

LE INCHIESTE DEL ABATO

Da popolo di benemeriti che non organizza cortei
Il 2012 è stato l'anno terribile dei dirigenti. 18 mila hanno perso il posto
soltanto 1.700 sono riusciti a trovarne un altro e 6.500 sono andati in pensione
Il cambio di tendenza: fuori chi ha contratti più costosi
Prima le aziende lasciavano a casa gli operai, ora si concentrano sui vertici
I piani per reintegrarli e le iniziative di categoria. Le "adozioni" di Cna

MANAGERIALE STORIA FINALE

Il manager è un essere umano, e per questo ha le sue fragilità. Ma è anche un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata. È un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata. È un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata.



Il manager in Pensione

20.000
manager

11.190
dirigenti e quadri che hanno perso il posto nel 2012

19,3%
di questi si sono trovati un altro posto

19.307
dirigenti e quadri che hanno perso il posto nel 2012

5.660
dirigenti e quadri che hanno trovato un contratto

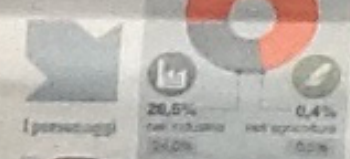
13%
rispetto al 2011

LA SPERANZA DI RITROVARSI PER IL FUTURO È PIÙ ALTA

Un manager che non organizza cortei...
 L'anno terribile dei dirigenti...
 Il 2012 è stato l'anno terribile dei dirigenti...
 18 mila hanno perso il posto...
 soltanto 1.700 sono riusciti a trovarne un altro...
 e 6.500 sono andati in pensione...
 Il cambio di tendenza: fuori chi ha contratti più costosi...
 Prima le aziende lasciavano a casa gli operai, ora si concentrano sui vertici...
 I piani per reintegrarli e le iniziative di categoria. Le "adozioni" di Cna...

Ecco l'esercito silenzioso dei diecimila manager a caccia di un nuovo incarico

La carica dei trentenni: paghi uno prendi due



FORNIRE BANDO FERDO IL LAVORO?
 Qualità del contratto: **71%**

LA TENDENZA
 Roberto Giusti, direttore di "Chi ti serve il vantaggio"

SENZA CASSA
 Massimo Pizzoni: "Per non perdere un posto di sostegno fino a 18 mesi"

FORNIRE BANDO FERDO IL LAVORO?
 Qualità del contratto: **71%**

LA TENDENZA
 Roberto Giusti, direttore di "Chi ti serve il vantaggio"

SENZA CASSA
 Massimo Pizzoni: "Per non perdere un posto di sostegno fino a 18 mesi"

FORNIRE BANDO FERDO IL LAVORO?
 Qualità del contratto: **71%**

LA TENDENZA
 Roberto Giusti, direttore di "Chi ti serve il vantaggio"

SENZA CASSA
 Massimo Pizzoni: "Per non perdere un posto di sostegno fino a 18 mesi"

FORNIRE BANDO FERDO IL LAVORO?
 Qualità del contratto: **71%**

LA TENDENZA
 Roberto Giusti, direttore di "Chi ti serve il vantaggio"

SENZA CASSA
 Massimo Pizzoni: "Per non perdere un posto di sostegno fino a 18 mesi"



di rispetto al passato. Secondo l'indagine manageriale condotta da...
 Il manager è un essere umano, e per questo ha le sue fragilità. Ma è anche un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata.

Il manager è un essere umano, e per questo ha le sue fragilità. Ma è anche un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata.

C'è poi l'aspetto psicologico: più chi è abituato al piano alti, il contraccolpo è molto doloroso

Il 15 per cento di manager...
 La ricerca dell'Espresso...
 Il manager è un essere umano, e per questo ha le sue fragilità. Ma è anche un essere umano che ha imparato a sopravvivere in un mondo dove la competizione è spietata.