



FEDERMANAGER
TORINO **APDAI**

ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

SFIDE SOSTENIBILI
INNOVATIVE E
INTERNAZIONALI



ASSEMBLEA ORDINARIA

TORINO
18 GIUGNO 2019

H 17:15

“LA CENTRALE”
NUVOLA LAVAZZA

INDICE

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI FEDERMANAGER TORINO ALL' ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 18 GIUGNO 2019

FEDERMANAGER NAZIONALE

- **Confederazione CIDA**
- **FEPI**

FEDERMANAGER TORINO

- **Attività della Struttura e Servizi ai Soci**
 - Servizio di assistenza sanitaria e previdenza complementare
 - Consulenza pensionistica
 - Situazione Soci
- **Commissione Sindacale**
- **Commissione Previdenza e Assistenza**
 - Iniziative 2018
 - Perequazione automatica delle pensioni
 - Previsioni 2019
- **Voto Online**
- **Politiche Attive**
 - Servizio Certificazione delle Competenze
 - Agenzia del Lavoro Fondirigenti
 - Servizio Reskill
- **Gruppo Giovani**
- **Gruppo Federmanager Minerva Torino**
- **Gruppo Seniores**
- **Collaborazione con l'Università**
- **Comunicazione ed eventi**
 - Attività di Comunicazione
 - Sito Internet
 - Periodico Dirigente d'Azienda
 - Informazione ed Eventi
- **Sviluppo associativo 2018**
 - Retention e Recupero dei dimissionari
 - Inserimento nuovo socio: accoglienza ed informazione
- **Marketing associativo**
- **Riconoscimenti ai soci Federmanger Torino**
 - Squadra di sci Federmanager Torino
 - Le stelle al merito 2019

DOCUMENTAZIONE DI BILANCIO

- STATO PATRIMONIALE E CONTO ECONOMICO ESERCIZIO 2018
- NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2018
- BILANCIO DI PREVISIONE 2019
- RELAZIONE DEL TESORIERE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2019
- RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2018

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI FEDERMANAGER TORINO ALL' ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 18 GIUGNO 2019

FEDERMANAGER NAZIONALE

Il Congresso nazionale degli scorsi 9 e 10 novembre 2018 ha eletto le cariche statutarie per il periodo 2019-2021 confermando in continuità il precedente Vertice, a fronte di un triennio denso di attività ed avvenimenti, dove sono state molte le iniziative innovative ed anticipatrici, sia verso i nostri tradizionali interlocutori che verso il mondo della politica e delle istituzioni, oltre che, ancor più importante, a favore dei nostri iscritti.

Citiamo ora alcuni punti principali che hanno caratterizzato sia lo scorso anno che l'inizio dell'anno attuale.

È continuato ad essere forte l'impegno per garantire all'intero nostro sistema una sostenibilità nel futuro, in particolare lavorando in modo attento su tutti gli Enti bilaterali che condividiamo con Confindustria (Previndai, Fasi, Fondirigenti, il nuovo 4.Manager) e con Confapi (Previndapi, Fasdapi, Fondo Dirigenti PMI, Fondazione IDI e PMI Welfare Manager), oltre che su Enti di esclusiva emanazione Federmanager come Assidai, Praesidium, e Federmanager Academy e che permettono di erogare un sistema di servizi e tutele utili per dirigenti e famiglie.

In tal senso è importante ricordare la recente costituzione della newco "IWS SpA" (acronimo di "Industria Welfare Salute"), Società per Azioni partecipata da Confindustria, Federmanager e Fasi con lo scopo di offrire servizi sanitari e amministrativi integrati per i Manager industriali iscritti e le loro famiglie, assumendo un approccio competitivo sul mercato e creando la sinergia tra Fasi e Assidai.

Altro tema estremamente importante, sia dell'ultima parte del 2018 che dell'inizio del 2019, è quello contrattuale. Il tavolo di trattativa tra i rappresentanti Federmanager e quelli di Confindustria, al momento in cui va in stampa questa relazione, sta procedendo con puntualità e con l'obiettivo di siglare un nuovo CCNL di categoria che rafforzi l'esistente e introduca elementi di innovazione per rendere più forte e più competitiva la nostra azione di rappresentanza. Firmare un contratto nazionale di lavoro non è mai una cosa semplice, anche se in questo caso ci sono elementi di positività in cui confidare, che stanno emergendo tra le Parti Sociali.

Il 2018 è stato anche l'anno in cui si è investito molto per supportare molti nostri colleghi a migliorare le proprie competenze professionali per interagire, quindi, in modo più efficace nel contesto industriale e di business in grande trasformazione. Sono stati quasi 300 i colleghi che sono stati certificati con profili manageriali all'avanguardia nel mercato del lavoro e altrettanto importante è stato il lavoro che ha permesso di inserire in Legge di Bilancio il cosiddetto voucher per l'Innovation Manager, una misura che andrà utilizzata bene, per consentire alle nostre PMI di dotarsi del supporto delle colleghe e colleghi preparati nella sfida non banale della Digital Transformation.

Un grande sforzo nel supportare lo sviluppo dando opportunità concrete ai manager è derivato anche dall'avvio operativo dell'Ente bilaterale 4.Manager, fondato da Federmanager e Confindustria a fine 2017 per progettare e realizzare iniziative ad alto valore aggiunto che rispondano ai fabbisogni emergenti per la crescita complessiva dei manager industriali e degli imprenditori. Sono in avvio i primi progetti (anche nel nostro territorio, come avremo modo di leggere più avanti) che, oltre ad essere strumento concreto verso le politiche attive, rappresentano anche un forte segnale di come intendiamo metterci a disposizione del Paese attraverso le nostre competenze. Ciò anticipa un ulteriore obiettivo ancor più ambizioso da perseguire nel triennio, ovvero quello di sostenere le donne e gli uomini Federmanager che, forti del proprio bagaglio professionale, vorranno partecipare alla governance delle imprese quotate e non quotate di grande rilevanza nazionale per contribuire al loro rilancio. L'obiettivo non è solo quello di affermarci come interlocutore autorevole, ma è soprattutto quello di far affermare il merito, sostenendolo.

CONFEDERAZIONE CIDA

Altro tema qualificante riguarda la CIDA la cui presidenza nazionale è passata, pochi mesi fa, da Giorgio Ambrogioni – al quale va tutto il nostro ringraziamento per l'ottimo lavoro svolto – a Mario Mantovani di provenienza Manageritalia.

CIDA, in una prospettiva di continuità, svolgerà soprattutto un importante ruolo in materia previdenziale nel cui ambito ha, infatti, recentemente deciso di intraprendere alcune cause pilota sui temi sia del blocco parziale della perequazione automatica che del taglio delle cosiddette pensioni d'oro; accanto alle azioni giudiziarie, si avvieranno attività di comunicazione esterna.

Alla nuova presidenza è stato dato l'incarico di pianificare un programma di attività in previsione della prossima Legge di

Bilancio per esprimere dissenso verso la attuale situazione previdenziale e per favorire iniziative propositive che aprano a riforme utili alla categoria.

FEPI

Infine un breve cenno alla Unione regionale (FEPI: Federazione Piemontese) il cui Consiglio, rinnovato recentemente, oltre ad eleggere alla Presidenza Francesco Bausone – attualmente Presidente di Alessandria e Vicepresidente Renato Valentini – attualmente Presidente di Federmanager Torino – si è posto l'obiettivo, a integrazione dei suoi mandati statutari, quello di indirizzare progetti che mirino a valorizzare le migliori sinergie tra i vari territori.

FEDERMANAGER TORINO

Innanzitutto occorre ricordare che il passaggio dal 2018 al 2019 ha visto il rinnovo delle cariche sociali della nostra Associazione. Premesso quindi che il nuovo Consiglio 2019/2021 è stato espressione di una consultazione che ha visto raddoppiata la partecipazione al voto rispetto alla volta scorsa - e ciò è certamente un bel segno di attenzione e presenza, ottenuta anche grazie al suffragio elettronico che si è dimostrato vincente – vogliamo ringraziare tutta la precedente giunta, in primis il Past President Massimo Rusconi – per l'ottimo lavoro svolto in questi anni.

Di seguito alcune attività salienti del 2018 su cui soffermare l'attenzione:

- L'attività sul piano "Industry 4.0 All Inclusive" ed in particolare il programma Be Manager con il percorso di certificazione biennale a livello nazionale che ha coinvolto circa 300 Dirigenti che hanno ottenuto la certificazione e di cui, circa 30 appartengono a Federmanager Torino. Tale percorso, avvalorato dall'ente certificatore RINA che si basa su norme UNI, si appresta a diventare un punto di riferimento stabile ed ufficiale;
- Il contratto, che ha coinvolto direttamente Federmanager Torino, con Confindustria verso i Digital Innovation Hub che ha condotto all'accordo per inserire nostri Colleghi;
- L'evento "Assalto alla dirigenza", organizzato dalla Commissione Sindacale e che verrà trattato più avanti;
- La continuazione della collaborazione con le Università, in particolare citiamo quanto fatto nel mese di marzo 2018 con l'Università di Torino all'interno del programma europeo AAL Programme, per supportare lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di soluzioni ICT destinate alla popolazione anziana. I nostri gruppi di lavoro hanno collaborato con i ricercatori nella valutazione delle possibilità di inserimento dei singoli progetti nel programma europeo;
- Molte altre attività organizzate dai Gruppi Giovani, Minerva e Seniores che verranno successivamente descritte.

INIZIATIVE 2019

La nuova Consiliatura ha subito lavorato per elaborare un piano strategico per il triennio del suo mandato, il cui scopo non è solo quello di mantenere e consolidare le nostre "tre colonne base" costituite da tutele, servizi e rappresentanza, ma anche quello di promuovere maggiormente la nostra "presenza sociale" sul territorio per cercare di diventare attori protagonisti dei destini industriali di una Torino che appare in questo momento in grande difficoltà.

Qui di seguito un breve elenco, in ordine cronologico, delle attività principali svolte nella prima parte dell'anno:

- l'avvio di MITICO (acronimo di Manager Imprese Territorio per Innovare e Cambiare le Organizzazioni), nostro primo progetto in ambito 4.Manager in partnership con la Confindustria Canavese di Ivrea. Tale progetto avrà, come obiettivo in un anno circa di lavoro, quello di provare ad aiutare alcune imprese del Canavese riguardo agli aspetti di innovazione, con il coordinamento di una nostra Collega scelta tra coloro che hanno ottenuto la certificazione di "Innovation Manager". Un'iniziativa importante, reale e concreta e che dimostra il nostro desiderio di affrontare con determinazione il tema delle politiche attive per l'occupazione;
- il Convegno molto partecipato dello scorso 4 marzo organizzato dalla Commissione Previdenza, in cui sono state illustrate tutte le novità della nuova riforma previdenziale ed i principali effetti di essa sugli strumenti di esodo messi a disposizione dei lavoratori che non hanno ancora raggiunto i requisiti pensionistici;
- l'evento "Erica vuole fare la manager" del 29 marzo organizzato dal Gruppo Minerva Nazionale, che raccoglie

molte delle nostre Socie, nel corso del quale sono stati ribaditi i principi di pari opportunità, insieme a quelli di inclusione e condivisione;

- la partecipazione alla manifestazione SiTAV del 6 aprile, a fronte di una decisione che ha raccolto ampio consenso dei Consiglieri. Una manifestazione che ha visto l'adesione di più di quaranta altre associazioni d'impresa, sia professionali che sindacali e in cui la nostra presenza, pur ribadendo la nostra neutralità partitica, ha rappresentato un segnale forte di quanto noi crediamo fermamente nello sviluppo e nella crescita, ancorché sostenibile, che deve essere supportata dall'ammodernamento delle infrastrutture fisiche e digitali. Posizione, del resto, in linea con quanto sostenuto dal nostro Presidente Nazionale, Stefano Cuzzilla;
- l'incontro con le più significative forze politiche dello scorso 8 aprile, nel corso del quale sono stati affrontati anche interattivamente, vari temi importanti e attuali: dal futuro, alle aziende, ai giovani, al lavoro. I partecipanti hanno avuto modo di apprezzare sia la profondità dei contenuti sia i toni garbati e costruttivi del confronto;
- la partecipazione al meeting nazionale del Gruppo Giovani del 12 aprile, svoltosi proprio a Torino e intitolato "Futurum Italia" nel corso del quale i nostri Colleghi più giovani hanno voluto esprimere la propria visione del futuro, nella giusta convinzione che dalla componente più giovane del panorama manageriale possano nascere le direttrici per l'indispensabile processo di innovazione e modernizzazione del nostro Paese;
- L'avvio del ciclo di incontri: "Essere al Timone - come orientarsi per dirigere l'impresa e la propria vita professionale" condotti dal Professor Luca Varvelli.

ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA E SERVIZI AI SOCI

La struttura, sotto la guida del Direttore Roberto Granatelli, garantisce l'erogazione dei numerosi servizi attentamente e continuamente aggiornati in base alle esigenze degli iscritti, ma sempre sul presupposto di un elevato livello professionale. Nel corso del 2018 è proseguito il valido supporto della Segreteria, coordinata da Paola Castagnone, a tutte le attività associative ed a quella della CIDA, gestita con grande attenzione e competenza dal Segretario Regionale Paolo Rebaudengo.

La sinergia operativa, che il personale ha concretizzato in tutte le attività istituzionali e di immagine di Federmanager, si è rivelata fondamentale per tutte le manifestazioni (convegni, incontri, serate a tema) interne o esterne, organizzate da Federmanager Torino, che hanno visto aumentare la presenza e l'interesse degli associati rispetto al passato.

Segno, questo, di una sempre efficace organizzazione del lavoro fra personale e promotori degli eventi.

I servizi ai soci che, come è noto, costituiscono la colonna portante della nostra "mission", hanno continuato a riscuotere apprezzamento, sempre testimoniato dai consistenti "numeri" relativi al loro utilizzo, che si trovano qui di seguito.

Dobbiamo anche sottolineare l'impegno profuso dai colleghi volontari sia in termini di tempo sia di competenze.

I dati statistici, sono, come al solito, particolarmente significativi e, purtroppo, testimoniano la costante criticità della situazione del settore industriale con la sua endemica instabilità soprattutto nelle piccole e medie aziende: 1.200 interventi per il servizio legale, 1.227 per la previdenza, 2.400 per l'assistenza sanitaria e la previdenza complementare, 106 colleghi ricollocati in outplacement, 2.810 dichiarazioni CAF.

Nel 2018, la Direzione ed il servizio sindacale sono stati particolarmente impegnati in procedure extra-giudiziali e giudiziali (concluse positivamente) per interessi collettivi ed individuali di dirigenti (ma anche di quadri aziendali) e sono aumentate le procedure concorsuali (liquidazioni giudiziali, concordati, preventivi, ecc.) per le quali è stato necessario un attento lavoro di predisposizione della documentazione ai fini dell'accertamento del credito dei soggetti interessati e/o l'insinuazione al passivo.

Non possiamo poi tralasciare i crescenti trasferimenti di rami d'azienda con relativi esami congiunti e continui rapporti relazionali con l'Unione Industriale di Torino e Api Torino che hanno, con noi, collaborato prontamente al fine di comporre in modo soddisfacente anche le situazioni più complesse e preoccupanti.

Sono ancora aumentate le richieste per alcuni importanti servizi come quello Immobiliare, in collaborazione con lo Studio Sabatino (grazie anche all'iniziativa "commissioni zero per gli associati") e quello fiscale tributario, soprattutto quello relativo al "lavoro autonomo" in quanto sempre più associati (ben oltre 280 casi) continuano l'attività lavorativa sotto forma di Partita Iva e Società gestite globalmente, quindi "zero stress burocratico amministrativo" con la collaborazione dello Studio Commercialistico convenzionato.

Servizio di assistenza sanitaria e previdenza complementare

Nel 2018 è stata svolta attività di assistenza, da parte della struttura Federmanager Torino, nella persona della sig.ra Marinella Tirone, nella misura indicata dai seguenti dati: oltre 2.400 colleghi e familiari assistiti nel 2018 per pratiche/rimborsi

FASI, ASSIDAI, PREVINDAI e altri Istituti ed a seguito di convenzioni dirette/indirette con strutture sanitarie, oltre a n.70 colleghi assistiti per consulenze di rilevante complessità e gravità.

Per il primo trimestre 2019 i dati sono i seguenti:

n. 53 pratiche di previdenza complementare Previndai/Previndapi;

n. 666 pratiche di assistenza sanitaria Fasi/Assidai.

Consulenza pensionistica

Durante l'anno 2018 e nel primo trimestre 2019 è stata svolta, presso la nostra sede, dal Patronato Epaca, nella persona del Sig. Fabrizio Ferrera, assistenza e consulenza pensionistica ai nostri iscritti, la cui entità è individuata dalla seguente tabella:

Tipologia servizio	2018	1° trimestre 2019
Ape Sociale e volontario	8	2
NASPI e NASPI COM	161	40
Pensioni e supplementi	232	55
Consulenza previdenziale e assistenza	826	228
Totale	1227	325

Oltre che presso la nostra sede di Federmanager Torino, il patronato Epaca, ha messo a disposizione le proprie sedi territoriali, dove è stata esposta una targa Federmanager Torino, al fine di rafforzare il servizio di consulenza previdenziale ai nostri iscritti. A tal proposito, la segreteria di Federmanager Torino, nel fissare gli appuntamenti individuali, terrà conto dei casi di urgenza e si attiverà nei confronti delle altre sedi Epaca per fornire all'iscritto l'appuntamento più rapido in una delle altre sedi.

Situazione Soci

Il numero degli iscritti al 31 dicembre 2018, era di 5.517, ossia 217 in più rispetto al preventivo e 140 in più rispetto all'anno precedente (si veda la tabella seguente). Questi dati risentono anche del particolare fenomeno di colleghi, ben 133 di cui molti non residenti nella nostra provincia, che si sono iscritti da noi per usufruire dell'eccellente servizio di tutela ed assistenza ma che, mediamente due anni dopo, impossibilitati a frequentare o per altri incarichi lavorativi, non hanno rinnovato l'iscrizione. Non dimentichiamo poi i deceduti, in numero di 66 nel 2018, e coloro che si sono trasferiti in altre sedi Federmanager. La morosità è stata contenuta in 195 unità, grazie a una continua azione di recupero da parte della struttura e all'attività svolta dal gruppo "Sviluppo Associativo" con Consiglieri volontari.

A compensazione delle uscite, sono stati registrati ben 553 nuovi iscritti, con un interessante incremento dei quadri, dovuto ad iscrizioni collettive ad Assidai, che tutela solo i soci.

	CONS. 2018	CONS. 2017	SCOSTAMENTO CONS.2018/CONS.2017	PREV. 2018	SCOSTAMENTO CONS.2018/PREV.2018	PREV. 2019
SERVIZIO	2.066	2.054	12	2.009	57	1.976
PENSIONE	2.912	2.868	44	2.875	37	2.937
ANTE 88	141	164	-23	120	21	111
QUADRI	398	291	107	296	102	453
TOTALE	5.517	5.377	140	5.300	217	5.477

Compito istituzionale della Commissione Sindacale è quello di svolgere un ruolo di interfaccia sul territorio tra gli iscritti, le RSA e le Aziende, per tutte le tematiche relative ai problemi politico-sindacali della categoria. Su questa scia, nel corso del 2018 – ultimo del mandato triennale presieduto da Renato Oscar Valentini - sono continuate in tal senso le attività a supporto dei tanti colleghi in difficoltà che hanno richiesto l'aiuto della struttura in tema di tutele sindacali e ciò ha confermato come anche il 2018 sia stato un anno difficile per quanto concerne la nostra categoria. Questa situazione ha suggerito alla Commissione l'organizzazione dell'evento, a febbraio, dal titolo ironicamente autoesplicativo di "Assalto alla Dirigenza" con la partecipazione dell'illustre economista Giulio Sapelli e della docente di semiotica dell'Università di Torino Laura Rolle. È stata un'importante occasione per interrogarci - anche in modo critico e provocatorio - sulle ragioni delle difficoltà sempre più evidenti del nostro ruolo, in particolare di chi occupa posizioni intermedie, e quindi su come affrontare un futuro in cui si delineano sfide ancor più difficili e complesse. Servono manager diversi da quelli tradizionalmente finora conosciuti. Oltre che bravi, competenti e flessibili dovremmo essere anche più attrattivi verso la Società e interrogarci su come abbiamo comunicato – forse troppo poco – sinora, in una Società che non dà più valore alla continuità, perché ci si concentra solo sull'attimo presente e sulla collezione di esperienze diverse. Il futuro quindi si costruisce con una buona comunicazione, cercando di trovare su di noi una nuova "narrazione". Nell'ultima parte del 2018 la Commissione si è anche resa parte attiva per:

- 1) iniziare l'elaborazione di due proposte di progetti in tema 4.Manager, Ente bilaterale costituito con Confindustria per progettare e realizzare iniziative ad alto valore aggiunto per rispondere ai fabbisogni emergenti per la crescita complessiva dei manager industriali e degli imprenditori. Uno di questi è stato poi approvato e avviato operativamente come si potrà vedere nel seguito della relazione;
- 2) provare a indirizzare suggerimenti concreti verso il rinnovo del Contratto Nazionale con Confindustria, con l'intenzione di portare un contributo fattivo alla discussione in sede di trattativa.

La nuova Commissione, presieduta da Alexander Schindler, appena insediata ha preso da subito il testimone proprio su questo ultimo punto, continuando a seguirlo con grande attenzione e tenendo informati costantemente tutti i Colleghi sull'evoluzione della trattativa, anche con l'ausilio del periodico "Dirigente d'Azienda".

La discussione si sta portando avanti con non poche difficoltà, considerato il difficile momento del contesto industriale e i cambiamenti tecnologici e di processo in atto.

Gli argomenti sono tanti e vari, quali l'innalzamento del TMGC e la trattativa di secondo livello, le tutele assicurative per migliorare la disciplina contrattuale su responsabilità civile e penale connessa alla prestazione, l'istituzione di un osservatorio per l'analisi del gender gap retributivo, l'utilizzo di un ente che gestisca la contribuzione assistenziale, integrando così il sistema con ASSIDAI, la revisione indennità supplementare, la formazione e le politiche attive.

Al momento di andare in stampa con questo fascicolo, i lavori sono ancora in corso.

La nuova Commissione Sindacale si è anche messa subito all'opera su altri filoni che erano stati solo impostati precedentemente. In particolare sugli eventi che caratterizzeranno l'anno 2019, con l'intenzione di toccare in modo concreto le specificità della nostra categoria, delle quali non bisogna mai perdere traccia perseverando nelle azioni e decisioni quotidiane con coraggio, entusiasmo e passione.

Tra gli elementi di novità vi è l'obiettivo di stabilire come essere a fianco dei Quadri Apicali Aziendali, sempre più numerosi nelle nostre fila e con la necessità di maggiori tutele sindacali e assistenziali. Per questa categoria, si sta pensando ad un incontro autunnale con tematiche di specifico interesse.

E ancora, è in fase avanzata di organizzazione un prossimo evento, rivolto ai giovani laureandi/neolaureati, figli degli Associati, che affacciandosi al mondo del lavoro spesso risentono della mancanza di strumenti/argomenti che gli consentono di presentarsi in modo adeguato ai colloqui di lavoro. Sono in progresso anche contatti con il Politecnico, al fine di allargare al meglio la platea degli interessati.

Insomma, la Commissione, sempre coadiuvata dall'eccellente contributo del Direttore Roberto Granatelli, continua nel suo ruolo di interfaccia sul territorio tra gli iscritti, le RSA e le Aziende, anche per i punti che caratterizzano il rapporto tra le Parti, non tralasciando la necessità di rafforzare la presenza, la comunicazione e il networking, indispensabili ingredienti di aggregazione tra gli Associati.

Citiamo le più importanti attività svolte dalla Commissione, presieduta nel corso del 2018 da Claudio Lesca a cui, a seguito del rinnovo Consigliere di inizio 2019, è subentrato Vincenzo Ferraro. La Commissione Previdenza ha pubblicato e pubblica una serie di articoli di approfondimento sul periodico "Dirigente d'Azienda", mettendo in evidenza i vari servizi forniti sia da Federmanager Torino sia dagli enti federali.

Nel primo trimestre 2019, sul n. 317 del periodico "Dirigente d'Azienda", è stato pubblicato l'articolo di Vincenzo Ferraro sulla riforma delle pensioni 2019.

È stata realizzata anche una sintesi, sui vari temi della riforma delle pensioni 2019, disponibile sul sito di Federmanager Torino, per permettere una rapida informativa di carattere generale sugli strumenti di flessibilità in uscita.

Iniziative 2018

Perequazione automatica delle pensioni

Come noto la Consulta a fine 2017 aveva purtroppo respinto il ricorso avanzato da CIDA/Federmanager contro il D.L. 65/2015, convertito, poi, nella Legge n. 109/2015. La sentenza n. 250/2017, depositata ad inizio dicembre 2017 è stata messa a disposizione di tutti gli Associati.

Tale esito ci ha ovviamente rammaricati anche considerando i grandi sforzi espressi sia dalla nostra federazione che da CIDA, che hanno continuato a difendere i diritti dei Pensionati.

Il Consiglio Nazionale di Federmanager ha pertanto deciso di lanciare, con CIDA, l'importante iniziativa di Ricorso presso la CEDU (Corte Europea dei Diritti dell'Uomo) a Strasburgo, creando una rete di supporto sul territorio formata da studi di avvocati a disposizione di chi fosse intenzionato a fare il ricorso.

Purtroppo il ricorso non ha sortito esiti positivi in quanto la Corte, in base alla giurisprudenza ed alla documentazione trasmessa, pur ritenendo tutti i ricorsi pienamente ammissibili, non ha ravvisato alcuna violazione dei diritti e delle libertà dei ricorrenti, e pertanto abbiamo dovuto inviare ai colleghi che avevano presentato il ricorso tale informativa.

È stato analizzato dalla Commissione Previdenza il 5° Rapporto (2016) "Il Bilancio del Sistema Previdenziale Italiano. Andamenti finanziari e demografici delle pensioni e dell'assistenza per l'anno 2016", presentato il 21 febbraio 2018 a Roma dal professor Alberto Brambilla, e ne è stata fatta illustrazione ai soci. Dal Rapporto emerge un quadro, in chiaroscuro, del sistema di welfare italiano, generoso, ma vulnerabile:

"Separare la spesa previdenziale da quella assistenziale - ha commentato Alberto Brambilla - è un «esercizio» necessario su più fronti, perché consente di fare chiarezza su spese molto diverse tra loro per finalità e modalità di finanziamento, ma che troppo spesso sono impropriamente comunicate, come se fossero assimilabili tra loro".

Ad inizio 2018 è stato organizzato, in collaborazione con l'Unione Industriale di Torino, un convegno dal titolo "Pensioni fra primo e secondo welfare. Prospettive ed opportunità della previdenza". pubblicato sul sito Federmanager Torino comprese le interviste ai relatori.

Gli interventi autorevoli dei relatori hanno permesso di approfondire le tematiche connesse alla Pensione Pubblica, Complementare e Integrativa, nonché più in generale alla previdenza, anche alla luce della L.124/17 (cd Decreto Concorrenza), della Legge di Bilancio 2018 (APE, RITA, erogazione anticipata in caso di inoccupazione involontaria, welfare aziendale) e gli impatti per le aziende e i dipendenti

Relativamente alla Legge di Bilancio 2018 è stata trasmessa da Federmanager la circolare federale n.2643 "Le principali novità normative introdotte dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205 - legge di bilancio 2018", con particolare riguardo al welfare e alle nuove regole per accedere alla RITA erogabile dai Fondi Pensione Complementari, non più legata ai requisiti necessari per l'ottenimento dell'APE.

È stato gestito il "Progetto Previdenza" - 2° Fase 2018" illustrato dalla Circolare federale n.2652. come continuazione di un primo percorso "basic" del 2017 di formazione teorica sulla normativa previdenziale e sull'utilizzo del programma di calcolo delle pensioni CARPE PC, curato dalla Dr.ssa Rita Comandini, responsabile dell'area normativa degli ex Fondi Speciali dell'INPS. Questa seconda fase si è posta l'obiettivo di accrescere la competenza delle persone dedicate al tema previdenziale passando da una formazione teorica ad una formazione "militante" e mettere in rete le persone che si occupano di previdenza sul territorio, attraverso un nuovo ciclo di incontri formativi dove la teoria e le norme hanno lasciato spazio alla "formazione on the job".

Inoltre la Dr.ssa Rita Comandini ha collaborato con Federmanager per esaminare le casistiche di particolare complessità segnalate dalle associazioni territoriali, nonché per assistere i top manager, creando in tal modo una vera e propria "Vetrina Federmanager" dei servizi in materia previdenziale.

Nel corso del 2018 la Commissione Previdenza ha commentato e divulgato i vari comunicati predisposti a livello nazionale da Federmanager e CIDA sulle varie ipotesi che di volta in volta venivano paventate per i tagli alle così dette "Pensioni

d'oro" e le ipotesi di introduzione di "Contributi di solidarietà"; sono stati individuati alcuni punti che si sono ritenuti suggerimenti utili, approvati dal nostro Consiglio Direttivo, e portati all'attenzione degli Organi della federazione nazionale. La Commissione Previdenza poi ha continuato l'analisi dei problemi che devono essere affrontati dai colleghi che hanno dovuto lasciare anticipatamente l'azienda, (definiti come "quelli di mezzo o pensionanding") organizzando più incontri per individuare il possibile scenario di riferimento.

Citiamo a questo proposito la partecipazione a vari Forum e convegni organizzati a Roma organizzati da Itinerari previdenziali e da Cida con l'obiettivo di acquisire un quadro approfondito relativo agli investitori istituzionali italiani, in particolare fondi pensione negoziali e preesistenti, casse di previdenza, fondazioni bancarie, forme di assistenza sanitaria integrativa e compagnie di assicurazione.

Previsioni 2019

Ad inizio 2019 il nuovo Presidente della Commissione Previdenza e Assistenza, Vincenzo Ferraro, insieme alla Federazione Nazionale, ha realizzato il 4 marzo 2019 un convegno come Federmanager Torino, sul nuovo progetto Previdenza "Quota 100 e flessibilità in uscita", nel quale sono state illustrate le novità della nuova riforma previdenziale ed i principali effetti di essa sugli strumenti di esodo messi a disposizione dei lavoratori che non hanno ancora raggiunto i requisiti pensionistici; l'evento, trasmesso anche in diretta streaming, si è svolto presso il Golden Palace di Torino, ed è stato seguito da oltre 230 soci. È stata importante la presenza della Responsabile dell'Area normativa degli ex Fondi Speciali INPS, Rita Comandini, la quale ha raccolto, durante il convegno, le istanze dei singoli casi ed ha fatto chiarezza su una normativa molto articolata come quella del nuovo progetto previdenza.

Nel 2019 la Commissione Previdenza e Assistenza, prevede in autunno due convegni sulle seguenti tematiche:

- Forum sul "Welfare integrato: la strada verso il futuro e le possibili ricadute sui fondi pensione, casse sanitarie e sanitarie integrative.
- Evento sullo scenario della Previdenza, sua sostenibilità e quanto sia possibile immaginare di dividerla dall'assistenza.

VOTO ONLINE

La Commissione Voto Online, coordinata da Massimo Brignolo, ha, nel 2018, chiuso il suo mandato con lo svolgimento per via elettronica del referendum di rinnovo delle cariche sociali, effettuato nel corso del mese di dicembre 2018.

Dopo avere, nel corso del 2017, proposto al Consiglio Direttivo, che ne ratificò la scelta, la soluzione fornita da Selda, società a cui è affidata la gestione della banca dati degli iscritti di Federmanager e di altri Enti Collaterali, la Commissione ha proceduto con le operazioni di test e con la dimostrazione agli associati avvenuta a margine della scorsa Assemblea. Ha, inoltre, supportato il Collegio dei Probiviri e la Commissione Elettorale nella definizione delle modifiche necessarie al regolamento e alle procedure elettorali.

Nata con lo scopo di fornire una modalità di voto tale da permettere a un maggior numero di iscritti l'accesso alle operazioni, la Commissione ha accompagnato con soddisfazione l'Associazione verso l'ultima tornata elettorale, che con minime difficoltà procedurali dovute al nuovo sistema, ha visto più che raddoppiare il numero dei votanti.

Il Voto online è stata una scommessa vinta anche sul piano della valorizzazione della figura del Dirigente e del Quadro per la modernizzazione di tutti gli aspetti della vita della nostra società e del nostro paese che necessitano di competenza, esperienza, disponibilità, onestà e sempre maggiore attenzione ai reali bisogni per modernizzare e rendere competitive non solo le nostre aziende ma anche la società futura.

POLITICHE ATTIVE

Federmanager Torino intende rafforzare la propria attività mirata alla rioccupazione dei Colleghi inoccupati o sottooccupati, attraverso progetti specifici, certificazioni e supporto all'outplacement. In tale direzione si collocano le iniziative in ambito 4.Manager, Ente bilaterale costituito a fine 2017 da Confindustria e Federmanager per favorire la diffusione e la crescita qualitativa della managerialità nelle imprese italiane. Nel 2018 Federmanager Torino ha impostato i progetti "Mitico" e "Inimpresa". Il primo, gestito in partnership con Confindustria Canavese, prevede l'impiego di un Innovation Manager certificato e il supporto di giovani risorse presso 5 imprese; il progetto ha avuto avvio operativo a seguito dell'approvazione del relativo finanziamento da parte di 4.Manager nel mese di febbraio 2019. Il secondo, sviluppato con Unione Industriale Torino, intende favorire l'attuazione di progetti innovativi presso 5 PMI oggetto di assessment da parte

di DIH Piemonte tramite l'impiego di altrettanti Innovation Manager certificati, oltre ad uno per le attività di backoffice, al momento inoccupati; il progetto, presentato a 4.Manager nel mese di marzo 2019, è attualmente in corso di valutazione. Con il Piano Strategico approvato dal Consiglio Direttivo il 7 marzo 2019 è stata istituita, per la governance delle attività di Politiche Attive, un'apposita Commissione coordinata da Alessandro Peroni con il supporto di Paola Meani.

Servizio Certificazione delle Competenze

Nel 2018 sono state portate a termine 10 certificazioni di colleghi torinesi nei diversi percorsi di Innovation manager, Temporary Manager, Export Manager e Manager di rete.

Nel primo trimestre del 2019 sono arrivate alcune nuove richieste di certificazione che verranno attivate nel momento in cui verrà riconfermato il percorso di certificazione con le nuove modalità approvate a livello nazionale.

I dati di tutti i colleghi certificati sono stati trasmessi a Confindustria affinché possano metterli a disposizione delle imprese loro associate ed utilizzarli nei Centri DIH (Digital Innovation Hub).

4.Manager sta promuovendo il valore del "marchio", in particolare la figura dell'Innovation manager, con il primo progetto pilota MITICO acronimo di "Manager Imprese Territorio per Innovare e Cambiare le Organizzazioni" che ha come obiettivo il supporto ad alcune imprese del Canavese.

Nelle attività della Commissione Politiche Attive sono confluite quelle relative alla Mobilità Lavorativa e in particolare:

Agenzia del Lavoro Fondirigenti, di cui è referente Vincenzo Tutino, sempre sollecito e attivo sia nel segnalare varie opportunità che possano emergere sia per garantire il pieno utilizzo dei corsi formativi e degli aiuti ai disoccupati messi a disposizione dal nostro Ente

Servizio Reskill

Il servizio Reskill, coordinato da Mirella Tronci, è attivo da fine 2016 e si pone l'obiettivo di sostenere il continuo sviluppo professionale dei manager (occupati e inoccupati) e di adeguarne le competenze alle attuali esigenze di mercato. Il servizio comprende una seduta gratuita di accoglienza con un Coach professionista, un servizio di coaching, il Bilancio delle Competenze e consente di individuare attività/formazione a supporto del percorso individuato. Si sono avvicinati al servizio, dal suo avvio fino ad oggi, una quarantina di Manager.

GRUPPO GIOVANI

Il Gruppo Giovani di Torino, guidato da Massimiliano Pagnone, anche nel 2018 ha continuato l'intensa attività di coinvolgimento dei propri membri, di interazione con tutti i soci e di supporto allo sviluppo associativo.

Nel corso del 2018 è stato attuato un percorso di iniziative con lo scopo di rendere "Federmanager Torino" il luogo unico in cui i giovani manager possano trovare confronti e spunti di riflessione "alti", ma anche la possibilità di interagire con colleghi di esperienza decennale. Nell'anno sono stati organizzati quattro eventi di approfondimento e networking: i primi tre, sul format "AperGiov", hanno visto la partecipazione di più di 180 giovani manager e il coinvolgimento attivo anche dell'Associazione Giovani Ingegneri di Torino (AGIT); questa serie di incontri, focalizzati sui temi dell'innovazione, dal personal branding alle tecnologie blockchain, si sono svolti in sedi prestigiose della città. Il percorso ha poi visto lanciare in chiusura d'anno anche il nuovo format "IspirAzioni", per la condivisione di esperienze manageriali di alto profilo, con un evento organizzato in sede e aperto a tutti gli iscritti Federmanager Torino in cui tutti i soci hanno potuto conoscere e confrontarsi su due racconti e due esperienze di "Manager in Silicon Valley".

Il gruppo di Torino ha continuato la partecipazione attiva a tutte le riunioni e attività del coordinamento nazionale, in cui esprime 4 componenti: le attività hanno avuto il punto di massimo risultato, anche nel 2018, con la gestione della seconda edizione, ulteriormente ampliata, del Premio Giovane Manager, a cui il gruppo di Torino ha contribuito attivamente in tutte le fasi di selezione e organizzazione del Premio. La fase finale del Premio Nazionale si è tenuta a Torino, con grande visibilità e partecipazione della territoriale, il 12 Aprile 2019.

A completamento delle attività di particolare rilievo svolte nel corso del 2018 si evidenziano: la partecipazione attiva alla Commissione Industry 4.0, la partecipazione ai tavoli di lavoro del progetto "L'altra dimensione del Management", la partecipazione attiva, in collaborazione con Confindustria Giovani e con tutto il coordinamento nazionale, al Progetto "Think4Management".

Il Gruppo giovani APDAI ha partecipato a "Futurum Italy", il meeting annuale dei giovani dirigenti e quadri apicali italiani di Federmanager Nazionale, all'Allianz Stadium di Torino il 12 e 13 aprile scorsi.

GRUPPO FEDERMANAGER MINERVA TORINO

Il Gruppo Federmanager Minerva Torino, giunto al decimo anno di attività 2009-2019, è coordinato da Marina Cima ed ha attuato un notevole processo di crescita e di inclusione nell'Associazione, di donne Manager, Quadri ed Alte Professionalità.

I numerosi incontri dedicati all'informazione hanno consentito di realizzare progetti sviluppati dal Gruppo, particolarmente indirizzati alla cultura di genere.

A prosecuzione del protocollo di intesa siglato il 20 novembre 2013 "Più donne per i CDA e per le posizioni apicali" si è dato corso nel 2018, oltre alle riunioni periodiche delle socie, a:

- Incrementare e coordinare la raccolta delle iscrizioni alla Banca Dati e raccolta curricula
- tre cicli di incontri formativi nel corso del mese di ottobre 2018 a supporto di tematiche sui CDA e Collegi Sindacali.

Partecipazione del Gruppo ad una serie di iniziative ed eventi come:

- Coordinamento Nazionale Federmanager Minerva che si è tenuto a Torino presso lo spazio Copernico Garibaldi, il 23 marzo 2018;
- evento del 4 maggio 2018 su "L'Altra Dimensione del Management- il valore aggiunto delle Donne tra impresa, famiglia e società" con il Patrocinio del Dicastero per i Laici, la Famiglia e la Vita della Santa Sede, che ha dato vita in partnership con la Santa Sede ad uno studio internazionale. Studio che ha approfondito diverse tematiche quali lo sviluppo etico e le politiche del lavoro; i modelli di welfare aziendale; la condizione femminile in azienda; il work-life balance. L'evento si è svolto presso il Centro Congressi Augustinianum di Città del Vaticano e con un Comitato Scientifico del Progetto che si è riunito per tutto il 2018, e che ha promosso policy condivise tra mondo della Chiesa e mondo del lavoro e che ha visto al suo interno componenti esperti di Federmanager e Vaticano. Il progetto a seguito di quanto emerso, ha proseguito il confronto attraverso l'organizzazione di Tavoli Tecnici di lavoro nei territori, tra cui Torino, centrati rispettivamente su tre nuclei tematici principali: 1.Sviluppo etico sostenibile e lavoro, 2.Donna e management, 3.Modelli per l'armonizzazione famiglia-lavoro;
- Sedute della Consulta Femminile Regionale Piemonte nell'ambito delle quali, il 28 Settembre 2018, è stato conferito il Premio "Donne di valore 2018" e per il Gruppo Federmanager Minerva Torino è stata premiata la Socia e Consigliera APDAI Maria Pia Pianta, per aver ricoperto incarichi in cui ha evidenziato alta professionalità, attitudine alle relazioni sociali, in particolare nel suo ruolo di Presidente della Consulta Femminile Comunale e per il costante supporto in materia di Pari Opportunità profuso per il nostro Gruppo Minerva fin dalla costituzione;
- Comitato per l'Imprenditoria Femminile della CCIAA di Torino per rafforzare le competenze delle donne e delle imprenditrici torinesi e far nascere imprese consapevoli, promuovere le realtà imprenditoriali del territorio e creare reti di collaborazione;
- Federmanager Minerva Torino continua a partecipare al progetto ed allo sviluppo di YES4TO.

Nel 2019 il Gruppo Minerva continua a condividere con le sue componenti l'impegno per proseguire la sua attività di promozione ed adesione delle donne dirigenti e quadri alle attività di Federmanager e la loro inclusione nei gruppi di progetto.

- Il 29 marzo 2019 presso la Città Metropolitana di Torino, è stato presentato il racconto "Erica vuole fare la manager" destinato all'ausilio di scelte orientative per i ragazzi/e della scuola primaria. Un percorso Minerva Nazionale che ha preso vita da Torino ma che verrà divulgato in tutti i territori dove sono attivi gruppi di Coordinamento Minerva;
- Progetto Minerva "Mentoring nel tempo femminile" approvato ad aprile, anche con un contributo economico dal Consiglio Regionale del Piemonte;
- decennale del Gruppo Minerva Nazionale che a Torino verrà festeggiato a luglio ripercorrendo tutti i momenti vissuti insieme con progetti attività ed eventi;
- progetto Più Donne per i CDA che proseguirà con: 1) Installazione della banca dati per le iscritte 2) pubblicazione di un eBook sulle attività svolte dal tavolo di lavoro 3) Impegno del tavolo con le Istituzioni di riferimento per la proroga della legge n. 120 GOLFO/MOSCA.

GRUPPO SENIORES

Federmanager Torino ha dato avvio, nel corso del mese di dicembre 2017, al team Seniores Apdai che ha gettato le basi di un meta – progetto da sottoporre a tutti i Seniores iscritti all'Associazione, circa 3.100 colleghi aventi 60 anni e più.

Il Team, coordinato da Antonio Sartorio, si è posto come obiettivo primario quello di incoraggiare i Seniores ad assumere

comportamenti individuali tali da ridurre significativamente la loro età biologica, chiedendo loro di fornire un contributo attivo e/o di partecipare ad iniziative dell'Associazione favorendo lo sviluppo di politiche associative in grado di valorizzare la loro sfera personale e professionale, le esperienze vissute e le loro potenzialità.

Le principali iniziative assunte sono state un servizio di Newsletter dedicato ai Seniores, con lo scopo di fornire un notiziario fresco ed immediato riportante fatti, informazioni, scadenze ed eventi di interesse del Gruppo oltre ad alcuni eventi specifici.

Si è privilegiato il tema riguardante la tutela della salute, con focus dedicati all'attività fisica, all'alimentazione, agli stili di vita, ritenuti propedeutici a qualunque altra attività riguardante questa categoria di nostri iscritti; per questo è stato coinvolto l'Istituto di Medicina dello Sport di Torino (IMST), grazie alla disponibilità del Direttore Dott. Piero Astegiano.

Nel 2018 è stata avviata inoltre un progetto di Alternanza Scuola-Lavoro, denominato "Green Jobs", da sviluppare presso gli ITIS "Primo Levi" e "Gobetti Marchesini" di Torino e presso l'IPSIA "Castigliano" di Asti. L'iniziativa, di tipo intergenerazionale e per la quale si sono resi disponibili una ventina di soci Apdai, a partire dall'anno scolastico 2018/2019 ha assunto un respiro nazionale e a Torino e Asti ha coinvolto n. 7 classi di istituti superiori di II grado.

Nel 2019, è stato formalizzato a livello nazionale il Comitato Nazionale Pensionati i cui rappresentanti hanno come supporto referenti territoriali i quali cureranno, presso le proprie associazioni, sia le istanze dei pensionati che del gruppo Seniores.

COLLABORAZIONE CON L'UNIVERSITÀ

La collaborazione con l'Università di Torino per l'iniziativa *#hackUniTO for Ageing*, è continuata anche nel 2018, attraverso i gruppi di lavoro dedicati costituiti ad inizio 2017 sotto il coordinamento di Laura Echino.

L'iniziativa, coordinata dall'Università di Torino coinvolge 29 Atenei, 852 ricercatori impegnati, 291 progetti di ricerca, 160 tra enti pubblici, privati e imprese, compresa Federmanager Torino.

Nel corso del 2018 i gruppi di lavoro Federmanager hanno proseguito l'attività di supporto ai ricercatori nelle attività di project management e realizzazione dei progetti, svolgendo anche un ruolo di facilitatori per possibili relazioni con le aziende.

Nel mese di marzo 2018 l'Università di Torino ha coinvolto Federmanager Torino nel programma europeo *AAL Programme*, per supportare lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di soluzioni ICT destinate alla popolazione anziana. I gruppi di lavoro hanno collaborato con i ricercatori nella valutazione delle possibilità di inserimento dei singoli progetti nel programma europeo.

Resta sempre operativo lo Sportello per i Ricercatori, presso la sede di Federmanager Torino, per fornire aiuto e supporto, ad esempio nella definizione di business plan e nell'avvio di start up.

COMUNICAZIONE ED EVENTI

Attività di Comunicazione

Nel corso del 2018 sono proseguite le azioni rivolte all'informazione e comunicazione coordinate da Giuliana Fresia in collaborazione con l'agenzia ZIP di Torino che ha curato anche il periodico Dirigente d'Azienda insieme al direttore Carlo Barzan.

Il cambio di consiliatura, a inizio 2019, ha determinato una amplificazione dell'attività di comunicazione, suggerita anche da Federmanager nazionale, per rendere più attrattivi gli strumenti di informazione e di vicinanza ai soci, questa attività è stata affidata al Vice Presidente Stefano Moscarelli.

Sito Internet

La versione del sito, rilasciata a maggio 2017, con una grafica uniformata a quella di Federmanager nazionale, viene aggiornata costantemente con le notizie di interesse generale e tutti gli eventi del territorio e del mondo Federmanager. Inoltre, accedendo all'area riservata My Feder, è possibile visualizzare ulteriori informazioni, quali, ad esempio, la rassegna stampa quotidiana e le convenzioni nazionali.

Per il 2019, oltre al continuo e costante aggiornamento del sito internet, ormai consolidato da due anni come grafica ed impostazione, è in progetto lo sviluppo dei canali social, in particolare Facebook, con la collaborazione di un nuovo

partner di Comunicazione. Con l'area riservata My Feder, è sempre possibile visualizzare ulteriori informazioni, come la rassegna stampa quotidiana e le convenzioni nazionali.

Periodico Dirigente d'Azienda

Il Periodico, è pubblicato trimestralmente ed inviato anche via posta ai soci iscritti per permettere anche ai colleghi non informatizzati, di ricevere le notizie e gli approfondimenti più importanti.

Nel 2018 sul Periodico è stato dato molto spazio a tutte le importanti informazioni relative alle nuove modalità di votazione online adottate per le elezioni del Consiglio Direttivo a fine anno 2018.

Il Comitato di Redazione, la cui ricostituzione è stata approvata all'interno del piano di Comunicazione 2019-21, è al momento diretto da Carlo Barzan, con il condirettore Roberto Granatelli e il responsabile della Comunicazione Stefano Moscarelli coadiuvati dalla Segretaria di Redazione Laura Di Bartolo; la pubblicazione on line e cartacea è per ora sempre trimestrale; si prevede di inviare la copia cartacea solo ai soci iscritti sprovvisti di un indirizzo di posta elettronica.

Informazione ed Eventi

Nel corso del 2018 sono stati proposti molti eventi il cui elenco è riportato qui di seguito, con particolare attenzione al Welfare e alla Formazione.

Notizie, comunicazioni ed inviti ai nostri eventi, vengono tempestivamente inseriti sul sito internet e inviate via posta elettronica ai soci iscritti, che hanno fornito il proprio indirizzo e-mail.

Nel primo trimestre del 2019 sono già stati organizzati molti eventi e conferenze sia sul Welfare che sul Contratto, oltre ad un interessante incontro con le forze politiche in occasione delle Elezioni europee e delle regionali piemontesi qui di seguito un riepilogo di tutti gli eventi svolti da giugno 2018 a maggio 2019:

DATA	A CURA DI	TITOLO
05/06/2018	Federmanager Torino	Assemblea Annuale "Gioco di squadra - Università, industria, management, istituzioni: eccellenze per il Territorio"
16/10/2018	Federmanager Torino	Benvenuto Socio: "Il futuro del Welfare individuale ed aziendale"
06/12/2018	Federmanager Torino	Festa di Natale al Sermig
04/03/2019	Federmanager Torino - Commissione Previdenza	La riforma delle pensioni 2019 ed i suoi riflessi sugli strumenti di flessibilità in uscita
14/03/2019	Federmanager Torino	Incontro con Banca Fineco
08/04/2019	Federmanager Torino	Incontro con i rappresentanti delle Forze Politiche, con le quali sarà possibile confrontarsi sulle politiche e sugli obiettivi regionali ed europei
23/05/2019	Federmanager Torino – Commissione Sindacale	Primo incontro del ciclo "Essere al Timone - come orientarsi per dirigere l'impresa e la propria vita professionale": Nord: risultati e obiettivi. La stella polare
29/05/2019	Federmanager Torino	Stato dell'arte dell'elaborazione della Strategia operativa per l'innovazione e lo sviluppo digitale del Piemonte 2019/2029 con il prof. Germano Pains - Responsabile Progetto Innovazione e Competitività dell'Università degli Studi di Torino
GRUPPO SENIORES		
13/06 e 20/06/2018	Gruppo Seniores Federmanager Torino	"Come ottenere un adeguato livello di efficienza fisica ad ogni età" presso IMSTO (Istituto di Medicina dello Sport di Torino)
10/10/2018	Gruppo Seniores Federmanager Torino in collaborazione con IMSTO (Istituto di Medicina dello Sport di Torino)	"Una alimentazione libera ma ragionata, come ottenere benefici senza diete ferree"

24/10/2018	Gruppo Seniores Federmanager Torino in collaborazione con IMSTO (Istituto di Medicina dello Sport di Torino)	I tanti volti del movimento in età adulta. Un approccio diverso all'attività fisica non necessariamente sportiva
14/11/2018	Gruppo Seniores Federmanager Torino in collaborazione con IMSTO (Istituto di Medicina dello Sport di Torino)	La prevenzione delle patologie croniche ed il sostegno ad un sano invecchiamento mediante il ricorso a corretti stili di vita individuali e a politiche sociali di cambiamento ambientali e culturali.
20/11/2018	Gruppo Seniores Federmanager Torino	Alternanza scuola - lavoro
GRUPPO GIOVANI		
26/06/2018	Gruppo Giovani Federmanager Torino	AperGiov al Golf Club di Settimo
08/11/2018	Gruppo Giovani Federmanager Torino	IspirAzioni - 2 Italiani in Silicon Valley: ieri e oggi
GRUPPO MINERVA		
22/06/2018	Gruppo Minerva Federmanager Torino	Expoelette® 2018 Castello di San Giorgio C.se - Forum Internazionale delle donne al governo della politica e dell'economia; Minerva ha partecipato con il tema: Come cambia la rappresentanza nel lavoro e nell'imprenditoria
05/07/2018	Gruppo Minerva Federmanager Torino e Gruppo Giovani Federmanager Torino	Festa d'estate
3 -10 e 17/10/2018	Gruppo Minerva Federmanager Torino	Ciclo di incontri Formativi organizzati dal Tavolo più donne per i CDA - WELFARE AZIENDALE: VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
24/10/2018	Gruppo Minerva Federmanager Torino	Evolvi o estinguiti! La digital transformation ha cambiato l'ecosistema
15/11/2018	Gruppo Minerva Federmanager Torino	Expoelette® 2018 Castello di San Giorgio C.se - Forum Internazionale delle donne al governo della politica e dell'economia; Minerva ha partecipato con il tema: Come cambia la rappresentanza nel lavoro e nell'imprenditoria
29/03/2019	Gruppo Minerva Federmanager Torino	Minerva partecipa alla presentazione del Progetto Nazionale Federmanager Minerva "ERICA vuol fare la manager in viaggio verso la parità"
30/05/2019	Gruppo Minerva Federmanager Torino	What about Leadership? - Dal sogno di un futuro alla creazione di una visione per il futuro

SVILUPPO ASSOCIATIVO 2018

Alla Consiglieria e Membro di Giunta Marina Cima è stata delegata questa attività e il Consiglio ha approvato il piano 2017-2018 mirante ad accrescere sia il numero di soci sia la loro partecipazione attiva.

Il tema è anche tra le priorità della Federazione che molto ha fatto, negli ultimi anni, sia per l'affermazione del "marchio Federmanager" sia per incrementare le prestazioni e le opportunità a favore degli iscritti.

A ciò si deve però far seguire opportune e necessarie azioni da parte delle associazioni territoriali ed è per questo che è stato costituito un gruppo di lavoro ad hoc, composto sia da consiglieri sia da altri soci volontari, che ha messo in atto alcune importanti misure:

Retention e Recupero dei dimissionari

Trattenere chi è iscritto è la prima priorità ma non sempre è cosa facile. Infatti le motivazioni di chi lascia sono le più disparate e spesso non espressamente legate alla qualità della nostra "offerta". Si deve cercare di coinvolgere di più e trasmettere il senso di appartenenza in modo che prevalga la fidelizzazione e la comune partecipazione associativa. Il recupero dei dimissionari parte dalla retention ma implica un delicato lavoro di analisi delle motivazioni e un contatto con l'iscritto. Questa attività permette di razionalizzare, alla luce delle informazioni raccolte, anche le altre azioni.

Inserimento nuovo socio: accoglienza ed informazione

Si è messo a punto e attuato un ciclo di incontri collettivi, definiti "Benvenuto socio" dedicati ai nuovi iscritti e anche aperti a potenziali figure professionali offrendo loro l'occasione di avvicinarsi all'Associazione e presenziare in modo diretto alla presentazione delle offerte concrete del Sistema Federmanager, sia nazionale sia territoriale. Pensiamo, infatti, che aumentando i contatti con le persone e migliorando la conoscenza delle attività svolte e programmate, si possa eliminare o quantomeno limitare la disaffezione e coinvolgere nuove persone. In ciascuno degli incontri sono stati invitati e intervenuti alcuni responsabili di Enti e Società del sistema. Relatori che hanno posto in luce la vicinanza agli iscritti e verso gli interessati ad approfondire le tematiche.

MARKETING ASSOCIATIVO

Dal primo trimestre 2019, si è deciso di dedicare particolare attenzione al tema dello Sviluppo associativo, trasformando le tradizionali attività di proselitismo in azioni di vero e proprio Marketing Associativo curate da Stefano Moscarelli e Giuliana Fresia, sulla base delle linee guida seguenti, proposte dalla Giunta e approvate in Consiglio:

- Focus sui quadri non iscritti in collaborazione con la funzione comunicazione
- Osservatorio sugli iscritti alimentato da questionari, sondaggi on line ecc. anche utilizzando il software recentemente acquisito per lo svolgimento online delle elezioni
- Miglioramento dell'accoglienza dei nuovi soci con iniziative riservate solo a loro.

Tutto questo per ridurre la forbice, che è sempre stata abbastanza ampia, fra numero degli iscritti e numero dei colleghi, dirigenti o quadri apicali, potenzialmente iscrivibili; non dobbiamo infatti dimenticare che attualmente la maggior parte dei nostri iscritti approda in Associazione nel momento di difficoltà, reale o latente, per fruire del servizio più importante di Federmanager, ovvero dell'assistenza legale/sindacale all'atto di un licenziamento, o anche solo per il sospetto che l'organizzazione cui appartiene sia in via di cambiamento e presuppone che non sia un cambiamento a lui favorevole.

Dunque la finalità principale dell'azione di Marketing Associativo dovrà essere quella di trovare il modo per raggiungere dirigenti e quadri che non sono in un momento di difficoltà, illustrando loro quali sono i servizi che l'Associazione fornisce, ma soprattutto facendo loro notare che la controparte che firma i contratti di lavoro con Confindustria e in genere con i datori di lavoro, è Federmanager e che, quindi, quanto più essa è rappresentativa, tanto più avrà peso contrattuale.

Squadra di sci Federmanager Torino

Anche quest'anno la nostra squadra di atleti ha ottenuto ottimi risultati nel 5° campionato Nazionale di Sci di Federmanager. Il trofeo conquistato è stato consegnato nelle mani del presidente Valentini per essere esposto, insieme a quelli degli anni precedenti, nei nostri uffici a testimonianza di un sempre maggiore impegno e coinvolgimento del nostro Team nella competizione nazionale.

Le stelle al merito 2019

COGNOME E NOME	AZIENDA	ANNI DI SERVIZIO
BLANDINO CAROLA	TIM S.p.A - Torino	32
CASTIGNONE MASSIMO	AT&T Global Network Service Italia S.r.l. - Torino	34
FANTINO GIOVANNA	FCA Service S.p.A. - Torino	31
PARINO BIANCA MARIA	S.IN.T. S.p.A. - Torino	38
PASTORE EDUARDO	Italgas S.p.A. - Torino	36
PEGORIN TIZIANO	Thales Alenia Space Italia S.p.A. - Torino	30
ROLLE GIUSEPPE	Gauss Automazione S.p.A. - Brescia	39
RUBATTO GIUSEPPE	Saet S.p.A. - Leini	36
SERRA VALTER	Imatec Italia S.r.l. - Rivalta Scrivia	34
SORLI GABRIELE	Fata Logistic Systems S.p.A. - Pianezza	37

**FEDERMANAGER TORINO**

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

STATO PATRIMONIALE ESERCIZIO 2018

ATTIVITA'	BILANCIO CONS. 2017	BILANCIO CONS. 2018	PASSIVITA'	BILANCIO CONS. 2017	BILANCIO CONS. 2018
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	25.364,23	25.364,23	FONDO RISERVA	354.007,83	363.036,93
FONDO AMMORTAMENTO	-23.700,99	-24.651,11	FONDO ACQUISTO LOCALI	264.937,07	264.937,07
NETTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	1.663,24	713,12	FONDI ISTITUZIONALI	545.205,57	599.012,13
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	137.356,72	158.426,10	FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	138.062,73	148.352,79
FONDO AMMORTAMENTO	-123.388,38	-128.291,99	DEBITI	94.263,13	123.047,13
NETTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	13.968,34	30.134,11	QUOTE ANTICIPATE DA SOCI	16.383,00	20.009,00
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE	1.500,00	0,00	RATEI E RISCONTI PASSIVI	47.478,45	27.673,65
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE ALTRI TITOLI	0,00	0,00			
CREDITI	102.260,29	111.129,48			
ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	1.247.699,85	1.317.055,81			
DISPONIBILITÀ LIQUIDE	96.353,04	89.286,11			
RATEI E RISCONTI ATTIVI	5.922,12	10.898,19	TOTALE PASSIVO	1.460.337,78	1.546.068,70
			AVANZO CONTABILE	9.029,10	13.148,12
TOTALE ATTIVO	1.469.366,88	1.559.216,82	TOTALI A PAREGGIO	1.469.366,88	1.559.216,82

**FEDERMANAGER TORINO**

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

CONTO ECONOMICO ESERCIZIO 2018

INTROITI	BILANCIO CONS. 2017	BILANCIO CONS. 2018	SPESE	BILANCIO CONS. 2017	BILANCIO CONS. 2018
QUOTE ASSOCIATIVE			CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	271.531,79	272.933,60
Dirigenti in servizio	451.459,00	452.523,00			
Dirigenti in pensione	343.287,15	343.226,90			
Quadri	44.091,24	54.111,00			
TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE	838.837,39	849.860,90	SPESE PER LA SEDE	61.621,23	61.011,55
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	10.434,17	10.051,71	PERSONALE	339.618,26	368.596,38
di cui					
plusvalenze nette € 6.535,24			SPESE AMMINISTRATIVE GENERALI	98.776,48	103.669,34
interessi attivi € 3.516,47			SPESE PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	29.563,42	27.581,65
INTROITI DIVERSI	217.028,66	246.016,56	EROGAZIONI LIBERALI	-	2.500,00
di cui			SPESE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	121.086,45	177.044,53
introiti periodico € 17.626,81					
proventizzazione iva € 6.968,76			RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	21.834,17	17.052,94
FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	25.000,00	25.000,00	AMMORTAMENTI	3.970,67	6.696,23
			ACCANTONAMENTI	115.000,00	65.000,00
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	2.630,82	3.431,50	SOPRAVVENIENZE PASSIVE	9.013,47	5.921,33
			IMPOSTE	12.886,00	13.205,00
			TOTALE GENERALE SPESE	1.084.901,94	1.121.212,55
			AVANZO CONTABILE	9.029,10	13.148,12
TOTALE INTROITI	1.093.931,04	1.134.360,67	TOTALI A PAREGGIO	1.093.931,04	1.134.360,67

Il bilancio è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>

* * *

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31.12.2018

PREMESSE

Il Bilancio d'esercizio al 31/12/2018 dell'Ente FEDERMANAGER TORINO A.P.D.A.I. viene sottoposto all'approvazione dei soci ed evidenzia un attivo pari ad euro 1.559.216,82, passività e ratei per euro 319.082,57, da cui deriva un Patrimonio netto di euro 1.240.134,25.

Il conto economico espone proventi dell'attività istituzionale e ricavi derivanti da quella accessoria commerciale per un totale di euro 1.134.360,67 e oneri complessivi per euro 1.121.212,55 da cui deriva un risultato economico della gestione positivo di euro 13.148,12.

Le imposte di competenza stanziata a fronte dei redditi tassabili ammontano ad euro 13.205,00.

L'Ente ha svolto nell'esercizio 2018 la propria consueta attività prevista dallo Statuto che consiste nel rappresentare, difendere e tutelare gli interessi dei dirigenti e quadri associati in vertenze aziendali ed individuali e nel fornire agli associati alcuni servizi di natura legale e amministrativa. L'ente svolge alcune attività di natura commerciale ed accessorie alle istituzionali.

Il Bilancio è conforme alle disposizioni del Codice Civile, artt. 2423 e seguenti e fornisce una rappresentazione chiara e veritiera della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente al 31/12/2018 e del risultato economico conseguito nell'esercizio medesimo. Il Bilancio è redatto in osservanza dei principi contabili codificati dall'Agenzia per il Terzo Settore, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili ed dall'Organismo italiano di Contabilità per gli Enti non profit.

Non si sono verificati motivi che abbiano imposto all'Ente di derogare all'applicazione delle norme in materia di bilancio previste dal Codice Civile.

Il Bilancio è costituito dai prospetti di Stato patrimoniale e Conto economico e dalla Nota integrativa il cui contenuto è dettato dall'art. 2427 del Codice Civile. Il bilancio è redatto ed è pubblicato in centesimi di euro.

I prospetti di Stato patrimoniale e Conto economico sono quelli consueti predisposti dall'Ente che rispettano la configurazione del Codice Civile.

Correda il bilancio la Relazione sulla gestione predisposta dal Consiglio Direttivo nel rispetto dell'art. 20, lett. c) dello Statuto.

Criteri di formazione e struttura del bilancio

Il Bilancio è redatto assumendo che l'Ente operi e continui ad operare nel prevedibile futuro come un'entità in funzionamento. La valutazione delle voci del Bilancio avviene nella prospettiva di continuità dell'attività sociale, basandosi sul presupposto che l'Ente si trovi in un regolare stato di funzionamento operativo e continui ad esserlo anche nel "prevedibile futuro" intendono per "prevedibile futuro" almeno i dodici mesi successivi alla data di riferimento del bilancio.

Si osservano nella redazione del bilancio, inoltre, i principi di prudenza, competenza economica, comprensibilità, imparzialità, significatività delle voci, verificabilità dell'informazione e applicazione del costo storico.

E' garantita la comparazione dei valori con quelli dell'esercizio precedente tramite la continuità di applicazione di principi contabili e dei criteri di valutazione.

I criteri di valutazione - conformi alle disposizioni del Cod. Civ. artt. 2426 e seguenti- invariati rispetto all'esercizio precedente sono brevemente di esposti seguito.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da beni di natura intangibile che partecipano all'attività economica dell'Ente in più esercizi. L'iscrizione nel bilancio del costo di tali beni avviene in base al costo effettivo sostenuto comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione. Il costo è rettificato da fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati durante l'esercizio. Gli ammortamenti sono imputati al conto economico.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rappresentate da beni il cui utilizzo avviene in più esercizi. Esse sono iscritte in bilancio al costo di acquisto inclusivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Le immobilizzazioni sono rettificate da fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati. Le quote di ammortamento sono imputate al conto economico.

Non sono presenti nel presente bilancio rivalutazioni dei beni ad uso durevole.

Crediti e debiti

I crediti sono esposti al loro presumibile valore di realizzo.

Non vi sono condizioni per stanziare in bilancio un accantonamento al fondo svalutazione crediti e, pertanto, i crediti sono rappresentati dal loro valore nominale ritenuto rappresentativo del valore di incasso.

I debiti sono esposti al loro valore nominale ritenuto rappresentativo del valore di estinzione.

I crediti e i debiti non presentano termini di pagamento pattuiti previsti oltre all'esercizio successivo.

Non vi sono in bilancio debiti differiti e improduttivi di interessi o, comunque, collegati a tassi di interesse non in linea con il mercato. Non si è resa necessaria alcuna attualizzazione.

Nel bilancio non figurano crediti o debiti in valuta diversa dall'euro.

Titoli non immobilizzati

I titoli dell'attivo circolante sono valutati nel bilancio al minore tra il costo di acquisto e il valore di presunto realizzo desumibile dall'andamento del mercato. Figurano nel bilancio fondi di investimento iscritti in contabilità al costo di acquisto.

Ratei e risconti

Sono iscritti nel bilancio in base al criterio di competenza economico-temporale dei costi e dei ricavi a cui essi si riferiscono.

Imposte

Le imposte correnti di esercizio sono riferite ad IRES e ad IRAP e sono calcolate sulla base della normativa tributaria vigente. Per quanto riguarda l'IRES: il tributo è conseguente al reddito fondiario dell'immobile di proprietà ed all'attività di natura commerciale esercitata dall'Ente per la quale si applicano le disposizioni della Legge 398/1991.

L'IRAP (disciplinata ex d.lgs. n. 446/1997) è determinata secondo il sistema cosiddetto "retributivo". La base imponibile è costituita essenzialmente dall'ammontare delle retribuzioni spettanti al personale dipendente e dai redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

L'ente è soggetto all'IVA per l'attività commerciale accessoria.

Fondi rischi ed oneri

I Fondi sono iscritti nel Patrimonio dell'Ente. Sono vincolati a specifici scopi e alimentati in base al principio di prudenza e su disposizioni dell'Organo amministrativo.

MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

Di seguito sono commentate le movimentazioni delle immobilizzazioni immateriali e materiali, evidenziandone distintamente per ciascuna categoria, il costo di acquisizione e gli ammortamenti.

Immobilizzazioni immateriali

La voce a fine esercizio ammonta ad euro 713,12. Si decrementa nell'esercizio in valore assoluto di euro (950,12) per effetto degli ammortamenti di competenza.

Il dettaglio dalla voce è riportato nella seguente tabella:

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

DESCRIZIONE	Costo storico di acquisto	Valore al 31.12.2017 al netto del fondo Amm.	Incrementi	Quota amm. dell'anno	Fondo amm. al 31.12.2018	Valore al 31.12.2018 al netto del fondo amm.
Licenze e programmi Soft Ware	17.946	1.086		661	17.522	424
Oneri pluriennali	7.418	577		289	7.129	289
Tot. Immob. Immateriali	25.364	1.663	-	950	24.651	713

Tra le immobilizzazioni immateriali figurano licenze per programmi software e costi di consulenza sostenuti in precedenti esercizi per lo sviluppo della grafica del periodico Dirigente d'Azienda e della *newsletter*.

Immobilizzazioni materiali

La voce a fine esercizio ammonta complessivamente ad euro 30.134,11.

La voce subisce nel 2018 un incremento - al netto di ammortamenti e cessioni - di euro 16.165,77.

Durante l'esercizio è stata sostituita l'autovettura di servizio destinata al Direttore dell'Ente. E' stata ceduta quella vecchia realizzando una minusvalenza di euro 456,50.

In dettaglio la voce Immobilizzazioni materiali è riportata nella seguente tabella.

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

DESCRIZIONE	Costo storico di acquisto	Valore al 31.12.2017 al netto del fondo Amm.	Incrementi	Rivalutazioni	Decrementi	Quota amm. dell'anno	Fondo amm. al 31.12.2018	Valore al 31.12.2018 al netto del fondo amm.
Fabbricato civile	3.191	-					3.191	-
Macchine ufficio attrezz.	73.657	2.234	1.009			761	71.175	2.482
Impianti	10.907	4.002				1.401	8.306	2.601
Mobili e arredi	43.383	1.835				234	41.783	1.601
Autovetture	26.800	5.898	26.800		5.898	3.350	3.350	23.450
Beni di costo unit. Inf. euro 516,46	488	-					488	-
Tot. Immob. Materiali	158.426	13.969	27.809		5.898	5.746	128.292	30.134

Come in passato, si evidenzia che è presente in contabilità tra le immobilizzazioni materiali dell'Ente l'immobile di proprietà di Torino, sito in Via San Francesco da Paola n. 20 e sede dell'Associazione; il bene immobile è iscritto in bilancio al costo storico di acquisizione che è pari ad euro 3.191. L'acquisto dell'immobile risale al 1958. L'immobile è destinato all'attività istituzionale ed è totalmente ammortizzato ed ha un valore contabile pari a ZERO.

Immobilizzazioni finanziarie – Partecipazioni in altre imprese

La voce si azzerava nel corso del 2018. Durante l'esercizio è stata ceduta la quota di partecipazione nella società CDi Manager s.r.l.. Dalla cessione della quota, che era iscritta in contabilità al costo di acquisizione (euro 1.500,00 pari al valore nominale 0,81% del capitale sociale), l'Ente ha realizzato una plusvalenza di euro 775,94.

VARIAZIONE DELLE ALTRE VOCI DELL'ATTIVO E DEL PASSIVO

Di seguito vengono evidenziate le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nelle altre voci dell'attivo e del passivo.

crediti

I crediti al 31/12/2018 ammontano complessivamente ad euro 111.129,48.

La voce si incrementa di euro 8.869,19 rispetto all'esercizio precedente e si articola nelle seguenti voci:

- crediti verso associati per le quote associative del 2018 da incassare e pagate dagli associati principalmente tramite delega aziendale euro 24.160,54; alla data di approvazione del Bilancio da parte del Consiglio (16/04/2019) la voce residua in contabilità per euro 5.906,00;
- crediti verso clienti ammontano ad euro 33.670,76; si cita in particolare il credito verso lo Studio Tributario Associato Sabatino di euro 24.878,47 per l'attività del CAF. Sarà valutata, nel corso del 2019, la possibilità di compensare le fatture attive emesse da APDAI con le fatture passive ricevute dallo Studio Sabatino per i servizi amministrativi;
- gli altri crediti ammontano complessivamente per euro 52.049,23 e tra cui si citano euro 39.882,15 nei confronti di Federmanager per il contributo riconosciuto al territorio ed euro 10.505,80 nei confronti degli Enti collaterali per anticipazioni;
- crediti tributari rilevano per euro 1.248,95 di cui, euro 1.230,95 per ritenute subite ed euro 18,00 per IRAP da compensare.

attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

La voce ammonta al 31/12/2018 ad euro 1.317.055,81 e registra un incremento di euro 69.355,96 rispetto all'esercizio precedente. La voce è rappresentata da fondi di investimento, depositi e strumenti finanziari di tipo assicurativo. Gli strumenti finanziari sono iscritti nel bilancio 2018 al costo di sottoscrizione.

L'Ente si riserva la facoltà di cogliere le migliori opportunità di mercato e di smobilizzare gli investimenti in base anche alle necessità di gestione di cassa.

Nella tabella è riportata in dettaglio la composizione della voce al 31/12. Il valore di mercato è quello comunicato all'Ente dal gestore. Si evidenzia che nel complesso il valore di mercato dei titoli al 31/12/2018 comunicato dal gestore non è inferiore al valore di iscrizione in bilancio dei medesimi.

ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		
Titolo	Valore di bilancio al 31.12.2018	Valore di mercato al 31.12.2018
<i>FONDI</i>	146.275,09	138.551,38
<i>ETF</i>	200.272,41	194.741,21
<i>OBBLIGAZIONI</i>	134.474,00	127.896,00
<i>CONTI DEPOSITO</i>	206.189,21	206.189,21
<i>PRODOTTI ASSICURATIVI</i>	629.845,10	668.455,69
TOTALE	1.317.055,81	1.335.833,49

disponibilità liquide

Le disponibilità liquide a fine esercizio ammontano complessivamente ad euro 89.286,11. Per effetto della gestione registrano un decremento delle disponibilità liquide a fine anno di euro 7.066,93 rispetto all'esercizio precedente.

ratei e risconti attivi

Ratei e risconti attivi ammontano complessivamente ad euro 10.898,19.

La voce si incrementa di euro 4.976,07 rispetto all'esercizio precedente.

I ratei attivi ammontano ad euro 758,69 e sono rappresentati da interessi attivi sui conti depositi e sui BTP.

I risconti attivi ammontano ad euro 10.139,50 e sono rappresentati - principalmente - da premi assicurativi, canoni di noleggio, contratto di assistenza e interessi passivi su finanziamento per l'acquisto dell'autovettura di servizio.

PASSIVO E PATRIMONIO NETTO

COMPOSIZIONE E VARIAZIONI DEL PATRIMONIO NETTO

Il Patrimonio Netto dell'ente ha la caratteristica natura di "fondo di scopo" ed è destinato alla copertura del fabbisogno dell'Ente sia per la spesa corrente che per quella in conto capitale.

Non viene meno, peraltro, la tradizionale funzione del Patrimonio come riserva di risorse volta a garantire la continuità della gestione e a tutelare gli interessi di terzi creditori.

Il Patrimonio Netto dell'Ente al 31/12/2018 ammonta complessivamente ad euro 1.240.134,25; esso si è costituito in precedenti esercizi tramite stanziamenti decisi dall'Organo amministrativo e accantonamenti di utili della gestione.

Il Patrimonio Netto dell'Ente si articola come di seguito indicato:

- **FONDO RISERVA:** ammonta al 31/12/2018 ad euro 363.036,93; è un fondo indisponibile ed è alimentato dai risultati liberi della gestione; si incrementa nel 2018 di euro 9.029,10 conseguentemente all'accantonamento del risultato economico della gestione del precedente esercizio 2017.
- **FONDO ACQUISTO LOCALI:** il fondo non subisce variazioni rispetto all'esercizio precedente; ammonta al 31/12/2018 ad euro 264.937,07; è destinato al progetto di acquisto di una nuova sede per l'Ente.
- **FONDI ISTITUZIONALI:** nel loro insieme i Fondi istituzionali ammontano al 31/12/2018 ad euro 599.012,13 e registrano un incrementano netto di euro 53.806,56 rispetto al 2017. La composizione, la consistenza e le variazione della consistenza dei fondi è la seguente:

<i>Denominazione fondo</i>	<i>Consistenza al 31.12.2017</i>	<i>Utilizzo nel corso esercizio 2018</i>	<i>accantonamenti esercizio 2018</i>	<i>Consistenza al 31.12.2018</i>
Fondo Elezioni	34.234,45	-3.776,47	-	30.457,98
Fondo Congresso Nazionale	18.324,52	-2.845,63	-	15.478,89
Fondo rischi e oneri	20.667,89	-	10.000,00	30.667,89
Fondo iniziative legali	47.462,03	-1.569,70	5.000,00	50.892,33
Fondo sicurezza & privacy	49.795,03	-3.001,64	5.000,00	51.793,39
Fondo per attività straordinarie istitut. future	342.721,65	0,00	25.000,00	367.721,65
Fondo sostegno allo studio	22.000,00	-	20.000,00	42.000,00
Fondo sostegno eventi straordinari	10.000,00	-	-	10.000,00
TOTALE	545.205,57	-11.193,44	65.000,00	599.012,13

- **RISULTATO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO:** a fine esercizio 2018 il risultato della gestione economica evidenzia un utile di euro 13.148,12.

fondo trattamento di fine rapporto dipendenti

Nel bilancio è iscritto il fondo per trattamento di fine rapporto di lavoro dei dipendenti (TFR) al 31/12/2018 per euro 148.352,79. Il fondo rileva un incremento in valore assoluto di euro 10.290,06.

Il fondo riflette gli impegni futuri nei confronti del personale dipendente, così come maturati alla data di chiusura del bilancio in conformità alle leggi ed ai contratti collettivi di lavoro. E' stato calcolato secondo quanto previsto dall'articolo 2120 del Codice civile.

La movimentazione del fondo è la seguente: incrementi per maturazione diritti euro 21.163,85, rivalutazione fondo al netto imposta sostitutiva euro 2.568,98 e versamenti alla contribuzione complementare per euro 13.442,77.

debiti

I debiti ammontano complessivamente ad euro 123.047,13. Essi si incrementano di euro 28.784,00 rispetto all'esercizio precedente.

La composizione della voce è di seguito indicata nel dettaglio:

- euro 19.687,64 sono rappresentati da debiti verso i fornitori di cui euro 9.061,66 per fatture da ricevere;
- euro 22.557,78 sono rappresentati da debiti tributari così dettagliati: euro 19.348,95 per ritenute su lavoro dipendente dipendenti, euro 1.531,83 per Iva dovuta relativamente all'attività commerciale, euro 1.142,00 per IRES, euro 423,00 per IRAP ed euro 112,00 per imposta sostitutiva rivalutazione TFR;
- euro 29.258,53 sono rappresentati da debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale;
- euro 51.543,18 sono rappresentati da altri debiti che, in particolare, sono euro 29.781,60 per il finanziamento relativo all'acquisto dell'autovettura, euro 5.941,64 per rimborsi spese ed euro 5.552,00 per quote sospese associati da riconciliare.

quote anticipate dai soci

La voce ammonta al 31/12/2018 ad euro 20.009,00; essa è rappresentata da quote associative riferite al 2019 e già incassate. Si incrementa di euro 3.626,00 rispetto all'esercizio precedente.

ratei e risconti passivi

I ratei e risconti passivi nel complesso ammontano ad euro 27.673,65. Si decrementano di euro 19.804,80 rispetto all'esercizio precedente e sono rappresentati in dettaglio come segue:

- i ratei passivi pari ad euro 26.567,09, sono conseguenti ad oneri del costo del lavoro dei dipendenti per ferie.
- i risconti passivi pari ad euro 1.106,56, sono rappresentati da quote associative di vedove e vari già incassate e riferite al 2019.

COMMENTO VOCI DEL CONTO ECONOMICO

proventi

I proventi conseguiti dall'Ente nel 2018 ammontano complessivamente ad euro 1.134.360,67. Essi registrano un incremento complessivo di euro 40.429,63 rispetto al 2017. Tale incremento è dovuto principalmente a un aumento delle quote associative nonché dei proventi diversi.

I proventi si suddividono nelle seguenti voci: QUOTE ASSOCIATIVE, PROVENTI DIVERSI, INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI, FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI E SOPRAVVIVENENZE.

Si evidenziano di seguito i dettagli più significativi della voce proventi.

- Le quote associative che ammontano ad euro 849.860,90; registrano un incremento di euro 11.023,51 rispetto al 2017.
- Gli altri proventi ammontano a complessivi euro 246.016,56; si incrementano di euro 28.987,90 rispetto all'esercizio 2017. Essi sono rappresentati in dettaglio principalmente come segue:
 - o attività del CAF euro 23.083,00;
 - o contributo straordinario di euro 94.155,00 per il 2018 erogato da Federmanager Nazionale;
 - o proventi derivanti dal periodico Dirigente d'Azienda per euro 15.880,00;
 - o quote associative vedove e vari euro 21.599,90;
 - o utilizzo fondi euro 11.193,44;
 - o sponsorizzazioni euro 9.106,57;
 - o "proventizzazione" IVA conseguente alla gestione dell'imposta afferente l'attività commerciale euro 8.715,57.
- Forfait rimborsi spese incarichi nazionali euro 25.000,00, importo che a partire dal 2016 bilancia forfettariamente le spese sostenute dai soci con incarichi nazionali.
- I proventi finanziari derivano dalla gestione delle attività finanziarie dell'Ente. Figurano interessi, dividendi e plusvalenze al netto delle minusvalenze sulla compravendita di titoli. Ammontano complessivamente ad euro 10.051,71.

Nel bilancio 2018 figurano sopravvenienze attive per euro 3.431,50 riconducibili principalmente al contributo attività marketing 2017 riconosciuto da CDI Manager e a quote associative incassate negli anni precedenti e non attribuibili.

costi

I costi sostenuti dall'Ente nell'esercizio 2018 ammontano ad euro 1.121.212,55. Registrano un incremento rispetto al 2017 di complessivi euro 36.310,61.

In dettaglio le principali voci di costo sono le seguenti:

- i contributi versati da FEDERMANAGER TORINO A.P.D.A.I. a Federmanager Nazionale euro 272.933,60;
- le spese riferite alla gestione della sede sociale ammontano ad euro 61.011,55. Tra esse figurano canoni di locazione per l'ufficio (euro 34.491,00), manutenzioni (euro 3.919,53) spese di pulizia e materiale (euro 9.389,63), riscaldamento (euro 2.273,13), energia elettrica (euro 3.092,81), spese condominiali (euro 3.169,66), assicurazioni (euro 1.929,79);
- i rimborsi spese a fronte di attività svolta per incarichi nazionali euro 17.052,94;
- le spese per il personale dipendente ammontano complessivamente ad euro 368.596,38. Si compone, in particolare, di retribuzioni (euro 264.898,43) oneri (euro 78.493,04) e accantonamento al fondo TFR oltre a rivalutazione (euro 24.258,99). Il personale dipendente è rappresentato da un dirigente, cinque impiegate a tempo pieno e un'impiegata part-time;
- Le spese di natura amministrativa e generale ammontano complessivamente ad euro 103.669,34 ed evidenziano un incremento di euro 4.892,86 rispetto al 2017. In dettaglio le voci più significative sono così rappresentate:
 - o prestazioni di assistenza in materia contrattuale offerta ai dirigenti e fornita da un consulente esterno euro 18.300,00;
 - o spese per il centro elaborazione dati 17.234,13;
 - o spese varie tra cui canone di locazione posto auto autovettura 10.460,16;
 - o imposte e tasse di cui tassa rifiuti e IMU immobile euro 8.506,12;
 - o spese postali, telefoniche e collegamenti internet euro 15.635,81;
 - o spese cancelleria e stampati euro 7.884,57;
 - o spese per consulenze varie euro 3.027,04;
 - o spese riferite ad autovettura di proprietà euro 6.655,15;
 - o spese per elaborazione delle paghe dipendenti euro 3.176,88;
- i costi relativi al periodico Dirigente d'Azienda ammontano complessivamente ad euro 27.581,65 (di cui euro 20.682,12 per tipografia e grafica); evidenziano un decremento di euro (1.981,77) rispetto al 2017;
- le spese per le attività istituzionali ammontano complessivamente ad euro 177.044,53; esse registrano un incrementano di euro 55.958,08 rispetto all'esercizio precedente dovuto a nuove iniziative e manifestazioni;
- gli ammortamenti dei cespiti ammontano nel complesso ad euro 6.696,23;

- l'accantonamento ai Fondi rischi e oneri iscritti nel patrimonio netto è complessivamente pari ad euro 65.000,00 e suddiviso come segue: accantonamento al fondo rischi e oneri euro 10.000,00, accantonamento al fondo iniziative legali per euro 5.000,00, accantonamento al fondo sicurezza e privacy euro 5.000,00, accantonamento al fondo attività straordinarie istituzionali e future euro 25.000,00 e accantonamento al fondo sostegno allo studio euro 20.000,00;
- Le sopravvenienze passive ammontano ad euro 5.921,33 derivanti in particolare da quote associative di anni precedenti non incassate per euro 3.160,00 e dal pagamento di un contributo INPS per euro 1.467,37 conseguente al licenziamento di un lavoratore dipendente assunto a tempo indeterminato.

imposte

Le imposte correnti dell'esercizio 2018 ammontano ad euro 13.205,00 e sono riferite all'IRPEF per euro 1.895,00 ed all'IRAP per euro 11.310,00.

risultato della gestione

Il risultato della gestione 2018 è positivo ed ammonta ad euro 13.148,12.

Rispetto all'esercizio 2017 il risultato registra un incremento pari ad euro 4.119,02.

* * *

Nel rispetto delle disposizioni del codice civile che disciplinano l'informativa di bilancio si precisa che:

- durante l'esercizio l'Ente non ha realizzato operazioni rilevanti e concluse a condizioni non normali di mercato con parti correlate;
- durante l'esercizio l'Ente non ha realizzato accordi non risultanti dalla situazione patrimoniale;
- durante l'esercizio l'Ente non ha emesso strumenti finanziari;
- l'Ente non possiede partecipazioni, direttamente o per interposta persona, in imprese controllate e collegate;
- non vi sono in essere operazioni che prevedono l'obbligo di retrocessione al termine;
- non sono in essere operazioni di locazione finanziaria che comportano il trasferimento al locatario della parte prevalente dei rischi e dei benefici inerenti ai beni che ne costituiscono oggetto;
- non si segnalano eventi di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio che necessitano essere recepiti nel Bilancio d'esercizio 2018.

In relazione alle disposizioni vigenti, stante il contenuto dei documenti di bilancio, si ritiene di avere esaurientemente adempiuto agli obblighi di informazione stabiliti.

Si dichiara che il presente bilancio rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico dell'Ente ed è conforme alle risultanze contabili.

I Soci sono invitati ad approvare il bilancio dell'esercizio al 31/12/2018 che evidenzia un risultato di esercizio positivo di euro 13.148,12 ed altresì a destinare tale avanzo per l'intero importo della gestione al Fondo Riserva del Patrimonio netto.

Torino, 16 aprile 2019

Il Tesoriere

f.to dott.ssa GIOVANNA FANTINO



Per il Consiglio Direttivo

Il Presidente

f.to ing. RENATO OSCAR VALENTINI





FEDERMANAGER TORINO
Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali
BILANCIO DI PREVISIONE 2019

INTROITI	BILANCIO CONS. 2018	BILANCIO PREV. 2019	SPESE	BILANCIO CONS. 2018	BILANCIO PREV. 2019
QUOTE ASSOCIATIVE			CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	272.933,60	275.550,00
Dirigenti in servizio	452.523,00	432.000,00	SPESE PER LA SEDE	61.011,55	63.000,00
Dirigenti in pensione	343.226,90	341.000,00	PERSONALE	368.596,38	377.600,00
Quadri	54.111,00	62.000,00	SPESE AMMINISTRATIVE GENERALI	103.669,34	105.300,00
TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE	849.860,90	835.000,00	EROGAZIONI LIBERALI	2.500,00	-
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	10.051,71	2.000,00	SPESE PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	27.581,65	24.000,00
INTROITI DIVERSI	246.016,56	292.240,00	SPESE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	177.044,53	260.000,00
FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	25.000,00	25.000,00	RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	17.052,94	25.000,00
SOPRAVENIENZE ATTIVE	3.431,50	-	AMMORTAMENTI	6.696,23	7.000,00
			ACCANTONAMENTI	65.000,00	-
			SOPRAVENIENZE PASSIVE	5.921,33	-
			IMPOSTE	13.205,00	14.000,00
			TOTALE GENERALE SPESE	1.121.212,55	1.151.450,00
			AVANZO CONTABILE	13.148,12	2.790,00
TOTALE INTROITI	1.134.360,67	1.154.240,00	TOTALI A PAREGGIO	1.134.360,67	1.154.240,00

Il preventivo è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>



INTROITI

Quote associative

Le entrate per le quote associative sono state valorizzate sull'ipotesi di 5.477 iscritti di cui 1.976 dirigenti in servizio, 2.937 dirigenti in pensione, 111 dirigenti in pensione ante '88 e 453 quadri, tenendo conto, prudentemente, di 220 casi di morosità e 220 casi di cessazione, sulla base dell'andamento storico.

Interessi attivi ed altri proventi finanziari

Le entrate di questo capitolo sono state stimate in modo prudenziale.

Introiti diversi

Gli introiti diversi ammontano ad euro 292.240,00, anche qui cautelativamente stimati, e sono così suddivisi:

• periodico Dirigente d'Azienda	euro	16.650,00
• sponsorizzazioni	euro	8.000,00
• caf	euro	22.000,00
• quote vedove/vari	euro	19.000,00
• ricavi da altri introiti in forma straordinaria	euro	77.000,00
• convenzione Federmanager Valle d'Aosta	euro	1.200,00
• contributo straordinario da Federmanager	euro	90.000,00
• proventizzazione iva	euro	5.390,00
• utilizzo Fondi	euro	53.000,00

Forfait rimborsi spese incarichi nazionali

Le entrate sono in linea con il 2018.

SPESE

Contributi a Federmanager

La stima di questa voce riguarda il contributo dovuto a Federmanager Nazionale pari al 33% delle quote associative.

Spese per la sede

La spesa presenta un lieve aumento rispetto al decorso esercizio.

Personale

Il capitolo di spesa stimato per l'anno 2019 risulta in aumento a seguito dell'incremento della prestazione lavorativa di una risorsa a tempo part-time.

Spese amministrative generali

Queste spese sono state stimate in lieve aumento rispetto all'esercizio precedente.

Spese periodico Dirigente d'Azienda

Per il 2019 sono previste quattro uscite del giornale come per l'esercizio precedente. La spesa presenta un decremento rispetto al decorso esercizio per il cambio del fornitore che gestisce la rivista.

Spese attività istituzionali

Queste spese sono state stimate in forte aumento rispetto all'esercizio precedente per l'aggiunta di nuove attività.

Il dettaglio è il seguente:

• Assemblea	euro	50.000,00
• Giovani Dirigenti	euro	12.000,00
• Federmanager Minerva	euro	12.000,00
• Comunicazione e immagine	euro	29.000,00
• Viaggi e trasferte	euro	17.000,00
• Marketing associativo e accoglienza	euro	9.000,00
• Gruppo Seniores	euro	12.000,00
• Commissione Previdenza	euro	14.000,00
• Commissione Sindacale	euro	14.000,00
• Commissione Politiche attive	euro	14.000,00
• Progetto MITICO	euro	77.000,00

Rimborsi spese incarichi nazionali

La spesa di questo capitolo è stata stimata in modo prudenziale.

Ammortamenti

Le quote dell'ammortamento per il 2019 sono state stimate in euro 7.000,00.

Accantonamenti

Nessun accantonamento previsto.

Si prevede di chiudere il bilancio 2019 con un avanzo di euro 2.790,00 al netto delle imposte.

Torino, 16 aprile 2019

Il Tesoriere

f.to dott.ssa GIOVANNA FANTINO



Per il Consiglio Direttivo

Il Presidente

f.to ing. RENATO OSCAR VALENTINI



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2018

Signori Soci,

il Collegio dei Revisori dei Conti ha preso in esame il bilancio consuntivo al 31.12.2018 così come definito dalla Giunta esecutiva nella seduta del 9 aprile scorso (ex art. 23 Statuto) e approvato dal Consiglio dell'Associazione in data 16 aprile 2019 (ex art. 20 Statuto) e da questi comunicato al Collegio dei revisori unitamente ai prospetti ed agli allegati.

Il risultato al 31 dicembre 2018 registra un avanzo di euro 13.148,12.

Le voci fondamentali della situazione patrimoniale ed economica vengono così riassunte:

SITUAZIONE PATRIMONIALE

ATTIVITÀ

Immobilizzazioni immateriali nette	€	713,12
Immobilizzazioni materiali nette	€	30.134,11
Crediti	€	111.129,48
Attività Finanziarie diverse	€	1.317.055,81
Disponibilità liquide	€	89.286,11
Ratei/Risconti attivi	€	10.898,19

Totale	€	1.559.216,82
		=====

PASSIVITÀ

Fondo riserva	€	363.036,93
Fondo acquisto locali	€	264.937,07
Fondi istituzionali	€	599.012,13
Fondo trattamento di fine rapporto	€	148.352,79
Debiti	€	123.047,13
Quote anticipate da soci	€	20.009,00
Ratei/risconti passivi	€	27.673,65
Avanzo di esercizio	€	13.148,12

Totale	€	1.559.216,82
		=====

CONTO ECONOMICO

. Valore della Produzione	€ 1.120.877,46
. Costi della Produzione	€ (1.102.086,22)
. Proventi e Oneri finanz.	€ 10.051,71
. Proventi e Oneri straord.	€ (2.489,83)
. Imposte correnti	€ (13.205,00)

Avanzo	€ 13.148,12
	=====

L'esame dei documenti, dei dettagli e dei giustificativi forniti dal Consiglio, dal Tesoriere e dall'Amministrazione dell'Associazione e le verifiche periodiche trimestrali effettuate nel corso dell'anno ci permettono di dichiarare quanto segue:

. la situazione patrimoniale, economica e finanziaria, così come il risultato di esercizio sono dettagliatamente esposti ed illustrati nei documenti sottoposti al Vostro esame ed approvazione, nel rispetto dei canoni di chiarezza e di rappresentazione corretta e veritiera;

. i valori patrimoniali, economici e finanziari del consuntivo 2018 rappresentano la corretta sintesi delle scritture contabili;

. le operazioni finanziarie non hanno avuto intento speculativo, ma hanno costituito un investimento temporaneo delle disponibilità esistenti, con la finalità di garantire il capitale investito in presenza di rendimenti via via più ridotti; in tal senso devono intendersi gli investimenti in polizze vita e i conti deposito a 12 mesi. Tali operazioni nell'arco dell'esercizio hanno consentito di realizzare una plusvalenza netta di € 6.535,24;

. i fondi iscritti in bilancio per impegni e progetti futuri ammontano a € 599.012,13. L'incremento netto di € 53.806,56 è dovuto principalmente agli accantonamenti per attività straordinarie istituzionali future (€ 25.000,00) e a quelli per sostegno allo studio (€ 20.000,00);

. gli ammortamenti, in applicazione delle disposizioni di legge, sono stati effettuati applicando le percentuali previste sulle immobilizzazioni materiali e immateriali per un totale di € 6.696,23.

L'aumento rispetto all'esercizio precedente è dovuto all'incremento delle immobilizzazioni materiali per l'acquisto di un'autovettura di servizio;

. nell'ambito del valore della produzione, risultano ricavi per quote associative per € 849.860,90 che registrano un incremento di € 11.023,51 rispetto al 2017;

. sono stati inoltre contabilizzati ricavi per prestazioni di servizi per € 246.016,56 che comprendono il beneficio fiscale della proventizzazione dell'Iva per € 6.968,76 e utilizzo fondi per € 11.193,44.

L'incremento rispetto all'esercizio precedente di € 28.987,90 è dovuto principalmente oltre al già citato utilizzo fondi, ai ricavi per introiti straordinari, servizio CAF, contributi vedove, contributi per seminari vari;

. segnaliamo inoltre che nel trascorso esercizio non sono state riscontrate operazioni atipiche, né sono stati rilevati comportamenti censurabili, né sono pervenute denunce;

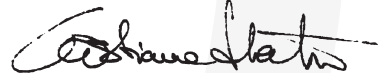
. i revisori in carica hanno partecipato alle riunioni del Consiglio dell'Associazione ottenendo esaurienti informazioni sull'attività svolta, assicurandoci che la stessa fosse conforme alla legge ed allo Statuto dell'Associazione.

A conclusione di quanto sopra esposto, esprimiamo parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2018 ed alla proposta di destinazione del risultato di esercizio formulata dal Consiglio Direttivo.

Torino, 17 maggio 2019

I REVISORI

Cristiana Libertini



Rosa Giovetti



Giovanna Puato



COMPONENTI CONSIGLIO DIRETTIVO E GIUNTA ESECUTIVA

PRESIDENTE: Renato Valentini

VICE PRESIDENTE: Stefano Moscarelli

TESORIERE: Giovanna Fantino

Presidente Commissione Sindacale Alexander Schindler

Presidente Commissione Previdenza Vincenzo Ferraro

MEMBRI DI GIUNTA: Annalisa Arnaudo
Claudio Lesca
Paola Meani
Alessandro Peroni

CONSIGLIERI:

Vittorio Ambrosio	Antonino Lo Biondo
Riccardo Angelini	Luigi Maglione
Ugo Arcaini	Franco Mandirola
Giuseppe Beltramo	Luciano Massone
Marco Bertolina	Laura Montagna
Claudio Besenzone	Mario Raeli
Angioletta Boero	Paolo Rebaudengo
Massimo Brignolo	Roberto Rossi
Giuseppe Califano	Massimo Rusconi
Claudio Cavone	Antonio Sartorio
Marina Cima	Ugo Satta
Renato Cuselli	Cristina Siletto
Laura Echino	Gabriele Sorli
Giuliana Fresia	Rinaldo Strazzarino
Giancarlo Gallo	Renata Tebaldi
Daniela Giachino	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI:

Presidente: Cristiana Libertini
Rosa Giovetti
Giovanna Puato

COLLEGIO DEI PROBIVIRI:

Presidente: Roberto Sciandra
Luigi Caprioglio
Alessandra Moitre

INCARICHI DI FEDERMANAGER TORINO A LIVELLO NAZIONALE

AILLIAUD CHIARA	COMPONENTE GRUPPO GIOVANI
AMBROSIO VITTORIO	AREA MANAGER CDI MANAGER
BERTOLINA MARCO	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE CONSIGLIERE CdA FONDIRIGENTI
BOERO ANGIOLETTA	CONSIGLIERE NAZIONALE
BRIGNOLO MASSIMO	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE CdA FONDAZIONE IDI
CALIFANO GIUSEPPE	COMPONENTE DELEGAZIONE FEDERALE PRESIDENTE CdA FASDAPI PRESIDENTE FONDO PMI WELFARE MANAGER DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
CAMARDA MARZIA	COMPONENTE COMITATO ESECUTIVO GRUPPO GIOVANI
CAPRIOGLIO LUIGI	TESORIERE GENERALE CEC PRESIDENTE COLLEGIO NAZIONALE DEI PROBIVIRI
CIMA ANITA MARINA	TESORIERE NAZIONALE PRESIDENTE MANAGER SOLUTIONS COMPONENTE COORDINAMENTO NAZIONALE FEDERMANAGER MINERVA COMPONENTE ASSEMBLEA PREVINDAI DELEGATA CONGRESSO NAZIONALE
ECHINO LAURA	CONSIGLIERE NAZIONALE
FANTINO GIOVANNA	COMPONENTE COLLEGIO SINDACI FASI
GALLO GIANCARLO	COMPONENTE ASSEMBLEA PREVINDAI COMPONENTE COMM.NE LAVORO E WELFARE
GIACHINO DANIELA ESTERINA	DELEGATA CONGRESSO NAZIONALE
MORGAGNI LAURA	COMPONENTE GRUPPO GIOVANI
LESCA CLAUDIO ROBERTO	PRESIDENTE CdA PREVINDAPI
MOSCARRELLI STEFANO	COMPONENTE COMITATO NAZIONALE PENSIONATI
PAGNONE MASSIMILIANO	COMPONENTE GRUPPO GIOVANI
REBAUDENGO PAOLO	SEGRETARIO REGIONALE CIDA PIEMONTE
RUSCONI MASSIMO	CONSIGLIERE NAZIONALE COMPONENTE GIUNTA NAZIONALE COMPONENTE CdA di CDI MANAGER DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE COMPONENTE ASSEMBLEA ASSIDAI COMPONENTE ASSEMBLEA CIDA
SARTORIO ANTONIO	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
SATTA UGO	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE
TEBALDI RENATA	CONSIGLIERE NAZIONALE DELEGATA CONGRESSO NAZIONALE COORDINATRICE NAZIONALE FEDERMANAGER MINERVA
TRONCI MIRELLA	COMPONENTE CdA FEDERMANAGER ACADEMY COMPONENTE COORDINAMENTO NAZIONALE FEDERMANAGER MINERVA
VALENTINI RENATO OSCAR	DELEGATO CONGRESSO NAZIONALE



FEDERMANAGER TORINO

APDAI

ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

SFIDE SOSTENIBILI
INNOVATIVE E
INTERNAZIONALI



Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali
10123 Torino - Via San Francesco da Paola, 20
Tel. 011 562.55.88 - Fax 011.562.57.03 - segreteria@fmtto.it



FEDERMANAGER
TORINO
APDAI
ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI