiti non presentano termini di pagamento pattuito previsto oltre all'esercizio successivo.

Non vi sono in bilancio debiti differiti e improduttivi di interessi o, comunque, collegati a tassi di interesse non in linea con il mercato. Non si è resa necessaria alcuna attualizzazione.

Nel bilancio non figurano crediti o debiti in valuta diversa dall'euro.

### Titoli non immobilizzati

I titoli dell'attivo circolante sono valutati in bilancio al minore tra il costo di acquisto e il valore di presunto realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

Figurano nel bilancio fondi di investimento iscritti in contabilità al costo di acquisto. Il valore corrente di mercato alla data di chiusura dell'esercizio è superiore a quello di iscrizione in contabilità.

#### Ratei e risconti

Sono iscritti nel bilancio in base al criterio di competenza economico-temporale dei costi e dei ricavi a cui si riferiscono.

#### Imposte

Le imposte correnti dell'esercizio sono riferite ad IRES ed IRAP e sono calcolate in base alla normativa vigente.

Per quanto riguarda l'IRES, il tributo è conseguente al reddito fondiario dell'immobile di proprietà a Torino ed all'attività commerciale esercitata dall'ente relativamente alla quale si applicano le disposizioni previste dalla Legge 398/1991.

L'IRAP, disciplinata dal d.lgs. n. 446/1997, è determinata secondo il sistema cosiddetto "retributivo". La base imponibile è costituita essenzialmente dall'ammontare delle retribuzioni spettanti al personale dipendente e dai redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

L'ente è soggetto all'IVA in quanto dedito ancorché in misura estremamente contenuta ad attività commerciale.

#### Fondi rischi ed oneri

I fondi sono iscritti nel patrimonio dell'ente. Sono vincolati a specifici scopi e alimentati in base al principio di prudenza e su disposizioni dell'organo amministrativo.

### **MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI**

Di seguito sono commentate le movimentazioni delle immobilizzazioni immateriali e materiali, evidenziandone distintamente per ciascuna categoria, il costo di acquisizione e gli ammortamenti.

#### Immobilizzazioni immateriali

La voce a fine esercizio ammonta ad euro 1.154,37.

La voce si decrementa nell'esercizio in valore assoluto di euro 4.488,61.

Il dettaglio dalla voce è riportato nella seguente tabella:

**IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI**

<u>DESCRIZIONE</u>	Costo storico di acquisto	Valore al 31.12.2013 al netto del fondo Amm.	Incrementi	Decrementi	Quota amm. dell'anno	Fondo amm. al 31.12.2014	Valore al 31.12.2014 al netto del fondo amm.
Licenze e programmi Software	14.639	3.651			3.651	14.639	
Oneri pluriennali	7.418	1.992	1.443		2.281	6.264	1.154
<b>Tot. Immob. Immateriali</b>	<b>22.057</b>	<b>5.643</b>	<b>1.443</b>		<b>5.932</b>	<b>20.902</b>	<b>1.154</b>

Tra le immobilizzazioni immateriali sono presenti spese per programmi software e per consulenze relative allo sviluppo della grafica del periodico Dirigente d'Azienda ed alla *newsletter*.

Gli incrementi dell'esercizio sono relativi ad una fornitura riguardante tessere associative.

#### Immobilizzazioni materiali

La voce a fine esercizio ammonta ad euro 1.019,84.

La voce si incrementa nell'esercizio di pari importo. L'incremento si riferisce ad acquisti avvenuti nel 2014 per macchine ed attrezzatura da ufficio (importo complessivo di euro 1.133,16).

In dettaglio la voce è riportata nella seguente tabella.

<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>							
<u>DESCRIZIONE</u>	Costo storico di acquisto	Valore al 31.12.2013 al netto del fondo Amm.	Incrementi	Rivalutazioni	Quota amm. dell'anno	Fondo amm. al 31.12.2014	Valore al 31.12.2014 al netto del fondo amm.
Fabbricati strumentali	3.191	3.191				3.191	
Macchine ufficio	69.040	67.907	1.133		113	68.020	1.020
Impianti	4.685	4.685				4.685	
Mobili e arredi	41.431	41.431				41.431	
<b>Tot. Immob. Materiali</b>	<b>118.347</b>	<b>117.214</b>	<b>1.133</b>		<b>113</b>	<b>117.327</b>	<b>1.020</b>

Tra le immobilizzazioni interamente ammortizzate e presenti nel bilancio si evidenzia l'immobile di proprietà dell'ente sito in Torino in Via San Francesco da Paola, 20 sede dell'Associazione. Il cespite è iscritto in contabilità al costo storico di acquisizione che è pari ad euro 3.191,00. L'acquisto dell'immobile risale al 1958. L'immobile è destinato all'attività istituzionale ed è totalmente ammortizzato ed ha valore contabile pari a zero.

#### **VARIAZIONE DELLE ALTRE VOCI DELL'ATTIVO E DEL PASSIVO**

Di seguito vengono evidenziate le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nelle altre voci dell'attivo e del passivo.

#### **Crediti**

I crediti ammontano complessivamente ad euro 129.411,16. La voce subisce un decremento rispetto al 2013 di euro 58.035,17.

La voce nelle principali voci si compone in dettaglio come segue:

- euro 38.207,46 sono rappresentati da crediti per quote associative del 2014 ancora da incassare e che sono pagate dagli associati tramite delega aziendale; alla data di approvazione del Bilancio da parte del Consiglio (14/05/2015) parte delle suddette quote sono state incassate e la voce residua in contabilità per euro 7.827,46;

- euro 30.171,39 sono rappresentati da crediti verso clienti;
- euro 45.010,00 sono rappresentati da crediti verso i soci che hanno partecipato ai programmi di ricollocamento per le quote anticipate dalla Federmanager alla società di outplacement; la contropartita è debiti vs/fornitori;
- euro 16.022,31 sono rappresentati da “crediti vs/Federmanager per anticipazioni (euro 7.033,52)”, “crediti tributari (euro 4.418,84)”, “crediti vs/Federmanager Piemonte (euro 2.513,63)”, “note di credito da ricevere (euro 1.060,40)” e “altri crediti diversi (euro 995,92)”.

### **Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni**

La voce ammonta ad euro 1.094.426,39 e subisce un incremento di euro 202.161,83 rispetto al 2013. La voce è rappresentata da fondi di investimento, depositi e strumenti finanziari di tipo assicurativo. Gli strumenti finanziari sono iscritti nel bilancio al costo di sottoscrizione. L'Ente si riserva la facoltà di cogliere le opportunità di mercato e di smobilizzare gli investimenti in base alle necessità.

Nella tabella è riportata in dettaglio la composizione della voce al 31/12/2014.

Il valore di mercato è quello comunicato all'Ente dal gestore.

ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI			
Titolo	Quantità	Valore di bilancio al 31.12.2014	Valore di mercato al 31.12.2014
<b>FONDI</b>			
PIOONER EURO BOOND	5.414,03	35.008,99	50.713,17
AMUNDI BREVE TERMINE	1.008,82	7.371,47	8.503,35
AMUNDI BREVE TERMINE	13.614,02	99.995,00	114.752,61
AMUNDI BREVE TERMINE	6.428,57	49.995,00	54.186,43
UBI PRA EURO	15.236,02	99.994,00	108.830,89
CARMIGNAC CAPITAL PLUS	111,42	125.000,00	129.669,23
CARMIGNAC SECURITE	76,38	125.000,00	129.555,42
AMUNDI FDS BDGLOBAL AGGREGATE SHE - C	1.344,45	150.000,00	159.787,53
FIXED INCOME GLOBAL OPP HEDGED	1.366,37	12.980,50	12.994,18
FF ITALY FUND E ACC	362,47	2.987,50	2.546,35
F EUROPEAN GROWTH A ACC	191,31	2.982,50	2.699,37
JPM HIGHBRIDGE US STEEP D ACC	404,83	5.987,50	6.222,30
JPM INCOME OPPORTUNITY D ACC	96,92	12.980,50	12.802,16
PIC EUR SH TERM HYIE	111,77	12.990,00	12.702,75
PIMCO CAPSEC'EHD AC	638,36	6.990,00	6.887,86
SYMPHONIA AZIONARIO	567,71	3.995,00	3.849,10
SYMPHONIA OBBLIG. ALTO POTENZIALE	1.812,99	9.995,00	9.831,83
SYMPHONIA PATRIMONIO REDDITO	1.781,73	14.995,00	15.068,05
GLOBAL TOTAL RETURN FUND CLASS A	323,11	6.982,50	6.798,32
TEMPLETON EURO HIGH YIELD A	347,21	5.982,50	5.899,17
<b>CONTI DEPOSITO</b>			
BANCA SISTEMA 12 MESI 2,90%		102.313,33	102.313,33
<b>PRODOTTI ASSICURATIVI</b>			
VITA INTERA VALORE		199.900,10	205.390,80
<b>TOTALE</b>		<b>1.094.426,39</b>	<b>1.162.004,20</b>

Si evidenzia un valore di mercato al 31/12/2014 non inferiore al valore di iscrizione in bilancio dei titoli.

### **Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide a fine esercizio ammontano complessivamente ad euro 85.999,72.

Esse evidenziano un decremento di euro 177.818,02 rispetto alla consistenza alla stessa data del precedente esercizio e ciò principalmente per effetto dell'impiego della liquidità in fondi di investimento.

Le disponibilità liquide sono rappresentate da:

- denaro in cassa per euro 2.353,23;
- depositi su conti correnti bancari per euro 78.961,46;
- depositi su conto corrente postale per euro 4.685,03.

### **Ratei e risconti attivi totale**

I ratei e risconti in totale ammontano ad euro 4.205,76.

La voce si decrementa di euro 3.099,47.

I ratei attivi ammontano ad euro 1.072,18 e sono rappresentati da interessi attivi su conto deposito.

I risconti attivi ammontano ad euro 3.133,58 e sono rappresentati principalmente da canone noleggio multifunzione e canone di assistenza tecnica prepagati.

## **PASSIVO E PATRIMONIO NETTO**

### **Composizione del patrimonio netto**

Il patrimonio netto ha la caratteristica natura di "fondo di scopo" ed è destinato alla copertura del fabbisogno dell'Ente per la spesa corrente e quella di investimento.

Il patrimonio è costituito per il raggiungimento di particolari finalità dell'ente.

Non viene meno, peraltro, la tradizionale funzione del patrimonio come riserva di risorse volta a garantire la continuità della gestione e a tutelare gli interessi di terzi creditori.

Il patrimonio dell'ente si è incrementato durante esercizi passati tramite accantonamenti e si compone come di seguito indicato:

- **FONDO RISERVA** euro 328.153,13; - è un fondo indisponibile ed è alimentato dall'avanzo libero della gestione. Esso si incrementa rispetto al 2013 di euro 3.937,51 pari all'avanzo della gestione del 2013.
- **FONDO ACQUISTO LOCALI** euro 264.937,07 - è destinato all'acquisto di una nuova sede; non ha subito variazioni rispetto al 2013.

- **FONDI ISTITUZIONALI** euro 264.344,46. I Fondi istituzionali si decrementato in valore assoluto rispetto al 2013 di euro 10.481,26. La movimentazione in dettaglio dei fondi è la seguente:
  - accantonamenti per euro 59.721,65 al Fondo per attività straordinarie \* ;
  - utilizzo per euro 3.007,52 del Fondo destinato a sostenere le iniziative legali;
  - utilizzo per euro 5.434,00 del Fondo per le borse di studio;
  - utilizzo per euro 2.039,74 del Fondo per adeguamento sicurezza e privacy.

\* Durante l'esercizio in commento, per motivi di maggior chiarezza e semplificazione della gestione, sono stati consolidati nell'unico fondo denominato FONDO ATTIVITÀ ISTITUZIONALI STRAORDINARIE FUTURE le consistenze dei seguenti fondi che residuavano in contabilità:

- Attrezzatura ufficio euro 14.004,22;
- Attività Formazione euro 9.988,33;
- Adeguamento CED euro 5.000,00;
- Giovani Dirigenti euro 5.000,00;
- Federmanager Minerva euro 6.000,00;
- Convegni, seminari, incontri euro 16.000,00;
- Comunicazione e proselitismo euro 3.729,10.

In totale il FONDO ATTIVITÀ ISTITUZIONALI STRAORDINARIE FUTURE ammonta al 31/12/2014 ad euro 184.721,65.

#### **Fondo trattamento di fine rapporto**

Nel bilancio è iscritto il fondo per trattamento di fine rapporto di lavoro al 31/12/2014 per euro 182.926,58. Il fondo rileva una variazione in valore assoluto di euro 9.589,10.

Il fondo riflette gli impegni futuri nei confronti del personale dipendente, così come maturati alla data di chiusura del bilancio in conformità alle leggi ed ai contratti collettivi di lavoro. E' stato calcolato secondo quanto previsto dall'articolo 2120 del Codice civile.

Il fondo ha subito incrementi per accantonamenti e rivalutazione per euro 21.932,00 e decrementi per euro 12.343,00 per i trasferimenti ai fondi complementari PREVINDAI/COMETA.

#### **Debiti**

I debiti ammontano complessivamente ad euro 203.174,20. Essi si sono decrementati di euro 53.899,27 rispetto all'esercizio precedente.

La composizione della voce è di seguito indicata in dettaglio:

- euro 116.470,96 sono rappresentati da debiti verso i fornitori di cui euro 25.585,74 per fatture da ricevere;



- euro 13.221,22 sono rappresentati da debiti tributari di cui principalmente: euro 8.964,29 per ritenute su lavoro dipendente dipendenti, euro 2.729,72 Iva da versare riferita all'attività commerciale, euro 59,49 per imposta sostitutiva su rivalutazione TFR ed euro 1.467,72 per IRES 2014;
- euro 19.041,89 sono rappresentati da debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale;
- euro 54.440,13 sono rappresentati da altri debiti tra cui, in particolare, figurano i debiti verso Federmanager Nazionale (euro 36.533,32).

### **Ratei e risconti passivi**

I ratei e risconti passivi nel complesso ammontano ad euro 60.005,97.

Essi si incrementano di euro 1.856,00 rispetto all'esercizio precedente e sono rappresentati da:

- i ratei passivi per un totale di euro 43.852,93, sono principalmente conseguenti ad oneri del costo del lavoro dei dipendenti per premi, ferie, 14° mensilità di competenza.
- i risconti passivi rilevano per euro 16.153,04 e sono conseguenti per euro 15.000,00 al contributo straordinario riconosciuto dalla Federmanager Nazionale e per il restante importo di euro 1.153,04 a quote associative del 2015 già incassate.

## **VOCI DEL CONTO ECONOMICO**

### **Introiti**

Gli introiti conseguiti dall'ente nel 2014 ammontano complessivamente ad euro 1.018.307,28.

Essi registrano un decremento rispetto al 2013 di euro 140.501,30.

Gli introiti si suddividono nelle consuete macro voci: QUOTE ASSOCIATIVE, PROVENTI DIVERSI, INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI E SOPRAVVENIENZE.

Si evidenziano i dettagli più significativi della voce introiti.

- Le quote associative ammontano ad euro 858.941,50. Esse registrano un decremento di euro 7.493,17 rispetto al 2013.
- Gli altri proventi ammontano a complessivi euro 155.827,36. Essi si decrementano di euro 119.131,46 rispetto al 2013. Il calo è dovuto soprattutto al mancato rinnovo per il 2014 delle convenzioni FASI/GSR, che nel decorso esercizio rilevavano per euro 123.240,27. Sono rappresentati principalmente da:
  - attività del CAF euro 29.949,31. L'importo evidenzia un incremento di euro 3.049,31 rispetto al 2013;
  - contributo straordinario di euro 25.000,00 erogato da Federmanager Nazionale;
  - proventi del periodico Dirigente d'Azienda per euro 21.721,52. L'importo evidenzia un decremento di euro 17.575,37 rispetto al 2013 dovuto alla riduzione del numero di uscite (cinque anziché sette), con conseguenti minori entrate pubblicitarie e, al mancato rinnovo degli abbonamenti del giornale da parte delle associazioni territoriali;

- ricavi da altri introiti in forma straordinaria per euro 20.847,00;
  - affitto delle sale euro 15.728,69. L'importo evidenzia un incremento di euro 7.088,69 rispetto al 2013;
  - quote vedove e vari euro 14.031,10;
  - sponsorizzazioni euro 13.570,78. L'importo è pressoché in linea con quello dell'esercizio 2013;
  - proventi diversi euro 2.324,74;
  - la "Proventizzazione" dell'IVA che è conseguente alle attività commerciali, deriva dalla differenza tra IVA versata all'erario forfetariamente ed IVA incassata per effetto della rivalsa sulle fatture. L'importo della "Proventizzazione" ammonta ad euro 12.654,22. La voce rispetto al 2013 presenta un decremento di euro 8.607,15.
- I proventi finanziari sono relativi ad interessi attivi ed ammontano ad euro 2.987,70. Derivano dai titoli fruttiferi di interessi e depositi bancari.

Nel bilancio figurano sopravvenienze attive per euro 550,72 dovute ad insussistenze di passività conseguenti a riconciliazione contabile.

### **Costi**

I costi e gli oneri dell'esercizio 2014 ammontano complessivamente ad euro 1.005.631,45. Essi registrano un decremento rispetto al 2013 di euro 149.239,62.

In dettaglio si evidenziano le seguenti voci:

- I contributi versati a Federmanager Nazionale per euro 277.357,48;
- Le spese per la sede sociale rilevano un lieve incremento rispetto al precedente esercizio. Esse ammontano ad euro 63.468,63. Nella voce figurano i canoni di locazione per l'Ufficio (euro 34.000,00), manutenzione (euro 2.530,28) oltre a spese di pulizia e materiale (euro 13.464,89), riscaldamento (euro 4.174,83), energia elettrica (euro 3.347,00) e spese condominiali (euro 1.485,47), assicurazioni (euro 1.633,16), oneri accessori (euro 2.833,00);
- Le spese per il personale dipendente ammontano ad euro 390.148,69 e sono in lieve diminuzione rispetto al precedente esercizio. Il personale dipendente è rappresentato da un dirigente, sei impiegate a tempo pieno e un'impiegata part-time;
- Le spese amministrative e generali ammontano ad euro 110.337,81 ed evidenziano un incremento di euro 15.013,84 rispetto al 2013. Si evidenziano le voci più significative:
  - centro elaborazione dati euro 31.043,75. L'importo si incrementa di euro 18.042,50 rispetto all'esercizio precedente. L'incremento è ascrivibile per euro 15.128,00 al costo del commercialista per l'impianto e la gestione della contabilità e, a costi per l'adattamento del software per interfacciare il programma soci con il nuovo programma

di contabilità e, per euro 2.839,35 all'acquisto di beni strumentali di importo inferiore ad euro 516,46;

- prestazione personale esterno per l'attività di assistenza in materia contrattuale offerta ai dirigenti fornita da un consulente esterno euro 16.714,00;
- spese varie d'ufficio euro 12.073,40;
- spese telefoniche euro 11.905,54;
- imposte e tasse euro 7.566,99;
- spese per cancelleria e stampati euro 6.457,60;
- spese postali euro 6.322,28;
- spese bancarie euro 4.617,33;
- spese diverse euro 13.636,92.
- I costi relativi al periodico Dirigente d'Azienda ammontano ad euro 36.295,15 (di cui euro 24.134,65 per tipografia e grafica) ed evidenziano una flessione di euro 14.921,31 rispetto all'esercizio precedente.
- Le spese per le attività istituzionali si attestano a fine esercizio ad euro 104.604,52 e si decrementano di euro 9.085,16 rispetto all'esercizio precedente. In particolare nella voce figurano euro 85.418,05 per spese per manifestazioni istituzionali ed euro 19.186,47 per viaggi e trasferte;
- Gli Ammortamenti ammontano ad euro 6.044,86. Nel dettaglio gli ammortamenti rilevano euro 113,32 per l'attrezzatura da ufficio ed euro 5.931,54 per ammortamento oneri pluriennali, licenze software e programmi.
- Le sopravvenienze passive ammontano ad euro 2.841,31 derivanti in particolare da riconciliazioni di poste contabili di esercizi precedenti.

### **Imposte**

Le imposte correnti ammontano ad euro 14.533,00 e sono riferite ad IRES per euro 2.434,00 ed IRAP per euro 12.099,00.

### **Risultato della gestione**

Il risultato della gestione è positivo ed ammonta ad euro 12.675,83. L'avanzo si incrementa di euro 8.738,32 rispetto all'esercizio precedente.

\* \* \*

Nel rispetto delle disposizioni del codice civile che disciplinano l'informativa di bilancio si precisa che:

- durante l'esercizio l'ente non ha realizzato operazioni rilevanti e concluse a condizioni non normali di mercato con parti correlate;
- durante l'esercizio l'ente non ha realizzato accordi non risultanti dallo stato patrimoniale;

- l'ente durante l'esercizio non ha emesso strumenti finanziari;
- l'ente non possiede partecipazioni, possedute direttamente o per interposta persona, in imprese controllate e collegate;
- non sono in essere operazioni che prevedono l'obbligo di retrocessione a termine;
- non sono in essere operazioni di locazione finanziaria che comportano il trasferimento al locatario della parte prevalente dei rischi e dei benefici inerenti ai beni che ne costituiscono oggetto;
- non si segnalano eventi successivi alla chiusura dell'esercizio che debbano essere recepiti dal bilancio.

\* \* \*

In relazione alle disposizioni vigenti, stante il contenuto dei documenti di bilancio, si ritiene di avere esaurientemente adempiuto agli obblighi di informazione stabiliti.

Si dichiara che il presente bilancio rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della società è conforme alle risultanze contabili.

I Soci sono invitati ad approvare il bilancio al 31/12/2014 che evidenzia un risultato positivo della gestione di euro 12.675,83 ed altresì a destinare tale avanzo della gestione al Fondo riserva.

Torino, 14 maggio 2015

Per il Consiglio Direttivo

Il Tesoriere

f.to dott. CLAUDIO CAVONE



**FEDERMANAGER TORINO**

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

**BILANCIO DI PREVISIONE 2015**

INTROITI	BILANCIO CONS. 2014	BILANCIO PREV. 2015	SPESE	BILANCIO CONS. 2014	BILANCIO PREV. 2015
QUOTE ASSOCIATIVE			CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	277.357,48	280.000,00
Dirigenti in servizio	479.387,00	477.000,00	SPESE PER LA SEDE	63.468,63	66.000,00
Dirigenti in pensione	346.617,50	342.000,00	PERSONALE	390.148,69	378.000,00
Quadri	32.937,00	31.000,00	SPESE AMMINISTRATIVE GENERALI	110.337,81	102.500,00
TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE	858.941,50	850.000,00	SPESE PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	36.295,15	35.000,00
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	2.987,70	3.000,00	SPESE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	104.604,52	110.000,00
INTROITI DIVERSI	155.827,36	141.600,00	AMMORTAMENTI	6.044,86	5.000,00
SOPRAVVIVENZE ATTIVE	550,72	-	ACCANTONAMENTI	0,00	-
			SOPRAVVIVENZE PASSIVE	2.841,31	-
			IMPOSTE	14.533,00	14.000,00
			TOTALE GENERALE SPESE	1.005.631,45	990.500,00
			AVANZO CONTABILE	12.675,83	4.100,00
TOTALE INTROITI	1.018.307,28	994.600,00	TOTALI A PAREGGIO	1.018.307,28	994.600,00

Il preventivo è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>

## INTROITI

### Quote associative

Le entrate per le quote associative sono state formulate valorizzando la consistenza associativa di 5.213 iscritti di cui 2.190 dirigenti in servizio, 2.660 dirigenti in pensione, 208 dirigenti in pensione ante '88 e 155 quadri. E' una previsione prudente che tiene conto dell'andamento storico.

### Interessi attivi ed altri proventi finanziari

Sono in linea con il consuntivo 2014. Gli attuali impieghi non sono in strumenti che danno cedole (ormai di infimo rendimento) e che comparirebbero a conto economico ma in altri che invece aumentano il loro valore patrimoniale.

### Introiti diversi

Gli introiti diversi ammontano ad euro 141.600,00, anche qui stabiliti con criteri di prudenza, sono così suddivisi:

• convenzione FASI	euro	10.000,00
• periodico Dirigente d'Azienda	euro	18.000,00
• sponsorizzazioni	euro	13.000,00
• caf	euro	29.000,00
• quote vedove/vari	euro	12.000,00
• ricavi da altri introiti in forma straord.	euro	20.000,00
• convenzione Federmanager Valle d'Aosta	euro	1.400,00
• locazione sala	euro	15.000,00
• contributo straordinario da Federmanager	euro	15.000,00
• proventizzazione iva	euro	8.200,00

L'importo alla voce "Contributo straordinario da Federmanager" è una parte di quello biennale 2014/2015 (2014 € 25.000,00 - 2015 € 15.000,00)

## SPESE

### Contributi a Federmanager

La stima di questa voce riguarda il contributo dovuto a Federmanager Nazionale pari al 33% delle quote associative.

### Spese per la sede

La spesa è sostanzialmente in linea con quella del decorso esercizio.

### Personale

La spesa è in lieve diminuzione rispetto al 2014, per l'uscita di una risorsa che verrà sostituita da una risorsa junior.

### Spese amministrative generali

In calo rispetto all'esercizio precedente, dove si sono consuntivate spese straordinarie una tantum per il passaggio della contabilità in outsourcing allo studio di commercialista, incluse quelle per l'adattamento del software di interfaccia tra il programma di Gestione Soci della Federazione con quello di Contabilità usato dallo studio.

### Spese periodico Dirigente d'Azienda

Per il 2015 sono previste quattro uscite del giornale e la spesa è lievemente inferiore a quella dell'esercizio precedente, dove sono state cinque.

### Spese attività istituzionali

Queste spese sono state stimate in lieve aumento rispetto all'esercizio precedente, per l'aggiunta della voce Giovani Dirigenti e un adeguamento dei Convegni, Seminari, Incontri.

Il dettaglio è il seguente:

• Assemblea	euro	40.000,00
• Giovani Dirigenti	euro	3.000,00
• Federmanager Minerva	euro	8.000,00
• Convegni, seminari, incontri	euro	12.000,00
• Comunicazione e sviluppo assoc.	euro	27.000,00
• Viaggi e trasferte	euro	20.000,00

### Ammortamenti

Le quote dell'ammortamento per il 2015 sono state stimate in euro 5.000,00.

Il bilancio preventivo 2015 si chiude con un avanzo di euro 4.100,00 al netto delle imposte.

Torino, 14 maggio 2015

Per il Consiglio Direttivo

Il Tesoriere  
f.to Claudio Cavone

## RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2014

Signori Soci,

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha preso in esame il bilancio consuntivo al 31.12.2014 così come definito dalla Giunta esecutiva nella seduta del 12 maggio scorso (ex art. 23 Statuto) e approvato dal Consiglio dell'Associazione in data 14 maggio 2015 (ex art. 20 Statuto) e da questi comunicato al Collegio dei revisori unitamente ai prospetti ed agli allegati. Il risultato al 31 dicembre 2014 registra un avanzo di euro 12.675,83.

Le voci fondamentali della situazione patrimoniale ed economica vengono così riassunte:

### SITUAZIONE PATRIMONIALE

#### ATTIVITA'

Immobilizzazioni immateriali nette	€	1.154,37
Immobilizzazioni materiali nette	€	1.019,84
Immobilizzazioni finanziarie	€	0,00
Crediti	€	129.411,16
Attività Finanziarie diverse	€	1.094.426,39
Disponibilità liquide	€	85.999,72
Ratei/Risconti attivi	€	4.205,76
		-----
totale	€	1.316.217,24
		=====

#### PASSIVITA'

Fondo riserva	€	328.153,13
Fondo acquisto locali	€	264.937,07
Fondi istituzionali	€	264.344,46
Fondo trattamento di fine rapporto	€	182.926,58
Debiti	€	203.174,20
Ratei/risconti passivi	€	60.005,97
Avanzo di esercizio	€	12.675,83
		-----
totale	€	1.316.217,24
		=====

### CONTO ECONOMICO

. Valore della Produzione	€	1.014.768,86
. Costi della Produzione	€	(988.257,14)
. Proventi e Oneri finanz.	€	2.987,70
. Proventi e Oneri straord.	€	(2.290,59)
. Imposte correnti	€	(14.533,00)
		-----
Avanzo	€	12.675,83
		=====

L'esame dei documenti, dei dettagli e dei giustificativi forniti dal Consiglio, dal Tesoriere e dall'Amministrazione dell'Associazione e le verifiche periodiche trimestrali effettuate nel corso dell'anno ci permettono di dichiarare quanto segue:

. la situazione patrimoniale, economica e finanziaria, così come il risultato di esercizio sono dettagliatamente esposti ed illustrati nei documenti sottoposti al Vostro esame ed approvazione, nel rispetto dei canoni di chiarezza e di rappresentazione corretta e veritiera;

. i valori patrimoniali, economici e finanziari del consuntivo 2014 rappresentano la corretta sintesi delle scritture contabili, la cui gestione operativa è stata affidata in outsourcing, nel corso dell'anno 2014, allo studio professionale che aveva già in carico la consulenza ed assistenza fiscale; tale decisione della Direzione, d'intesa con il Presidente e con il Collegio dei Revisori, è da considerarsi strategica per consentire sia una maggiore efficienza della macchina amministrativa sia una più ampia disponibilità di risorse per la gestione soci;



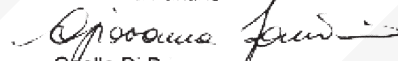
- . nel corso delle verifiche periodiche, eseguite durante l'esercizio, abbiamo potuto constatare l'impegno dell'Amministrazione per il passaggio di consegne allo studio professionale e per l'attività di supporto contabile;
- . abbiamo inoltre preso atto dell' impegno dello studio per garantire la regolarità amministrativa e l'aggiornamento delle scritture contabili, la cui supervisione finale è stata garantita dall'Amministrazione d'intesa con il Tesoriere;
- . le operazioni finanziarie non hanno avuto intento speculativo ma hanno costituito un investimento temporaneo delle disponibilità esistenti, con la finalità di garantire il capitale investito in presenza di rendimenti via via più ridotti; in tal senso deve intendersi l'investimento in polizze vita;
- . i fondi sono stati riesaminati con riferimento alla motivazione della loro costituzione nel passato e riclassificati in ottica di razionalizzazione e correlazione ad impegni e progetti futuri;
- . gli ammortamenti, in applicazione delle disposizioni di legge, sono stati effettuati applicando le percentuali previste sulle immobilizzazioni materiali e su quelle immateriali per un totale di euro 6.044,86;
- . nell'ambito del valore della produzione, risultano ricavi per quote associative per € 858.941,50, a dimostrazione della sostanziale tenuta degli iscritti a fronte di una situazione economica e sociale molto difficile, iscritti cui hanno contribuito in modo significativo i colleghi quadri;
- . sono stati inoltre contabilizzati ricavi per prestazioni di servizi per euro 143.173,14 cui va aggiunto il beneficio fiscale della proventizzazione dell'Iva per euro 12.654,22;
- . segnaliamo inoltre che nel trascorso esercizio non sono state riscontrate operazioni atipiche, né sono stati rilevati comportamenti censurabili, né sono pervenute denunce;
- . abbiamo partecipato alle riunioni del Consiglio dell'Associazione ottenendo esaurienti informazioni sull'attività svolta, assicurandoci che la stessa fosse conforme alla legge ed allo Statuto dell'Associazione.

A conclusione di quanto sopra esposto, esprimiamo parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2014 ed alla proposta di destinazione del risultato di esercizio formulata dal Consiglio Direttivo.

Torino, 14 maggio 2015

I REVISORI

Giovanna Fantino



Ornella Di Prima



Angelo Vannone



# ASSEMBLEA ORDINARIA

**TORINO**  
**10 GIUGNO 2015**

h 17:00 Prima convocazione  
h 18:00 Seconda convocazione  
CNH Industrial Village  
Strada Settimo 223, Torino

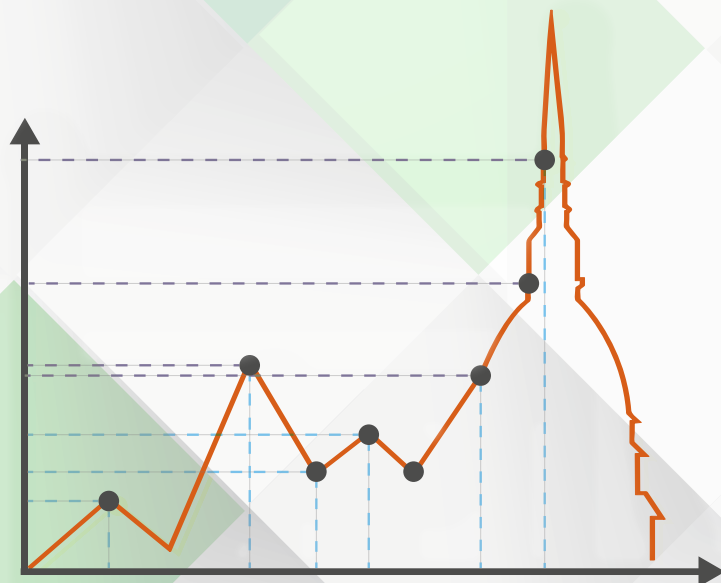
## Programma

- 17:00 Registrazione partecipanti
- 18:00 Benvenuto e saluti – Massimo Rusconi Presidente Federmanager Torino
- 18:15 Intervento Presidente Federale - Stefano Cuzzilla
- 18:30 Assemblea Ordinaria Annuale
  - Relazione del Consiglio Direttivo - Massimo Rusconi
  - Esame bilanci – Claudio Cavone
  - Consuntivo 2014
  - Preventivo 2015
  - Relazione revisori dei conti – Giovanna Fantino
  - Interventi e approvazione
- 19:45 Conferenza a cura del prof. Stefano Zamagni “Economia, Mercato, Persona. Alla ricerca della felicità”
- 20:30 Chiusura dell'incontro – cena sociale



# FEDERMANAGER TORINO APDAI

ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI



ECONOMIA MERCATO, PERSONA  
ALLA RICERCA DELLA FELICITÀ

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali  
10123 Torino - Via San Francesco da Paola, 20  
Tel. 011 562.55.88 - Fax 011.562.57.03 - [segreteria@fmtto.it](mailto:segreteria@fmtto.it)



FEDERMANAGER  
TORINO  
APDAI  
ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI