

FEDERMANAGER TORINO APDAI



ASSEMBLEA ANNUALE ORDINARIA e STRAORDINARIA

TORINO
30 GIUGNO 2022
H 17:00

"SCUOLA DI APPLICAZIONE DELL'ESERCITO"
VIA ARSENALE, 22 - TORINO

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO SULLE ATTIVITÀ 2021 BILANCIO DI ESERCIZIO 2021 - BILANCIO DI PREVISIONE 2022

Cari associati a Federmanager Torino,

in occasione dell'Assemblea annuale del 30 giugno 2022, vi presento la relazione del Consiglio direttivo sulle attività dell'anno precedente e della prima parte dell'anno in corso.

Vi invito a leggerla per valutare quanto la nostra associazione ha fatto per la nostra categoria e per tutti noi.

Massimo Rusconi - Presidente Federmanager Torino

INDICE

FEDERMANAGER NAZIONALE

Il sistema ovvero la “galassia Federmanager”
Iniziative di supporto ai territori
Progetti e servizi di supporto agli associati
Eventi
Accordi di collaborazione
Relazioni sindacali
Progetti di comunicazione

CIDA - CONFEDERAZIONE ITALIANA DIRIGENTI DI AZIENDA

Rapporti istituzionali
Rappresentatività
Europa

UNIONE REGIONALE PIEMONTE – FE.PI.

FEDERMANAGER TORINO

Attività della struttura e servizi ai soci
Situazione soci e sviluppo associativo
La Commissione sindacale
La Commissione previdenza e assistenza
Il gruppo Giovani
Il gruppo Donne Federmanager Minerva
Il gruppo Pensionati/Seniores
La comunicazione
Revisione Statuto

APPENDICI

Eventi e webinar
Organi sociali
Incarichi a livello nazionale
Incarichi in enti o società

BILANCIO DI ESERCIZIO 2021

Stato patrimoniale-conto economico 2021
Nota integrativa al 31.12.2021
Relazione del collegio dei revisori

BILANCIO DI PREVISIONE 2022

Relazione della tesoreria al bilancio di previsione 2022

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI FEDERMANAGER TORINO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 30 GIUGNO 2022

FEDERMANAGER NAZIONALE

IL SISTEMA OVVERO LA "GALASSIA FEDERMANAGER"

Le associazioni territoriali aderenti a Federmanager sono 55, afferenti ad un'unica Federazione che è il riferimento fondamentale anche per Torino per tutti i grandi temi di rappresentanza e tutela nonché di alcuni servizi.

Oltre alle sedi territoriali esistono numerosi enti e società che si occupano dei diversi aspetti della nostra missione collettiva, alcuni molto noti e presenti da molto tempo, altri più recenti ed in crescita.

Ormai si può parlare, magari esagerando un po', di galassia Federmanager, che è ben rappresentata nella figura sottostante. Appare subito chiaro che il Sistema è, nel tempo, diventato molto complesso e il governarlo con efficienza e comunità di intenti non è cosa facile.

Sono però evidenti i vantaggi che derivano, per la nostra associazione territoriale, dall'appartenenza a tale Sistema, specie per il peso contrattuale, politico e di servizi maggiori, quali ad esempio la assistenza sanitaria, quella pensionistica, la previdenza integrativa.



Torino ha rappresentanti nei vari organi ed enti del Sistema e nelle recenti elezioni sia da parte del Congresso sia del Consiglio nazionale i nostri candidati sono stati tutti eletti, segno di evidente apprezzamento dei nostri colleghi e del prestigio della nostra associazione territoriale.

In appendice si trova l'elenco completo.

L'attenzione della Federazione si è concentrata anche sul supporto diretto ai territori (specie quelli più piccoli ma anche di vantaggio per noi) ed agli associati.

In particolare ricordiamo, per il 2021:

Iniziative di supporto ai territori

• Empowerment

Per potenziare le azioni di vicinanza alla categoria attraverso operazioni concrete e strutturali che rafforzino la rete di assistenza delle nostre associazioni.

In particolare la creazione di un front office diffuso su tutto il territorio, di cui le sedi territoriali rappresentano la massima espressione, con sportelli dedicati all'erogazione di servizi formativi e informativi rivolti a iscritti e non iscritti (in ottica di sviluppo associativo), focalizzati su: informativa sui Ccnl e gli strumenti messi a disposizione, iniziative di politiche attive, assistenza e supporto su tutte le tematiche previdenziali.

• CRM

Avviato già nel 2020, si è realizzato un Customer relationship management) di sistema, per rafforzare le attività di fidelizzazione degli iscritti e creare nuovi canali di ascolto, con l'intento di porre al centro l'associato e l'associando come "unici protagonisti". La logica del progetto è basata sulla profilazione dell'associato e dell'associando, attraverso una gestione integrata e sistematica delle informazioni raccolte grazie ai numerosi servizi e relazioni che offriamo ogni giorno alla categoria.

Progetti e servizi di supporto agli associati

• Be Manager

è il percorso che certifica le competenze manageriali e, attraverso corsi formativi dedicati, attesta le competenze curriculare e le soft skills. Sono 5 i profili manageriali certificati (Export manager e manager per l'internazionalizzazione, Innovation manager, Manager di rete, Manager per la sostenibilità, Temporary manager), nel 2021 il servizio è stato aperto anche ai non iscritti.

• Previdenza

Il servizio è nato per supportare i manager a reperire informazioni qualificate sul proprio stato previdenziale. Si avvale di esperti altamente specializzati che forniscono una consulenza individuale e gratuita a tutti gli iscritti a Federmanager. La consulenza previdenziale è rivolta anche ai manager in servizio. Utile per le associazioni più piccole e, in qualche caso molto particolare, anche per le grandi come la nostra, che già offrono un servizio altamente qualificato.

• Rinascita manageriale

è il nuovo progetto di politiche attive del lavoro, promosso attraverso 4.Manager, con l'obiettivo di incentivare il reinserimento di figure manageriali inoccupate nel sistema produttivo sostenendo altresì le imprese nella realizzazione dei propri interventi di sviluppo. Nel 2021 il progetto è stato approvato dal Cda 4.Manager ed è in corso di sviluppo.

• Agile, temporary e welfare management: "Scacco al re-turn"

Finanziato da Fondirigenti e affidato a Manager Solutions, è la prosecuzione del progetto 2020 «La scacchiera del valore», il progetto ha previsto una survey, ricerche desk e una serie di webinar sul tema dello smart working o lavoro agile, con riflessioni anche sulla capacità di coniugare welfare aziendale e collettivo attraverso modelli produttivi e di organizzazione del lavoro pensati per un più ampio orizzonte di benessere.

• Quasi Itaca

Anch'esso finanziato da Fondirigenti e affidato a Federmanager Academy, dedicato ai temi della diversity & inclusion, prosecuzione del progetto 2020 Odissea.

• Liberi dalle mafie

corso di alta formazione in amministrazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità e alle mafie rivolto agli iscritti.

Eventi

- Assemblea nazionale del 12 novembre 2021, un grande evento al quale hanno partecipato oltre 600 tra dirigenti d'impresa e personalità di primo piano, tra cui: Elena Bonetti, Carlo Bonomi, Maurizio Casasco, Luigi Di Maio, Maria Bianca Farina, Francesco Paolo Figliuolo, Lorenzo Guerini, Giorgia Meloni e Matteo Salvini. Moderatore: Ferruccio De Bortoli. Ha avuto una grande eco con circa 700 uscite sulla stampa, 20 clip video riprese da telegiornali nazionali e siti web, 35 presenze tra giornalisti e operatori.
- Congresso nazionale straordinario e ordinario, rispettivamente il 12 marzo, con la conferma alla presidenza per il prossimo triennio di Stefano Cuzzilla ed il 12 novembre con alcuni interventi sullo Statuto.

Inoltre:

18 febbraio "Il valore della sostenibilità"

17 marzo "I pagamenti elettronici nell'era dell'economia digitale"

25 marzo "IMPatto Giovani"

3 maggio "Il manager del futuro" con intervento ministro Di Maio

12 maggio "Manager per il turismo tra tradizione e innovazione" con intervento ministro Garavaglia

20 maggio Presentazione del rapporto sulle Comunità energetiche, in collaborazione con Aiee

24 maggio "La sfida europea del Recovery fund"

14 giugno "Giovani, Europa, futuro"

28 ottobre "Presentazione del Transatlantic Investment Committee (Tic)" insieme all'Associazione Amerigo, all'American chamber of commerce in Italy e al Centro studi americani
3 novembre "La leadership gentile"
20 novembre "Extra – excellence and training - Premio giovane manager"
e meeting Giovani per rinnovo cariche
2-3 dicembre "Connext 2021"

Accordi di collaborazione

7 ottobre

Protocollo operativo con Invitalia per l'estensione del protocollo d'intesa sottoscritto in data 27 giugno 2016 per servizio di mentoring manageriale nell'ambito della misura "Smart & start Italia" anche a favore delle imprese beneficiarie delle seguenti misure:

"ON - Oltre Nuove imprese a tasso zero", l'incentivo per i giovani (tra i 18 e i 35 anni) e le donne che vogliono diventare imprenditori;

"Cultura Crea", l'incentivo che sostiene la nascita e la crescita di imprese e iniziative no profit nel settore turistico-culturale.

16 dicembre

Patto di collaborazione con le associazioni di rappresentanza dei manager dei sistemi informativi (Aused, Cio Aica Forum, Cio Club Italia, Cionet Italia e Fidainform).

Relazioni sindacali

29 luglio: accordo di rinnovo Ccnl per i dirigenti delle Autorità di sistema portuale (Assoporti)

7 dicembre: Contratto integrativo di II° livello per i dirigenti del Gruppo Leonardo

23 dicembre: Ccl Stellantis N.V. e CNH industrial N.V. - Verbale di accordo sui fondi di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa previsti (Fipdaf e Fisdaf).

Progetti di comunicazione

E' entrata a pieno regime la nuova piattaforma di comunicazione con il sistema federale, Proud2be, attraverso la quale si è costantemente informati su iniziative, progetti di sistema, campagne web: molto importante si è rivelata la campagna crossmediale "Iscrizioni 2021" rivolta a potenziali nuovi iscritti ma anche potente mezzo di "retention e fidelizzazione". Nei primi mesi del 2022 sono proseguiti tutti i progetti avviati nel 2021.

Altre attività rilevanti:

-avvio formale di Rinascita manageriale (lancio del progetto, comunicato stampa e articoli)

-rinnovo del Coordinamento nazionale Minerva

-sigla patto di collaborazione e consultazione con Andaf (9 febbraio)

-sigla protocollo di collaborazione con Confindustria Energia (11 aprile)

-rinnovo dell'Assemblea dei delegati del Fisdaf, il fondo sanitario del gruppo Stellantis, ove era presente una lista Federmanager formata da nostri iscritti.

Eventi:

1 marzo "Certificare la professione del manager It", evento organizzato le associazioni di rappresentanza dei manager dei sistemi informativi (Aused, Cio Aica Forum, Cio Club Italia, Cionet Italia e Fidainform)

2 marzo "13ma edizione del Forum Bilancio", evento Andaf – Wolters Kluwer

14 marzo "Salute Italia", evento organizzato da Economy – in partnership, tra gli altri, con Federmanager e Fasi

7 aprile "Innovation Days", roadshow organizzato da Il Sole 24 Ore e Confindustria con il supporto di 4.Manager

14 aprile "Internazionalizzazione e doppia transizione il supporto di Simest alle imprese - Attivazione presso Federmanager di sportello informativo su strumenti Simest".

CIDA - CONFEDERAZIONE ITALIANA DIRIGENTI DI AZIENDA

È la confederazione che comprende tutte le federazioni di dirigenti sia pubblici sia privati, e quindi in primis Federmanager che è la più grande tra esse.

A CIDA sono demandate tutte quelle tematiche di rappresentanza e tutela di tipo trasversale (ad esempio quelle riguardanti le pensioni) ed è riconosciuta dalle organizzazioni politiche e governative.

Pur nelle difficoltà derivanti dalla pandemia ha comunque svolto numerose attività.

Rapporti istituzionali

Ad inizio anno CIDA ha partecipato ad una serie di audizioni, presso Camera e Senato, in vista dell'approvazione del PNRR, nelle quali ha sottolineato la necessità di una governance strutturata e manageriale, richiesta recepita nel testo definitivo.

In luglio CIDA ha costituito 7 gruppi di lavoro su specifiche aree del Piano e ha designato propri delegati nelle Commissioni costituite al CNEL.

La Confederazione è stata ammessa al Tavolo per il partenariato economico, sociale e territoriale che svolge una funzione consultiva nelle materie connesse all'attuazione del PNRR, ed ha inviato i documenti predisposti dai gruppi di lavoro.

Nel corso dell'anno CIDA è stata convocata, dal Parlamento e dal Governo, su svariate tematiche: smart working, scuola, riforma fiscale, ammortizzatori sociali e flessibilità nel sistema pensionistico. Ha incontrato i Presidenti delle maggiori commissioni di Camera e Senato, alcuni esponenti politici e anche alcuni Ministri. Il dialogo è stato serrato e costante anche in occasione della presentazione della Legge di bilancio.

Nei mesi di agosto e settembre, c'è stata una costante interlocuzione con il Ministro dell'Istruzione su questioni relative ai protocolli di sicurezza nelle scuole, alla riforma degli ITS e sull'atto di indirizzo per il rinnovo dei Ccnl della dirigenza pubblica.

Nel contempo, sono state trasmesse al Ministero del Lavoro e all'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) una serie di osservazioni su alcuni rapporti che il Governo italiano ha redatto su convenzioni relative alla rappresentanza dei lavoratori in alcuni settori (agricoltura, industria, commercio, pubblico impiego).

Rappresentatività

Nel 2021 CIDA ha rafforzato la propria posizione nel pubblico impiego: è diventata rappresentativa nell'area della Presidenza del Consiglio dei ministri e ha notevolmente aumentato i numeri di associati nell'area sanità.

Europa

CIDA ha aderito ad un progetto (predisposto dai colleghi francesi, e finanziato dalla Commissione Europea), sull'intelligenza artificiale. È un progetto che si propone di indagare nel dettaglio come l'AI influisce nei luoghi di lavoro e nei rapporti di lavoro, comprese le relazioni sindacali. Sono stati individuati 8 manager provenienti dalle varie Federazioni, che collaboreranno con colleghi internazionali in un panel che resterà attivo fino al 2023.

Restando in Europa, CIDA ha mantenuto il suo ruolo di leader in CEC, facendo eleggere Marco Vezzani (Federmanager Genova) come vice segretario generale e Luigi Caprioglio (Federmanager Torino) nel Collegio dei revisori.

UNIONE REGIONALE PIEMONTE – FE.PI.

Comprende le associazioni di Federmanager delle province piemontesi.

Lo statuto della Federazione prevede che i rappresentanti al Congresso e al Consiglio nazionale siano nominati su base regionale e non dalle singole associazioni, allo scopo di rappresentare le istanze di un territorio omogeneo.

Nel tempo questa omogeneità non è forse più così marcata per cui forse occorrerebbe una rivisitazione delle regole di rappresentanza.

A maggio 2022 si è rinnovato il Consiglio Fe.Pi che comprende, oltre ai presidenti delle associazioni provinciali anche 5 consiglieri di Torino. Alla presidenza è stato eletto Giuseppe Demonte (Asti) e alla vicepresidenza la nostra Giuliana Fresia.

Un anno fa il Consiglio prese la decisione di rinnovare anticipatamente gli organi dell'associazione indicendo nuove elezioni.

Esattamente il 21 luglio 2021 si è insediato il nuovo Consiglio, con un buon numero di nuovi ingressi, che ha eletto presidente Massimo Rusconi, già nello stesso ruolo dal 2012 al 2018, il vicepresidente Donato Amoroso, la tesoriere Marina Cima, i presidenti delle Commissioni previdenza/assistenza, Riccardo Angelini, e sindacale, Giuseppe Califano; inoltre i membri di Giunta Margherita Barbarino, Marco Bertolina, Claudio Lesca e Marco Rossi.

Stessa cosa è avvenuta per il Collegio dei probiviri, con la conferma del suo presidente Luigi Caprioglio, e per il Collegio dei revisori con la presidente Laura Filippi.

Come tutti sappiamo i tempi non sono facili per nessuno, visti il prosieguo della pandemia e, recentemente l'invasione dell'Ucraina, fatti che hanno e stanno tuttora non solo creando problemi di ogni genere ma, osiamo dire, preludono a cambiamenti strutturali accelerati della società e dei sistemi economici e finanziari.

La nostra associazione non potrà essere esente da tali conseguenze ma in questi ultimi 12 mesi vi è stata una sostanziale stabilità operativa oltre ad una ritrovata unità di azione del Consiglio direttivo e della Giunta.

Abbiamo, in particolare, discusso e stabilito le Linee guida strategiche per il prossimo triennio che prevedono un rilancio delle nostre attività di rappresentanza, tutela e servizi per gli associati, da realizzare gradatamente e con atteggiamento flessibile ed adattabile ad eventuali fenomeni esogeni non direttamente controllabili.

Intanto abbiamo rafforzato la nostra vicinanza alle iniziative della Federazione, che come detto sopra ha svolto e sta svolgendo una intensa attività anche nei confronti delle istituzioni, e degli enti collaterali ove sono stati eletti numerosi nostri iscritti anche in posizioni di assoluto rilievo. Abbiamo in tal modo iniziato positivamente un processo di riposizionamento di Torino nel suo ruolo naturale di terza associazione nazionale sulle 55 della Federazione.

Come potete vedere dai dati di bilancio, la nostra posizione economico/finanziaria e patrimoniale è solida mentre dal punto di vista del numero dei soci siamo in sostanziale stabilità nonostante continuino le "uscite" dalle aziende e le nuove nomine di dirigenti non siano certo quelle di tempi non lontani. Ciò è segno che la nostra categoria vede in Federmanager veramente la "casa comune" che la rappresenta e tutela e da dove può contribuire alla crescita della società.

Perno di quanto facciamo a favore degli iscritti è anzitutto la nostra struttura che assicura la continuità e la qualità dei servizi ma anche la Giunta, le Commissioni, i consiglieri e i soci volonterosi.

Vediamo sinteticamente i progressi fatti nelle singole aree.

ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA E SERVIZI AI SOCI

I servizi ai soci che, come è noto, costituiscono uno dei pilastri della nostra "mission", hanno continuato a riscuotere apprezzamento, sempre testimoniato dalle consistenti richieste dei soci e dei loro familiari (essendo la consulenza estesa anche a questi ultimi). La struttura, sotto la guida del direttore Roberto Granatelli, ha continuato a garantire l'erogazione dei molteplici servizi attentamente e continuamente aggiornati in base alle esigenze degli iscritti, ma sempre basati sul presupposto di un elevato livello professionale.

Nel corso del 2021 è proseguito il supporto della segreteria, coordinata da Paola Castagnone, a tutte le attività associative nelle loro numerose declinazioni.

La sinergia operativa, che il personale ha sviluppato in tutte le attività istituzionali e di immagine di Federmanager Torino, si è rivelata fondamentale, nell'ambito dei limiti che la pandemia ha imposto, e ciò ha permesso di mantenere alto l'interesse degli associati come in passato. Segno, questo, di una sempre efficace organizzazione del lavoro fra personale e promotori degli eventi, in questi tempi soprattutto "webinar".

I dati statistici, sono, come al solito, particolarmente significativi e, purtroppo, continuano a testimoniare la costante criticità del settore industriale, con la sua endemica instabilità soprattutto nelle piccole e medie aziende: 1.030 interventi per il servizio legale, 1.269 per la previdenza collegati, spesso, anche a scelte di carriera post licenziamento; 3.662 per l'assistenza sanitaria e la previdenza complementare.

Dati confortanti arrivano dalle ricollocazioni: 98 colleghi ricollocati in outplacement, stabili le consulenze tributarie e fiscali con 2.830 dichiarazioni CAF.

Nel 2021, la Direzione ed il servizio sindacale sono stati particolarmente impegnati in vertenze sia a livello extra-giudiziale che giudiziale (concluse positivamente) per interessi collettivi ed individuali di dirigenti (ma anche di quadri apicali aziendali) e sono sempre numerose le procedure concorsuali (liquidazioni giudiziali, concordati, preventivi, ecc.) per le quali è stato necessario un attento lavoro di predisposizione della documentazione ai fini dell'accertamento del credito dei soggetti interessati e/o l'insinuazione al passivo.

Le conciliazioni in sede protetta, quindi le situazioni definite in accordo sindacale sono state ben 231 mentre i sempre crescenti procedimenti di licenziamento collettivo, molto impegnativi per i continui incontri con le aziende al fine di trovare una soluzione condivisa, ci hanno visti quali interlocutori privilegiati sempre separati rispetto ad altri sindacati avendo istanze e tutele diverse dagli altri lavoratori che beneficiano di tutele collettive generali che escludono la dirigenza.

Il crescente interesse al tema welfare, inteso come l'insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda può mettere a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale, ci ha visti impegnati per la predisposizione e definizione di interessanti accordi aziendali con previsione dei flexible benefits (importi erogati dall'azienda spendibili in beni e servizi defiscalizzati).

Un dato da non sottovalutare è poi quello dei frequenti trasferimenti, fusioni e scorpori di rami d'azienda con relativi esami congiunti e serrati rapporti relazionali con l'Unione Industriale di Torino e Api Torino che hanno, con noi, collaborato prontamente al fine di comporre in modo soddisfacente anche le situazioni più complesse e preoccupanti.

Sono ancora aumentate le richieste per alcuni importanti servizi come quello immobiliare, in collaborazione con lo studio Sabatino (grazie anche all'iniziativa "commissioni zero per gli associati") e quello fiscale e tributario, soprattutto quello relativo al "servizio lavoro autonomo" svolto con la collaborazione dello Studio commercialistico convenzionato: in quanto sempre più associati (ben oltre 240 casi) continuano l'attività lavorativa sotto forma di partita Iva e società gestite globalmente, e noi li seguiamo sia nel momento della scelta di "passaggio" sia nella nuova attività, in modo che si ritrovino in uno stato di "zero stress burocratico/amministrativo".

SITUAZIONE SOCI E SVILUPPO ASSOCIATIVO

Situazione soci

La perdurante crisi economica ha continuato a colpire il sistema industriale italiano e conseguentemente anche la dirigenza.

In questo difficile contesto, la nostra associazione ha espresso grande impegno, valorizzando al massimo programmi, servizi e vantaggi per gli iscritti, con l'obiettivo sia di limitare le uscite sia di attrarre nuovi soci.

Possiamo essere soddisfatti, visto che il numero degli iscritti al 31 dicembre 2021, era di 5.536 ossia solo 3 in meno rispetto all'anno precedente, con ben 384 nuovi iscritti ma anche 387 "cessati".

Tra questi ultimi vi sono anche colleghi che si sono iscritti da noi per usufruire dell'eccellente servizio di tutela ed assistenza ma che, mediamente due anni dopo, impossibilitati a frequentare e per altri incarichi lavorativi, non hanno rinnovato l'iscrizione. Non dimentichiamo poi i deceduti, ben 89 nel 2021, e coloro che si sono trasferiti in altre sedi Federmanager. La morosità è stata contenuta in 168 unità, grazie a una continua azione di recupero da parte della struttura.

Sviluppo associativo

Anche l'analisi pluriennale dell'andamento soci mostra con chiarezza la nostra sostanziale stabilità nonostante la diminuzione delle grandi aziende, che sono il "serbatoio" dei dirigenti ed il fatto che tra piccole e medie imprese solo il 20% abbia almeno un dirigente.

Quest'ultimo fenomeno è stato analizzato assieme a Confindustria che ha riconosciuto la necessità di stimolare le imprese a dotarsi di management adeguato alla rivoluzione industriale in atto e conseguentemente si è lanciato il programma "Rinascita manageriale" affidato all'ente bilaterale 4.Manager che punta a incentivare economicamente le imprese che, dopo una fase di "assessment" assumono dirigenti iscritti a Federmanager. Si rafforza in tal modo lo schema che prevede già la certificazione delle competenze dei nostri colleghi, le proposte di formazione tramite la nostra Academy, anche col supporto di Fondirigenti, ed i progetti territoriali di 4.Manager in collaborazione Confindustria-Federmanager.

Oltre a questo la Federazione ha fatto campagne di stampa per mostrare la convenienza ad iscriversi e qualche successo si è ottenuto ma si è ancora lontani dall'associare tutti i dirigenti che purtroppo in troppi casi usufruiscono dei benefici contrattuali e degli enti bilaterali che, di natura, sono "erga omnes".

Non perdiamo la speranza che la Federazione possa, con una trattativa, modificare questo stato di cose in modo strutturale.

LA COMMISSIONE SINDACALE

In un 2021-2022 funestato ancora alla pandemia di Covid-19 che lascia sempre più impresse le tracce del suo impatto negativo sul tessuto economico e sociale nel nostro paese e nel mondo intero, Federmanager Torino ha saputo adottare una strategia di resilienza con una lucida prospettiva di ripartenza, grazie anche al lavoro incessante portato avanti da tutti noi con l'ausilio di tutta la Federazione che ha continuato ad essere, pur nella drammaticità del momento, una fucina di continue idee per realizzare nuovi strumenti utili a trovare soluzioni adatte per progredire sempre di più nel mondo delle industrie con dirigenti al proprio interno.

Negli ultimi 3 anni il numero dei soggetti iscritti, nonostante lo "tsunami" che ha travolto tutte le economie del mondo con la pandemia, è rimasto pressoché stabile.

Per questi motivi si è deciso che in questa consigliatura la commissione delle politiche attive rientrasse nuovamente nella commissione sindacale proprio perché trattano argomenti che sono intimamente connessi.

La Commissione in piena continuità con quanto fatto dalla Commissione precedente ha innanzitutto incominciato a pianificare di incontrare tutte le RSA per meglio spiegare quali sono i compiti, le responsabilità e le tutele delle RSA stessa. In particolare si è anche deciso di fare incontri e seminari per dare nuova vitalità a questa funzione.

Nello stesso tempo la Commissione si sta preparando alle prossime scadenze contrattuali in primis il contratto Federmanager-Stellantis il cui rinnovo risulterà sicuramente molto articolato vista la recente creazione del gruppo stesso frutto dell'accordo FCA-PSA.

A seguire ci saranno tutti gli altri rinnovi contrattuali sia con Confapi sia con Confindustria.

Per quanto riguarda invece le politiche attive per la collocazione dei dirigenti inoccupati, sempre in piena continuità, si sta portando avanti una piattaforma denominata "Federmanager Jobs" una bacheca virtuale dove i dirigenti in cerca di nuova occupazione e le imprese che cercano profili dirigenziali, si possano "incontrare" per eventualmente instaurare una collaborazione fruttuosa per entrambi.

La Commissione sta portando inoltre avanti varie attività e webinar rivolte al ricollocamento di dirigenti:

CIM 4.0:

si è continuato la collaborazione con CIM 4.0 (centro di competenza dell'industria 4.0) e anche quest'anno sono state stanziate 4 borse di studio di 3.000 euro ciascuna per partecipare alla terza edizione "CIM 4.0 Academy"

Webinar Exagon:

Exagon è una società di Management consulting specializzata nel campo delle operations industriali e di servizi.

Webinar About Job:

About Job nasce a Torino nel 2007 per sostenere le imprese nella crescita attraverso processi di ricerca e selezione, formazione e sviluppo del personale.

La collaborazione con Exagon e About Job ha permesso di ricollocare alcuni nostri colleghi sia su progetti di respiro internazionale e sia all'assunzione presso aziende.

Abbiamo anche un accordo con Asei Academy per partecipare a corsi gratuiti intensivi rivolti a dirigenti e quadri disoccupati o part time e in particolare i corsi attivati sono stati:

Master in marketing management (full time 200 ore o part time 100 ore)

Master per futuri addetti commerciali inglese (100 ore)

Corso di inglese (elementare - pre intermedio 80 ore)

Corso word ed excel avanzato (80 ore)

Siamo inoltre in contatto con il Comune di Torino e stiamo preparando un seminario su:

"La casa delle tecnologie emergenti di Torino"

Con la "Casa delle tecnologie emergenti" CTE NEXT si vuole trasformare Torino in un centro di trasferimento tecnologico diffuso sulle tecnologie emergenti in settori individuati come strategici per il territorio torinese: mobilità intelligente, industria 4.0 e servizi urbani innovativi.

In particolare stiamo valutando di attivare una offerta di formazione certificata, con CTE NEXT, per i manager dell'industria 4.0.

LA COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

La Commissione previdenza e assistenza, presieduta nel primo semestre da Vincenzo Ferraro e poi da Riccardo Angelini, ha svolto le sue attività con riunioni in modalità telematica e successivamente in modalità mista, con alcune persone presenti fisicamente in sede ed altre in collegamento remoto.

Sono stati pubblicati articoli informativi di approfondimento, sulla previdenza e assistenza, sia sul periodico "Dirigente d'Azienda" che su altri strumenti di comunicazione (sito Federmanager Torino, social media, e-mail).

E' stata aggiornata la brochure "La riforma delle pensioni, le novità per il 2021 e tutti i riflessi sugli strumenti di flessibilità in uscita". La brochure è stata pubblicata sul periodico "Dirigente d'Azienda", sul sito Federmanager Torino e sui social in formato stampabile.

Webinar

Sono stati organizzati, con Epaca, patronato specializzato con cui abbiamo un accordo, quattro webinar monotematici sulla previdenza, in modalità multimediale tramite la piattaforma GoToMeeting: "Le novità sulla previdenza previste dalla legge di bilancio 2021" svolto il 16 marzo 2021, si sono approfondite le novità: "opzione donna, ape social, isopensione". "Come andare in pensione nel 2021?" svolto il 15 aprile 2021, si sono approfonditi gli strumenti in uscita quali: "quota 100, isopensione, ape social, opzione donna, Naspi, computo gestione separata".

“Il riscatto di laurea agevolata, quando conviene”, svolto il 20 maggio 2021, si sono trattati approfondimenti sui riscatti agevolati. “Riforma pensioni 2022 - Ipotesi e novità”, svolto il 30 novembre 2021, sono state esaminate le principali ipotesi di revisione delle regole pensionistiche previste per il 2022. I webinar hanno riscosso grande interesse, ed elevata partecipazione, per la qualità dei temi trattati e le possibilità di fare domande e ricevere risposte. Alla fine del ciclo è stato inviato ai partecipanti un questionario anonimo via web, per raccogliere opinioni e suggerimenti.

Consulenza pensionistica

E' continuata l'attività svolta dalla struttura a favore dei soci, tramite appuntamenti telefonici e in presenza nei casi possibili e necessari.

Nell'ultima parte dell'anno è stata svolta una approfondita analisi dei livelli di servizio, e si è valutata l'opportunità di incrementare il numero degli addetti al servizio pensionistico. La decisione è stata attuata a partire dal 2022, con l'inserimento di una nuova persona, in modo da diminuire sensibilmente il tempo di attesa. E' stata introdotta anche una procedura di valutazione dell'urgenza, che permette di selezionare e ordinare le richieste in base alla priorità.

IL GRUPPO GIOVANI

Il 2021 è stato un ulteriore anno estremamente complesso a causa dell'emergenza Covid. Nonostante ciò il gruppo Giovani ha organizzato diversi momenti di confronto sia di persona, quando è stato possibile, sia via web. Durante i momenti di discussione, incentrati sul periodo emergenziale, numerosi sono stati i motivi di spunto atti a preparare una ripartenza post pandemia più efficace possibile.

Per ciò che concerne i grandi eventi, in data 27 maggio 2021 è stato organizzato un webinar denominato **“Uno sguardo per il futuro dei giovani manager a Torino”** nel quale si è dibattuto sul necessario e doveroso sostegno del territorio ai giovani manager, atto a valorizzare le enormi eccellenze che abbiamo in ambito locale.

Dopo un primo intervento della dott.ssa Alice Anna Eloisa Ferri, senior manager Chaberton Partners, incentrato sui cambiamenti del mercato del lavoro da inizio pandemia a oggi, ha preso la parola l'ex presidente della regione Piemonte e attuale presidente del Museo nazionale del Cinema dott. Enzo Ghigo, il quale con una forte potenza dialettica che lo contraddistingue ha trattato di well – being della cultura e di quanto sia importante il benessere e le politiche sociali all'interno delle aziende.

Ultimo intervento di rilievo è stato quello della dott.ssa Serena Braggio, regional strategic account manager SAS institute, la quale ha disquisito sul valore dei dati nella trasformazione digitale delle imprese del territorio.

Il livello degli interventi ha creato numerose domande alle quali nessuno dei relatori si è sottratto, con grande dovizia di particolari.

In data 30 settembre il gruppo Giovani ha organizzato un prestigioso evento dal titolo “Manager e processi di internazionalizzazione”, in collaborazione con DBM Partners Commercialisti Associati, presso il Ronchiverdi Club di Torino.

I temi trattati sono stati molteplici, che sintetizzo di seguito:

- Scambi internazionali di beni e servizi, i risvolti iva delle operazioni internazionali e il corretto utilizzo degli INCOTERMS
- Novità post “brexit” negli scambi con il Regno Unito
- La corretta gestione delle operazioni internazionali ai fini della prova della cessione intracomunitaria o dell'esportazione
- Spunti operativi e vantaggi fiscali nell'adesione al consolidato fiscale in ottica di gruppo

Tali temi sono stati trattati dai tre referenti dello studio DBM Partners – dott. Marco Bodo, dott.ssa Cristina Morello e dott. Andrea De Luca – dopo un prestigioso intervento del dott. Luca Asvisio, presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Torino

Al termine dell'evento è stato possibile uno scambio relazionale di grande pregio.

IL GRUPPO DONNE FEDERMANAGER MINERVA

Il gruppo Donne Federmanager Minerva torinese, la cui coordinatrice è Marina Cima, ha proseguito anche per il 2021 il suo processo di crescita e di inclusione all'associazione, di donne manager, quadri ed alte professionalità.

A seguito del riacutizzarsi della pandemia Covid-19 il Gruppo non ha potuto tenere incontri in presenza nell'ottica di tutela della salute di tutti, rinviandoli al secondo semestre 2022 ma attivando collegamenti in remoto e proseguendo le attività via web.

Tuttavia l'anno 2021 è stato un anno molto importante per tutte le donne del sistema Federmanager in quanto il 12 marzo 2021 è stata approvata dal Congresso nazionale Federmanager un'importante modifica: l'inserimento nello statuto di Federmanager nazionale del Gruppo Donne Federmanager Minerva, nato nel 2009 ed incluso a seguito della crescita esponenziale del Gruppo avvenuta negli ultimi anni e per il valore della diversità apportata in tutte le sedi territoriali Federmanager.

Sostenere ed applicare la parità di genere è un compito che impegna tutte le Organizzazioni perché include l'inarrestabile percorso del cambiamento culturale in tutti gli ambiti e coinvolge trasversalmente più generazioni.

La legittimazione di Minerva nello Statuto è stato un importante obiettivo raggiunto per le donne del sistema che si sono sentite riconosciute, ma lo è anche per Federmanager che ne ha ottenuto un positivo ritorno di immagine valorizzando il genere meno rappresentato.

Nonostante il prolungarsi del distanziamento sociale per la pandemia Covid-19 il gruppo Donne Minerva Torino nel 2021 ha lavorato in sintonia con i gruppi territoriali Minerva di tutta Italia partecipando come relatrici anche ai loro incontri webinar.

In questo percorso nel 2021 abbiamo partecipato:

-19 maggio 2021 partecipazione all'evento "Conversazioni su occupazione femminile in tempi di pandemia" con la sede Minerva di Parma

-10 giugno 2021 partecipazione all'evento: "Come rompere il soffitto di cristallo" con la sede Minerva Pescara

-26 novembre 2021 partecipazione all'evento "Mentor4Manager" con la sede Minerva di Parma

-26 novembre 2021 partecipazione all'evento "Un mare in rosa - Il lavoro femminile nello shipping e nella nautica, criticità e opportunità" dall'Associazione U.S.C.L.A.C./U.N.C.DiM./S.M.A.C.D. (Unione sindacale dei Capitani di lungo corso al Comando) Viareggio.

Anche per il 2022 Il gruppo Federmanager Donne Minerva è impegnato quotidianamente nel supporto, nello stimolo e nello sviluppo della managerialità femminile perché crede nel valore e nell'impegno delle donne manager del nostro territorio che evidenzia il valore della leadership femminile e del suo impatto positivo sulla produttività aziendale

Si segnala che il 4 marzo 2022 è stato eletto il nuovo Coordinamento nazionale Federmanager Minerva che ha visto la rielezione a coordinatrice nazionale di Renata Tebaldi per il triennio 2022-2025. Insieme a lei altre due componenti di Torino nel Coordinamento, Sabrina Bosia e Daniela Giachino.

Con la ripresa degli eventi in presenza nel 2022 sono previsti i seguenti eventi- incontri-temi:

- Con il tavolo "Più donne nei CDA" incontro di aggiornamento:
16-06-2022 Le sfide della leadership al femminile: La Legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dall'approvazione.
- Federmanager Donne Minerva Torino continua a partecipare al progetto ed allo sviluppo di YES4TO con un evento il 1 luglio 2022: YES4TO TEN+RISING GENERATION
- Presentazione libro su "Orientamento al lavoro e professioni"
- "Le Donne contano" percorso di educazione economico finanziaria
- Minerva Role Model
- Smart & Kind Leadership

IL GRUPPO PENSIONATI/SENIORES

Il gruppo Seniores Federmanager Torino ha dedicato le sue attenzioni alla condizione dei senior e dei pensionati Apdai, con uno sguardo rivolto ai loro bisogni e alla loro salute e benessere ma non trascurando il suo interesse anche per le giovani generazioni.

Attività 2021

Le attività del team del gruppo Seniores di Federmanager, che è stato convocato virtualmente per n. 2 sedute nel corso del 1° semestre del 2021, hanno risentito, anch'esse, delle limitazioni e dei vincoli imposti dal Covid-19.

Il Gruppo ha, comunque, predisposto un programma di attività da attuare nel corso dell'anno ma, anche a causa della indizione delle elezioni per il rinnovo degli organi statutari, è stato possibile organizzare solo un webinar rivolto agli iscritti, svoltosi in data 3 giugno 2021, dal titolo "Il volontariato europeo attraverso il mentoring dei senior per l'inclusione sociale dei giovani in difficoltà occupazionale – Il contributo dei Seniores Apdai".

Tale webinar ha trattato del tema dei giovani in difficoltà occupazionale ed ha potuto contare sul contributo di esperti in pratiche di mentoring intergenerazionali, supportate da iniziative dell'Unione Europea, quali il progetto "Erasmus +" ed "Evol.You".

L'obiettivo del webinar, raggiunto con soddisfazione, era quello di creare un focus sulle modalità di mentoring da impostare

nei confronti dei “mentee”, nell'intento di sollecitare l'attenzione di seniores Apdai, che si sono resi disponibili ad aiutare giovani del nostro territorio a trovare una adeguata collocazione lavorativa.

Attività 2022

A fronte delle Linee guida, proposte dalla Giunta ed approvate dal Consiglio Apdai in data 16 febbraio 2022, il gruppo Seniores Apdai cercherà di dare attuazione, nel corso della parte restante del 2022, alle seguenti iniziative:

1. Il suono della vita attenuato da acufene e ipoacusia – Principali cause dei fastidi e delle perdite uditive – Prevenzione e cura – webinar
2. Le affezioni all'apparato scheletrico ed alle articolazioni – Come prevenirle e curarle - Un percorso a puntate sulle parti sensibili del corpo umano – Il ginocchio – 1° webinar
3. Racconti di vita tra fantasia e realtà – Quattro chiacchiere con iscritti Federmanager intervistati sulle loro esperienze di vita e letterarie – webinar
4. Messa a punto ed inoltro via web, con utilizzo di idoneo strumento informatico, di questionario on-line rivolto ai pensionati iscritti ad Apdai – Gestione ed elaborazione automatizzata delle risposte
5. Predisposizione ed inoltro, con cadenza bimestrale, di nuova newsletter del gruppo Pensionati/Seniores
6. Ulteriori attività di mentoring svolte da senior di Apdai per l'inclusione sociale di soggetti, in particolare giovani ma non solo, in difficoltà occupazionale e lavorativa – Progettazione e iniziative conseguenti

LA COMUNICAZIONE

Periodico “Dirigente d’Azienda”

Dopo l'impatto che la pandemia aveva provocato anche nell'attività del periodico, il 2021 ha costituito il ritorno a una certa normalità, nonostante la pandemia fosse ben lontana dall'essere neutralizzata nei suoi effetti. Nella situazione che si è determinata, la redazione del periodico, in parallelo a tutta la struttura Federmanager, ha rifocalizzato i suoi processi, imparando ad utilizzare l'ampia offerta disponibile di strumenti di lavoro a distanza.

Il risultato è stata l'uscita regolare dei quattro numeri annuali del periodico, obiettivo che ormai da anni rappresenta il traguardo che gli organi di governo di Federmanager chiedono alla redazione di rispettare.

Come già successo nel 2020, la quasi totale mancanza di eventi realizzati in presenza ha privato il periodico di una delle sue tradizionali fonti di alimentazione del dibattito che si svolge sulle sue pagine relativamente ai temi di interesse per gli iscritti.

Tuttavia il contenuto del periodico si è sempre mantenuto di buon livello in rapporto alle risorse a disposizione, ricorrendo maggiormente a contributi esterni, con il conseguente maggior impegno del direttore, Carlo Barzan, del condirettore, Roberto Granatelli, e della segretaria di redazione Laura Di Bartolo. In particolare, nella ricerca dei contributi esterni, l'apporto di Roberto Granatelli è stato determinante in relazione al ruolo da lui occupato nella struttura Federmanager, che gli consente un ampio e variegato panorama di rapporti in ambienti nei quali la cultura manageriale è coltivata e apprezzata.

Secondo una direttrice di marcia già intrapresa da qualche anno, si è invece cercato di portare all'interno della redazione le scelte sull'impaginazione e sull'aspetto grafico del periodico, riservando gli interventi esterni alle fasi di restyling generale, certamente necessarie, ma che, una volta avviate, non richiedono interventi costanti e continuativi.

Riteniamo che il periodico adempia al suo compito principale, rappresentato dal mantenere vivo il rapporto con gli iscritti, in particolare con quelli che, principalmente per età ma non solo, preferiscono che quel rapporto sia coltivato in forma cartacea, ma siamo perfettamente coscienti del valore e dell'importanza che rivestono altre forme di rapporto, quali ad esempio i social media e il sito dell'Associazione.

Sito internet

Sul sito **www.torino.federmanager.it** si trovano tutte le notizie riguardanti le attività e i servizi che l'associazione offre ai propri iscritti. In particolare la sezione “News” e la sezione “Eventi” vengono costantemente aggiornate con notizie di attualità riguardanti il mondo manageriale e gli inviti agli eventi e webinar organizzati nel corso dell'anno.

Social networks

I canali social Facebook e LinkedIn contano un numero sempre maggiore di followers, al momento in cui scriviamo rispettivamente 936 e 1215 e vengono costantemente aggiornati con notizie ed eventi.

A inizio 2022 la gestione dei canali social è passata alla struttura interna Federmanager Torino, nella persona di Laura Di Bartolo ed è iniziato anche un nuovo progetto di “video pillole previdenziali”, dei brevi video realizzati con la collaborazione dei consulenti del patronato Epaca che vengono pubblicati su Youtube e su entrambi i social; il primo video ha raggiunto più di 700 visualizzazioni in pochi giorni e confidiamo che anche i successivi verranno apprezzati allo stesso modo.

Eventi e webinar

Il perdurare della pandemia ci ha costretti a proseguire con lo svolgimento dei webinar in modalità virtuale, utilizzando la piattaforma Zoom meetings.

Anche la gestione e la realizzazione dei webinar è passata interamente alla struttura interna a partire da inizio 2022, abbandonando quindi il supporto dell'agenzia di comunicazione. In appendice si può trovare la tabella riepilogativa dei webinar svolti.

REVISIONE STATUTO

La situazione pandemica ha radicalmente modificato le abitudini lavorative, introducendo in modo ampio lo smart working, e imposto per la gestione delle riunioni collegiali la sola partecipazione in collegamento da remoto, che peraltro si è dimostrata soluzione particolarmente efficiente ed efficace.

Il legislatore, per consentire di operare in tale modalità anche dove non previsto dagli statuti (come nel nostro caso), ha previsto nei vari decreti anti Covid specifiche autorizzazioni transitorie (l'ultima delle quali decadrà a luglio 2022).

Il Consiglio direttivo ha ritenuto indispensabile introdurre nello Statuto la possibilità di tenere le riunioni degli organi anche in collegamento da remoto tramite video/tele conference inserendo nelle "Linee guida per il triennio 2021-2024", un apposito punto.

Nello sviluppo di questa direttiva, si è ritenuto opportuno anche:

- prevedere di poter effettuare anche le votazioni da remoto attraverso sistemi informatici, come oramai consolidato in tutti gli ambiti pubblici e privati;
- allineare, laddove opportuno e possibile, i contenuti dell'attuale Statuto all'ultima versione dello Statuto di Federmanager nazionale (approvato nel 2021);
- allineare lo schema dell'attuale Statuto agli schemi statutari più moderni, sviluppati dalla dottrina e dalla prassi societaria, degli enti e delle associazioni, anche con riferimento ai richiami sui contenuti dei bilanci e del patrimonio.

È stato dunque costituito un Gruppo di Lavoro (GdL) snello e con conoscenze sia dell'operatività associativa di Federmanager sia delle previsioni normative e della dottrina, coordinato dal membro di giunta (Lesca), e comprendente due consiglieri (Besenzon e Moitre), il direttore (Granatelli), il presidente del Collegio dei probiviri (Caprioglio), un avvocato esterno (avv. Musumeci, che già nel passato aveva supportato l'Associazione nella rivisitazione dello Statuto).

Il lavoro condotto dal GdL, che è stato approfondito e svolto attraverso numerose riunioni, ha prodotto una proposta di bozza di nuovo Statuto coerente con gli obiettivi definiti, e anche più allineato agli intervenuti cambiamenti operativi e di prassi dottrinale, con una diversa articolazione dei singoli articoli.

La bozza finale è stata quindi presentata nella Giunta del 20 aprile 2022, recependo alcune considerazioni emerse, e poi discussa e approvata nel Consiglio del 27 aprile 2022 come proposta per la Assemblea Straordinaria di giugno sotto forma di:

- testo completo della bozza di proposta di nuovo Statuto;
- documento comparativo tra il testo dell'attuale Statuto e il testo della bozza di proposta del nuovo Statuto;
- allineamento per riga fra i suddetti due testi (anche con specifico richiamo agli eventuali spostamenti degli articoli/commi) con opportune evidenziazioni delle parti cambiate, tolte o nuove.

APPENDICI

EVENTI E WEBINAR DA GIUGNO 2021 A MAGGIO 2022

DATA	A CURA DI	TITOLO
30/06/2021	Federmanager Torino	Assemblea ordinaria
29/11/2021	Confindustria Canavese 4.Manager	Un ponte per il futuro
21/03/2022	Federmanager Torino	CIM 4.0 Borse di Studio
23/03/2022	Federmanager Milano	Gruppo di Lavoro: energia ed ecologia - Innovazione
6-7/04/2022	Azimut	Ali Virtual Expo
26/05/2022	Federmanager Torino	Come le tecnologie del futuro cambieranno il mondo e il ruolo del manager
GRUPPO GIOVANI		
30/09/2021	Federmanager Torino Gruppo Giovani	Manager e processi di internazionalizzazione
GRUPPO DONNE MINERVA		
16/12/2021	Randstad	Presentazione dell'HR trends and salary survey 2021
12/05/2022	Federmanager Torino Gruppo Donne Minerva	Donne e uomini, un binomio di successo per promuovere parità di genere e sviluppo - Come rafforzare il binomio donna/uomo al fine di produrre sinergie per promuovere la crescita e l'inserimento delle donne nel mondo del lavoro, partendo dalla valorizzazione delle competenze
COMMISSIONE SINDACALE		
05/04/2022	Federmanager Torino Commissione Sindacale	Exagon Expertise Consulting – Liquid Workforce
13/04/2022	Federmanager Torino Commissione Sindacale	Leader della tua carriera – About Job
COMMISSIONE PREVIDENZA		
30/11/2021	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Riforma pensioni 2022 – Ipotesi e novità
08/02/2022	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Novità previdenziali 2022
24/05/2022	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Il riscatto laurea nel 2022
COMMISSIONE POLITICHE ATTIVE		
17/06/2021	Federmanager Torino Commissione Politiche Attive	I Fondi diretti e indiretti

ORGANI SOCIALI (TRIENNIO 2021/2024)

PRESIDENTE:	Massimo Rusconi	
VICE PRESIDENTE:	Amoroso Donato	
TESORIERE:	Cima Anita Marina	
PRESIDENTE COMMISSIONE SINDACALE:	Califano Giuseppe	
PRESIDENTE COMMISSIONE PREVIDENZA:	Angelini Riccardo	
MEMBRI DI GIUNTA ELETTI:	Barbarino Margherita Bertolina Marco Lesca Claudio Rossi Marco	
CONSIGLIERI:	Arcaini Ugo Enrico Arnaudo Anna Luisa Maria Beltramo Giuseppe Benedicenti Edoardo Besenzon Claudio Boero Angioletta Bosia Sabrina Fantino Giovanna Ferraro Vincenzo Fresia Giuliana Garofalo Giovambattista Grimaldi Fabio Massimo Lo Biondo Antonino Macario Ban Claudio Manzo Mario Massone Luciano	Minetti Anna Maria Moitre Alessandra Moscarelli Stefano Nappo Marta Quazzo Armando Rebaudengo Paolo Sartorio Antonio Schindler Alexander Siletto Cristina Sorli Gabriele Strazzarino Rinaldo Tartaglini Moreno Tebaldi Renata Trevisan Federica Tucci Fabrizio
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI:	Filippi Laura De Matteo Carlo Falzoni Alessandra	
COLLEGIO DEI PROBIVIRI:	Caprioglio Luigi Ciuti Valmaro Andrea Giovetti Rosa Margherita	

INCARICHI A LIVELLO NAZIONALE (2021/2024)

GIUNTA ESECUTIVA	AMOROSO DONATO
CONSIGLIO NAZIONALE	AMOROSO DONATO BARBARINO MARGHERITA FANTINO GIOVANNA LO BIONDO ANTONINO TEBALDI RENATA
CONGRESSO NAZIONALE	BELTRAMO GIUSEPPE CALIFANO GIUSEPPE FANTINO GIOVANNA GAROFALO GIOVAMBATTISTA GRIMALDI FABIO MASSIMO MANZO MARIO MINETTI ANNA MARIA ROSSI MARCO SARTORIO ANTONIO TREVISAN FEDERICA
COLLEGIO DEI PROBIVIRI COMPONENTE:	MOITRE ALESSANDRA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI COMPONENTE:	D'ACHILLE AURELIO
DELEGAZIONE FEDERALE COMPONENTE:	NAPPO MARTA
COMMISSIONE NAZIONALE LAVORO E WELFARE COMPONENTE:	ARCAINI UGO ENRICO
COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO GIOVANI: COMITATO ESECUTIVO: COMPONENTI:	LO BIONDO LIVIO MEZZERA PAOLO MOTTA GIUSEPPINA
COORDINAMENTO NAZIONALE FEDERMANAGER MINERVA COORDINATRICE NAZIONALE: COMPONENTI: COMITATO MENTOR NAZIONALE COMPONENTE:	TEBALDI RENATA BOSIA SABRINA GIACHINO DANIELA ESTERINA CIMA MARINA
ASSEMBLEA CIDA RAPPRESENTANTE FEDERALE: COMPONENTE REGIONALE:	RUSCONI MASSIMO BRIGNOLO MASSIMO

ELENCO INCARICHI AL 31/12/2021

ENTI BILATERALI CON CONFINDUSTRIA E CONFAPI



PRESIDENTE (2019/2022): Califano Giuseppe



VICEPRESIDENTE (2019/2022): Califano Giuseppe



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Bertolina Marco



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Brignolo Massimo

INCARICHI A LIVELLO INTERNAZIONALE



EUROPEAN MANAGERS: Caprioglio Luigi (Componente Assemblea, Advisory Committee, Financial Control Committee)

ENTI FEDERMANAGER E SOCIETÀ COLLEGATE



COMPONENTE ASSEMBLEA (2019/2022): Rusconi Massimo



PRESIDENTE: Cima Marina



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Rusconi Massimo



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Tronci Mirella



RAPPRESENTANTE FEDERALE: Rusconi Massimo

NUOVI INCARICHI A PARTIRE DAL 2022



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Sorli Gabriele



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Angelini Riccardo



PRESIDENTE: Cima Marina



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Manzo Mario



PRESIDENTE: Bertolina Marco



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Boero Angioletta



FEDERMANAGER TORINO

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

STATO PATRIMONIALE ESERCIZIO 2021

ATTIVITA'	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO CONS. 2020	PASSIVITÀ	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO CONS. 2020
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	25.364,23	25.364,23	FONDO RISERVA	402.465,90	389.392,06
FONDO AMMORTAMENTO	-25.364,23	- 25.364,23	FONDO ACQUISTO LOCALI	264.937,07	264.937,07
NETTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	0,00	0,00	FONDI ISTITUZIONALI	690.805,70	647.622,17
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	180.266,06	177.937,08	FONDO RISCHI E ONERI	30.667,89	30.667,89
FONDO AMMORTAMENTO	- 160.436,43	- 149.423,16	FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	90.845,59	87.011,30
NETTO IMMOBILIZZAZIONI	19.829,63	28.513,92	QUOTE ANTICIPATE DA SOCI	16.253,32	19.378,00
CREDITI	72.285,89	115.624,22	DEBITI	197.891,88	153.714,59
ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	1.464.742,55	1.464.742,55	RATEI E RISCONTI PASSIVI	33.964,37	29.499,97
DISPONIBILITÀ LIQUIDE	168.141,79	17.829,64			
RATEI E RISCONTI ATTIVI	7.774,76	8.586,56	TOTALE PASSIVO	1.727.831,72	1.622.223,05
			AVANZO CONTABILE	4.942,90	13.073,84
TOTALE ATTIVO	1.732.774,62	1.635.296,89	TOTALI A PAREGGIO	1.732.774,62	1.635.296,89



FEDERMANAGER TORINO

Associazione Provinciale Dirigenti Aziende Industriali

CONTO ECONOMICO ESERCIZIO 2021

INTROITI	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO CONS. 2020	SPESE	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO CONS. 2020
QUOTE ASSOCIATIVE			CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	272.241,80	272.049,61
Dirigenti in servizio	437.608,00	436.867,00			
Dirigenti in pensione	342.806,57	348.917,29	SPESE PER LA SEDE	73.717,80	61.366,65
Quadri	67.274,10	62.077,15			
Quadri in pensione	4.123,00	2.375,00	EROGAZIONI LIBERALI	0,00	10.000,00
Professional	1.965,00	840,00			
TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE	853.776,67	851.076,44	PERSONALE	426.990,23	398.782,93
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	5.907,17	11.228,26	SPESE AMMINISTRATIVE GENERALI	113.453,85	107.464,58
di cui					
interessi attivi euro 5.907,17			SPESE PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	20.178,12	17.972,49
plusvalenze euro 0,00					
INTROITI DIVERSI	218.461,56	244.940,31	SPESE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	99.245,07	135.861,37
di cui					
introiti periodico euro 31.520,00			AMMORTAMENTI	11.013,27	10.845,77
proventizzazione iva euro 3.467,20					
FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	0,00	0,00	RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI	0,00	0,00
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	18.523,89	4.591,75	ACCANTONAMENTI	55.000,00	63.000,00
			INTERESSI PASSIVI ED ALTRI ONERI FINANZIARI	631,19	703,91
			SOPRAVVENIENZE PASSIVE	3.611,06	7.382,61
			TOTALE GENERALE SPESE	1.076.082,39	1.085.429,92
			IMPOSTE	15.644,00	13.333,00
			AVANZO CONTABILE	4.942,90	13.073,84
TOTALE INTROITI	1.096.669,29	1.111.836,76	TOTALI A PAREGGIO	1.096.669,29	1.111.836,76

Il bilancio è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>

Federmanager Torino A.P.D.A.I.

Sede – Torino (TO) Via San Francesco da Paola 20

Codice Fiscale 80085980011

Partita Iva 10434310016 REA TO – 1153971

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31.12.2021

PREMESSE

Il Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 dell'Associazione Federmanager Torino A.P.D.A.I. viene sottoposto all'approvazione dei soci ed evidenzia un attivo iscritto per complessivi euro 1.732.774,62, passività e ratei per euro 369.623,05 da cui deriva un Patrimonio netto di euro 1.363.151,57.

Il conto economico espone proventi dell'attività istituzionale e ricavi derivanti da quella accessoria commerciale per complessivi euro 1.096.669,29, oneri per complessivi euro 1.091.726,39 con un risultato economico della gestione positivo di euro 4.942,90.

Le imposte di competenza dell'esercizio 2021 stanziate a fronte dei redditi tassabili sono determinate in euro 15.644,00.

Il risultato economico ha beneficiato della consueta attenta gestione dei costi e degli incassi verso i soci nonché del significativo contributo straordinario annuale erogato dalla Federazione nazionale.

L'Associazione ha svolto nell'esercizio 2021 la consueta attività prevista dallo Statuto che consiste nel rappresentare, difendere e tutelare gli interessi dei dirigenti e quadri associati in vertenze aziendali ed individuali, nel fornire agli associati alcuni servizi di natura legale e amministrativa. L'Associazione svolge anche attività di natura commerciale ed accessoria oltre all'attività istituzionale.

Il Bilancio è conforme alle disposizioni del Codice Civile, artt. 2423 e seguenti e fornisce una rappresentazione chiara e veritiera della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Associazione al 31/12/2021, del risultato economico conseguito nell'esercizio medesimo.

Nell'esercizio in esame non si sono verificati presupposti che abbiano imposto all'Associazione di derogare all'applicazione delle norme in materia di bilancio previste dal Codice Civile.

Il Bilancio è costituito dai prospetti dello Stato patrimoniale, del Conto economico e dalla Nota integrativa il cui contenuto è dettato dall'art. 2427 del Codice Civile.

Il bilancio è redatto ed è pubblicato in centesimi di euro.

I prospetti dello Stato patrimoniale e del Conto economico sono redatti in conformità ai principi previsti dal Codice Civile.

Correda il bilancio la Relazione sulla gestione predisposta dal Consiglio Direttivo nel rispetto dell'art. 20, lett. c) dello Statuto.

Fatti di rilievo verificatisi nell'esercizio

Nonostante la pandemia a livello mondiale scatenata dal virus Sars-19 nei primi mesi del 2020 e nel corso del 2021, durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente e non si segnalano fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale o la cui conoscenza sia necessaria per una migliore comprensione delle differenze fra le voci di questo bilancio e quelle del bilancio precedente.

- **Rinnovo Governance**

Come già riportato nella Relazione sull'attività di Federmanager Torino 2021, il Consiglio Direttivo ha preso la decisione di rinnovare anticipatamente gli Organi dell'associazione indicendo nuove elezioni. L'insediamento della Governance è avvenuto il 21 luglio 2021.

Criteri di formazione e struttura del bilancio

Il Bilancio è stato redatto assumendo che l'Associazione operi e continui ad operare nel prevedibile futuro come un'entità in funzionamento. La valutazione delle voci del Bilancio avviene nella prospettiva di continuità dell'attività sociale, basandosi sul presupposto che l'Associazione si trovi in un regolare stato di funzionamento operativo e continui ad esserlo anche nel "prevedibile futuro" intendendo per "prevedibile futuro" almeno i dodici mesi successivi alla data di riferimento del bilancio.

Continuità attività sociale e riflessi dell'emergenza sanitaria (Covid 19)

La prospettiva della continuità dell'attività sociale, alla luce dell'art. 7 del dl 23/2020, è valutata senza considerare l'impatto derivante dall'emergenza sanitaria a seguito del Covid 19.

La continuità dell'attività sociale, non è messa a rischio nonostante le eventuali criticità legate alla diffusione pandemica e al conflitto Russia - Ucraina oggi in corso, i cui possibili effetti sono stati attentamente ponderati.

Si osservano nella redazione del bilancio, inoltre, i principi di prudenza, competenza economica, comprensibilità, imparzialità, significatività delle voci, verificabilità dell'informazione e applicazione del costo storico.

E' garantita la comparazione dei valori con quelli dell'esercizio precedente con la continuità di applicazione dei principi contabili e dei criteri di valutazione.

I criteri di valutazione - conformi alle disposizioni del Codice Civile artt. 2426 e seguenti- invariati rispetto all'esercizio precedente sono brevemente di esposti seguito.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da beni di natura intangibile che partecipano all'attività economica dell'Associazione in più esercizi. L'iscrizione nel bilancio del costo delle immobilizzazioni avviene in base al costo effettivo sostenuto, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Il costo è esposto al netto dei fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati durante l'esercizio. Gli ammortamenti sono imputati al conto economico.

I costi di impianto e ampliamento e di sviluppo con utilità pluriennale, quando presenti, sono stati iscritti nell'attivo con il consenso dell'organo di controllo.

I costi di impianto e ampliamento sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni.

I costi di sviluppo sono ammortizzati sistematicamente secondo la loro vita utile: nei casi eccezionali in cui non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, essi sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni.

Le licenze, programmi software sono ammortizzati con aliquote dipendenti dalla durata del contratto di licenza.

Mentre gli **oneri pluriennali** sono ammortizzati al 20%.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rappresentate da beni il cui utilizzo avviene in più esercizi, sono iscritte in bilancio al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Le immobilizzazioni sono esposte al netto dei fondi di ammortamento adeguatamente e sistematicamente conteggiati. Le quote di ammortamento sono imputate al conto economico.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

- **Fabbricati:** 3%
- **Macchine ufficio e attrezzature:** 15%
- **Impianti:** 25%
- **Mobili ed arredi:** 12%
- **Autovetture:** 25%
- **Beni di costo unitario inferiore a euro 516,46:** 100%

Crediti e debiti

I crediti sono esposti al loro presumibile valore di realizzo.

Non vi sono condizioni per stanziare in bilancio un accantonamento al fondo svalutazione crediti e, pertanto, i crediti sono rappresentati dal loro valore nominale ritenuto rappresentativo del valore di incasso.

I debiti sono esposti al loro valore nominale ritenuto rappresentativo del valore di estinzione.

I crediti e i debiti non presentano termini di pagamento pattuiti previsti oltre all'esercizio successivo.

Non vi sono in bilancio debiti differiti e improduttivi di interessi o, comunque, collegati a tassi di interesse non in linea con il mercato. Non si è resa necessaria alcuna attualizzazione.

Nel bilancio non figurano crediti o debiti in valuta diversa dall'euro.

Titoli non immobilizzati

I titoli in portafoglio dell'attivo circolante sono valutati nel bilancio al minore tra il costo di acquisto e il valore di presunto realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

I fondi di investimento sono valutati al costo di acquisto.

Ratei e risconti

Sono iscritti nel bilancio in base al criterio di competenza economico-temporale dei costi e dei ricavi a cui essi si riferiscono.

Imposte

Le imposte correnti di esercizio sono riferite all' IRES e all' IRAP, sono determinate sulla base della normativa tributaria vigente. Per quanto riguarda l'IRES: l'imposta è conseguente al reddito fondiario dell'immobile di proprietà, oltre che all'attività di natura commerciale esercitata dall'Associazione per la quale sono applicate le disposizioni della Legge 398/1991.

L'IRAP (disciplinata ex d.lgs. n. 446/1997) è determinata secondo il metodo cosiddetto "retributivo". La base imponibile è costituita essenzialmente dall'ammontare delle retribuzioni spettanti al personale dipendente e dai redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

L'Associazione è soggetto all' IVA per l'attività commerciale accessoria.

Fondi rischi ed oneri

I Fondi sono iscritti nel Patrimonio dell'Associazione e sono vincolati a specifici scopi, accantonati in base al principio di prudenza e su disposizioni del Consiglio Direttivo.

NOTA INTEGRATIVA

A T T I V O

Di seguito i dettagli delle voci dell'Attivo di Stato Patrimoniale presenti a Bilancio.

IMMOBILIZZAZIONI

MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

Nel presente paragrafo della nota integrativa si analizzano i movimenti riguardanti le immobilizzazioni immateriali e materiali, per ciascuna voce è stato specificato:

- Il costo storico;
- Le precedenti rivalutazioni, svalutazioni e ammortamenti;
- Le acquisizioni, gli spostamenti da una voce all'altra, le alienazioni e le eliminazioni avvenute nell'esercizio;
- Le rivalutazioni, le svalutazioni e gli ammortamenti effettuati nell'esercizio, la consistenza finale dell'immobilizzazione.

Immobilizzazioni immateriali

La voce immobilizzazioni immateriali è pari a zero.

La composizione della voce è la seguente:

<i>Immobilizzazioni immateriali</i>	<i>Costo storico di acquisto</i>	<i>Valore al 31.12.2020 al netto del fondo Amm.</i>	<i>Incrementi</i>	<i>Decrementi</i>	<i>Quota Amm. dell'anno</i>	<i>Fondo Amm. al 31.12.2021</i>	<i>Valore al 31.12.2021 al netto del Fondo Amm.</i>
Licenze, programmi software	14.638,61	0,00	0,00	0,00	0,00	14.638,61	0,00
Oneri Pluriennali	10.725,62	0,00	0,00	0,00	0,00	10.725,62	0,00
TOTALE	25.364,23	0,00	0,00	0,00	0,00	25.364,23	0,00

Tra le immobilizzazioni immateriali sono rilevate le licenze per programmi software e costi di consulenza sostenuti in precedenti esercizi per lo sviluppo della grafica del periodico Dirigente d'Azienda e della newsletter.

Immobilizzazioni materiali

Dopo l'iscrizione delle quote di ammortamento dell'esercizio per euro 11.013,27, le immobilizzazioni materiali sono iscritte per euro 19.829,63, con un decremento rispetto all'esercizio precedente di euro 8.684,29. Nell'esercizio in esame non si sono verificati decrementi per alienazioni o dismissioni di beni, il decremento è essenzialmente giustificato dagli ammortamenti.

La composizione della voce immobilizzazioni materiali è la seguente:

<i>Immobilizzazioni materiali</i>	<i>Costo storico di acquisto</i>	<i>Valore al 31.12.2020 al netto del Fondo Amm.</i>	<i>Incrementi</i>	<i>Decrementi</i>	<i>Quota Amm. dell'anno</i>	<i>Fondo Amm. al 31.12.2021</i>	<i>Valore al 31.12.2021 al netto del Fondo Amm.</i>
Fabbricati	3.191,19	0,00	0,00	0,00	0,00	3.191,19	0,00
Macchine ufficio attrezzature	91.996,75	15.807,98	2.328,98	0,00	3.783,79	79.972,56	14.353,17
Impianti	10.906,80	440,42	0,00	0,00	119,56	10.585,94	320,86
Mobili e arredi	44.554,34	2.215,52	0,00	0,00	409,92	42.748,74	1.805,60
Autovetture	26.800,00	10.050,00	0,00	0,00	6.700,00	23.450,00	3.350,00
Beni di costo unitario Inferiore euro 516,46	488,00	0,00	0,00	0,00	0,00	488,00	0,00
TOTALE	177.937,08	28.513,92	2.328,98	0	11.013,27	160.436,43	19.829,63

Con riferimento all'immobile sito in Torino in via San Francesco da Paola n. 20 ove ha la sede sociale (unitamente ad altro immobile in affitto) di Federmanager Torino, incluso tra le immobilizzazioni materiali nella voce "fabbricati" ad un valore di carico pari al costo storico di 3.191,19 euro e completamente ammortizzato, al fine di fornire una informativa di bilancio anche sul presumibile valore di mercato è stata richiesta una perizia giurata redatta dallo studio Sabatino (verbale di asseverazione di perizia dal Notaio in Torino Francesco Piglione -). Detto valore è stato stimato in euro 400.000,00.

L'acquisto dell'immobile risale al 1958. L'immobile è destinato all'attività istituzionale.

Immobilizzazioni finanziarie – Partecipazioni in altre imprese

Nel bilancio in commento non si rileva l'iscrizione di immobilizzazioni finanziarie.

VARIAZIONE DELLE ALTRE VOCI DELL'ATTIVO E DEL PASSIVO

Di seguito vengono evidenziate le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nelle altre voci dell'attivo e del passivo.

Crediti

I crediti sono iscritti complessivamente per euro 72.285,89.

<i>Crediti</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>	<i>Quota scadente entro l'esercizio</i>
Crediti verso associati	19.511,00	23.029,50	- 3.518,50	19.511,00
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	38.390,83	53.260,73	- 14.869,90	38.390,83
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	236,69	533,63	- 296,94	236,69
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	14.147,37	38.800,36	- 24.652,99	14.147,37
TOTALE	72.285,89	115.624,22	- 43.338,33	72.285,89

La voce si decrementa di euro 43.338,33 rispetto all'esercizio precedente ed è così nel dettaglio:

- Crediti verso associati per le quote associative del 2021 da incassare, pagate dagli associati principalmente con delega aziendale euro 19.511,00;
- Crediti verso clienti euro 38.390,83; il credito maggiore è verso Manager Solution per l'ultima tranche del progetto Empowerment del sistema Federmanager per euro 30.707,40. Gli altri crediti sono principalmente verso gli inserzionisti pubblicitari della rivista.
- Crediti tributari euro 236,69 principalmente per ritenute a titolo d'acconto subite.

- Altri crediti complessivamente per euro 14.147,37 di cui euro 3.351,51 crediti verso Fe.Pi. per somme incassate per ordine e conto di Federmanager Torino, euro 4.266,76 per crediti nei confronti di Federmanager per anticipazioni ed euro 5.644,00 per contributi COVID richiesti nel 2021, altri minori per euro 885,10.

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI			
<i>Titolo</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
FONDI	411.800,87	411.800,87	0
ETF	193.072,58	193.072,58	0
OBBLIGAZIONI	130.024,00	130.024,00	0
PRODOTTI ASSICURATIVI	729.845,10	729.845,10	0
TOTALE	1.464.742,55	1.464.742,55	0

La voce titoli iscritta per complessivi euro 1.464.742,55 è invariata rispetto all'esercizio precedente.

I titoli in portafoglio sono rappresentati da fondi di investimento e strumenti finanziari di tipo assicurativo. Le attività finanziarie sono iscritte nel bilancio 2021 al costo di acquisto.

L'Associazione si riserva la facoltà di cogliere le migliori opportunità di mercato e di smobilizzare gli investimenti in base anche alle necessità di gestione di cassa.

Nel prospetto sotto riportato è indicata in dettaglio la composizione della voce e la consistenza a fine esercizio.

Il valore di mercato è quello comunicato all'Associazione dal gestore.

Si precisa che il valore corrente (valore di mercato) al 31.12.2021 dei titoli depositati presso intermediari finanziari o banche, non è inferiore al valore di iscrizione in bilancio dei medesimi e corrisponde a euro 1.597.472,53.

ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI			
<i>Titolo</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di mercato al 31.12.2021</i>	<i>Variazione</i>
FONDI	411.800,87	423.606,07	11.805,20
ETF	193.072,58	210.453,89	17.381,31
OBBLIGAZIONI	130.024,00	140.270,15	10.246,15
PRODOTTI ASSICURATIVI	729.845,10	823.142,42	93.297,32
TOTALE	1.464.742,55	1.597.472,53	132.729,98

DISPONIBILITÀ LIQUIDE			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
Depositi bancari e postali	166.604,90	17.157,60	149.447,30
Denaro e valori in cassa	1.536,89	672,04	864,85
TOTALE	168.141,79	17.829,64	150.312,15

Le disponibilità liquide si incrementano di euro 150.312,15 rispetto all'esercizio precedente per effetto della gestione.

RATEI E RISCONTI ATTIVI			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
Ratei attivi	357,94	131,57	226,37
Risconti attivi	7.416,82	8.454,99	- 1.038,17
TOTALE	7.774,76	8.586,56	- 811,80

I Ratei e risconti attivi iscritti complessivamente per euro 7.774,76 si decrementano di euro 811,80 rispetto all'esercizio precedente.

I ratei attivi ammontano ad euro 357,94 e sono rappresentati da interessi attivi sui BTP.

I risconti attivi ammontano ad euro 7.416,82 sono rappresentati - principalmente - da premi assicurativi, canoni di noleggio, contratto di assistenza e interessi passivi su finanziamento per l'acquisto dell'autovettura di servizio.

PASSIVO E PATRIMONIO NETTO

Il Patrimonio Netto dell'Associazione ha la caratteristica natura di "fondo di scopo" ed è destinato alla copertura del fabbisogno dell'Associazione sia per la spesa corrente che per quella in conto capitale.

Non viene meno, peraltro, la tradizionale funzione del Patrimonio come riserva di risorse volta a garantire la continuità della gestione e a tutelare gli interessi di terzi creditori.

Il Patrimonio Netto dell'Associazione al 31/12/2021 è complessivamente di euro 1.363.151,57 ed è così costituito:

PATRIMONIO NETTO			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
Fondo Riserva	402.465,90	389.392,06	13.073,84
Fondo Acquisto locali	264.937,07	264.937,07	0,00
Fondi Istituzionali	690.805,70	647.622,17	43.183,53
Risultato della gestione dell'esercizio	4.942,90	13.073,84	- 8.130,94
TOTALE	1.363.151,57	1.315.025,14	48.126,43

- **FONDO RISERVA:** euro 402.465,90; è un fondo indisponibile ed è incrementato dai risultati liberi della gestione; nel 2021 il fondo è variato conseguentemente all'accantonamento del risultato economico della gestione del precedente esercizio per euro 13.073,84;
- **FONDO ACQUISTO LOCALI:** il fondo non subisce variazioni rispetto all'esercizio precedente; al 31/12/2021 è iscritto per euro 264.937,07; è destinato al progetto di acquisto di una nuova sede per l'Associazione.
- **FONDI ISTITUZIONALI:** complessivamente i Fondi istituzionali sono iscritti per euro 690.805,70 e rilevano un incremento netto di euro 43.183,53 rispetto al 2020. Si è proceduto anche a riclassificare il saldo dei singoli fondi per euro 75.257,78 sul fondo Attività straordinarie future ove si concentreranno le attività di sviluppo e innovazione dell'associazione. La composizione, la consistenza e la variazione della consistenza dei fondi è la seguente:

MOVIMENTAZIONE FONDI ISTITUZIONALI					
<i>Denominazione Fondi Istituzionali</i>	<i>Saldo al 31.12.2020</i>	<i>Incrementi</i>	<i>Riclassifiche</i>	<i>Utilizzi</i>	<i>Saldo al 31.12.2021</i>
Elezioni	30.457,98	0,00	- 15.000,00	- 2.416,72	13.041,26
Congresso Nazionale	15.478,89	0,00	- 5.000,00	- 2.568,87	7.910,02
Iniziative Legali	44.167,69	0,00	- 15.000,00	- 2.918,24	26.249,45
Sostegno allo studio	42.000,00	0,00	- 20.000,00	0,00	22.000,00
Adeguamento Sicurezza e Privacy	47.947,99	0,00	- 10.000,00	- 2.322,45	35.625,54
Attività istituzionali straordinarie future	392.721,65	0,00	75.257,78	0,00	467.979,43
Sostegno eventi straordinari	11.847,97	0,00	- 10.257,78	- 1.590,19	0,00
Iniziative a sostegno dei dirigenti in difficoltà	63.000,00	55.000,00	0,00	0,00	118.000,00
TOTALE	647.622,17	55.000,00	0,00	- 11.816,47	690.805,70

- **RISULTATO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO:** a fine esercizio 2021 il risultato della gestione economica evidenzia un avanzo di euro 4.942,90.

FONDO RISCHI E ONERI			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	Variazione
Fondo Rischi ed Oneri	30.667,89	30.667,89	0,00
TOTALE	30.667,89	30.667,89	0,00

Il Fondo Rischi ed Oneri rappresenta la consistenza al 31.12.2021 di quanto accantonato per il sorgere di situazioni in cui l'associazione si possa trovare coinvolta in qualità di soggetto passivo, in controversie e/o in situazioni di contenzioso. Non figurano variazioni rispetto all'esercizio precedente.

FONDO TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DIPENDENTI			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	Variazione
Fondo Trattamento di Fine Rapporto Dipendenti	90.845,59	87.011,30	3.834,29
TOTALE	90.845,59	87.011,30	3.834,29

Fondo trattamento di fine rapporto dipendenti

Nel bilancio è iscritto il fondo per trattamento di fine rapporto di lavoro dei dipendenti (TFR) al 31/12/2021 per euro 90.845,59. Il fondo rileva un incremento di euro 9.672,25 pari all'accantonamento per euro 10.273,81 al netto dell'imposta sostitutiva di euro 601,56. E' stata operata una rettifica del fondo registrato al 31/12/2020 poiché l'importo di euro 5.837,96 era destinato ai fondi complementari e non all'accantonamento in azienda, pertanto la variazione dell'esercizio risulta di euro 3.834,29.

Il fondo riflette gli impegni futuri nei confronti del personale dipendente, così come maturati alla data di chiusura del bilancio in conformità alle leggi ed ai contratti collettivi di lavoro. E' stato calcolato secondo quanto previsto dall'articolo 2120 del Codice civile.

QUOTE ANTICIPATE DAI SOCI			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	Variazione
Quote anticipate dai soci	16.253,32	19.378,00	- 3.124,68
TOTALE	16.253,32	19.378,00	- 3.124,68

La voce ammonta al 31/12/2021 ad euro 16.253,32 rappresenta le quote associative riferite al 2022, già incassate. Si decrementa di euro 3.124,68 rispetto all'esercizio precedente.

DEBITI				
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>	<i>Quota scadente entro l'esercizio</i>
Debiti verso fornitori	22.027,68	49.893,53	- 27.865,85	22.027,68
Debiti tributari	32.630,93	36.724,47	- 4.093,54	32.630,93
Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	38.197,40	34.562,26	3.635,14	38.197,40
Debiti verso Altri	105.035,87	32.534,33	72.501,54	105.035,87
TOTALE	197.891,88	153.714,59	44.177,29	197.891,88

I debiti iscritti complessivamente per euro 197.891,88, hanno un incremento di euro 44.177,29 rispetto all'esercizio precedente.

La composizione della voce debiti è di seguito indicata nel dettaglio:

- Debiti verso i fornitori euro 22.027,68 di cui euro 7.653,19 per fatture da ricevere;
- Debiti tributari euro 32.630,93, accoglie le seguenti voci: euro 27.101,39 per ritenute su redditi di lavoro dipendente; euro 3.650,54 per Iva dovuta relativamente all'attività commerciale; euro 10,00 per IRES; euro 1.869,00 per IRAP;
- Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale euro 38.197,40;
- Altri debiti euro 105.035,87 sono rappresentati da debiti per il finanziamento relativo all'acquisto dell'autovettura per euro 17.391,60, euro 5.377,00 per quote associati da attribuire, euro 71.390,01 per debiti verso Federmanager relativi alle quote del IV trim 2021, debiti verso Federmanager per rimborsi spese per euro 2.875,69 ed altri debiti diversi per euro 8.001,57.

RATEI E RISCONTI PASSIVI			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
Ratei passivi	33.579,90	28.825,74	4.754,16
Risconti passivi	384,47	674,23	- 289,76
TOTALE	33.964,37	29.499,97	4.464,40

I ratei e risconti passivi sono rilevati per euro 33.964,37, con un incremento di euro 4.464,40 rispetto all'esercizio precedente e sono rappresentati in dettaglio come segue:

- Ratei passivi euro 33.579,90 di cui euro 31.921,67 riferiti ad oneri del costo del lavoro dei dipendenti per ferie, permessi, euro 1.658,23 per spese condominiali e bancarie;
- Risconti passivi euro 384,47, sono rappresentati principalmente da quote associative di vedove e vari riferite al 2021, già incassate.

RISULTATO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO			
	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2021</i>	<i>Valore di Bilancio al 31.12.2020</i>	<i>Variazione</i>
Avanzo dell'esercizio	4.942,90	13.073,84	- 8.130,94
TOTALE	4.942,90	13.073,84	- 8.130,94

Il risultato della gestione dell'esercizio evidenzia a fine 2021 un avanzo di euro 4.942,90.

COMMENTO VOCI DEL CONTO ECONOMICO

I ricavi, proventi costi ed oneri sono iscritti secondo quanto previsto dall'art. 2425 bis del Codice Civile.

I ricavi sono iscritti in bilancio per competenza, al netto dei resi, abbuoni sconti e premi.

I costi ed oneri sono imputati per competenza, nel rispetto del principio di correlazione con i ricavi. I costi per acquisto di beni e servizi sono rilevati al netto delle rettifiche per resi, abbuoni sconti e premi.

I proventi e gli oneri finanziari sono iscritti per competenza in relazione alla quota maturata nell'esercizio.

Proventi

I proventi conseguiti dall'Associazione nel 2021 sono complessivamente di euro 1.096.669,29 e registrano un decremento di euro 15.167,47 rispetto al 2020.

I proventi si suddividono nelle seguenti componenti: QUOTE ASSOCIATIVE, INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI, INTROITI DIVERSI, SOPRAVVENIENZE ATTIVE.

Per una maggiore informazione riferita ai "ricavi" a seguire i dettagli della voce proventi:

QUOTE ASSOCIATIVE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Dirigenti in servizio	437.608,00	436.867,00	741,00
Dirigenti in pensione	342.806,57	348.917,29	- 6.110,72
Quadri	67.274,10	62.077,15	5.196,95
Quadri in pensione	4.123,00	2.375,00	1.748,00
Professional	1.965,00	840,00	1.125,00
TOTALE	853.776,67	851.076,44	2.700,23

Le quote associative iscritte per euro 853.776,67 sono riferite alle quote degli iscritti a Federmanager Torino nei vari ruoli e registrano un incremento di euro 2.700,23 rispetto al 2020.

I soci di Federmanager Torino al 31 dicembre 2021 sono **5.536** e sono così suddivisi:

SITUAZIONE SOCI - MOVIMENTAZIONE 2021

	<i>Soci 31.12.2020</i>	<i>Nuovi Iscritti</i>	<i>Cambio Ruolo</i>	<i>Cessati</i>	<i>Soci 31.12.2021</i>
Dirigenti in servizio	1.980	277	-	146	147
Dirigenti in pensione	2.968	20		136	173
Dirigenti ante 88	105	0		0	26
Quadri	454	80	-	3	39
Quadri in pensione	26	2		13	2
Professional	6	5		0	0
TOTALE	5.539	384		0	387
					5.536

INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI

	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Interessi da investimenti di titoli	5.907,17	5.531,16	376,01
Plusvalenze da cessione titoli	0,00	5.697,10	-5.697,10
TOTALE	5.907,17	11.228,26	-5.321,09

I proventi finanziari derivano dalla gestione delle attività finanziarie dell'Associazione e riguardano interessi attivi e dividendi su Fondi e SICAV, interessi su ETF e cedole su BTP, per euro 5.907,17.

INTROITI DIVERSI			
	Bilancio Consuntivo 2021	Bilancio Consuntivo 2020	Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020
Periodico Dirigente d'Azienda	35.227,20	26.367,00	8.860,20
Sponsorizzazioni	0,00	2.370,00	- 2.370,00
CAF	5.000,00	3.533,00	1.467,00
Contributo Segreteria Vedove (iscritti non dirigenti)	27.319,13	26.905,84	413,29
Contributo Iscriz. Vari (iscritti non dirigenti, impiegati, sportivi, ecc.)			
Ricavi da altri introiti in forma straordinaria (quote aggiuntive per assistenza legale a dirigenti neoiscritti)	35.706,67	40.675,24	- 4.968,57
Progetto Mitico	0,00	33.000,00	- 33.000,00
Convenzione Federmanager Valle d'Aosta	1.050,00	1.070,00	- 20,00
Contributi Straordinari da Federmanager Nazionale	0,00	90.717,00	- 90.717,00
Altro	49,89	420,90	- 371,01
Utilizzo Fondi	11.816,47	4.965,43	6.851,04
Progetto Empowerment del Sistema Federmanager	83.900,00	0,00	83.900,00
Proventizzazione IVA	12.748,20	7.411,90	5.336,30
Contributi in conto esercizio/Covid	5.644,00	7.504,00	- 1.860,00
TOTALE	218.461,56	244.940,31	- 26.478,75

Gli introiti del 2021 diminuiscono per euro **26.478,75** e sono la risultante dei **decrementi** per euro **133.306,58** essenzialmente dovuti a contributi straordinari da Federmanager per euro 90.717,00, per progetto MITICO euro 33.000,00 e per altri euro 9.589,58; e degli **incrementi** di euro **106.827,83** essenzialmente dovuti al progetto EMPOWERMENT del Sistema Federmanager per euro 83.900,00, per proventizzazione IVA euro 5.336,30, per utilizzo fondi euro 6.851,04, altri euro 1.880,29 e per il periodico Dirigente d'Azienda migliorano di euro 8.860,20 per la sigla di nuovi accordi di pubblicità, vedi dettaglio a seguire:

INTROITI PERIODICO			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
	N° 4 USCITE	N° 3 USCITE	
Pubblicità	31.520,00	23.700,00	7.820,00
Proventizzazione IVA	3.467,20	2.607,00	860,20
Abbonamenti	240,00	60,00	180,00
TOTALE	35.227,20	26.367,00	8.860,20

FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Rimborso forfettario da Federmanager	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00

Per l'esercizio 2021 a causa del perdurare della Pandemia COVID 19 le riunioni sono state gestite da remoto e di conseguenza nessun rimborso è stato erogato dalla Federazione, in quanto i viaggi sono stati soppressi.

SOPRAVVENIENZE ATTIVE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Sopravvenienze attive	18.523,89	4.591,75	13.932,14
TOTALE	18.523,89	4.591,75	13.932,14

Nella posta sono iscritte sopravvenienze attive per euro 18.523,89 principalmente riconducibili per euro 6.496,00 conguaglio IRAP 2020, quote associative di anni precedenti euro 3.546,36, rettifica del fondo TFR registrato al 31/12/2020 per euro 5.837,96 poiché l'importo era destinato ai fondi complementari e non all'accantonamento in azienda, altre minori per 2.643,57 euro.

Costi ed Oneri

I costi ed oneri dell'esercizio 2021 complessivamente iscritti per euro 1.091.726,39 rilevano un decremento rispetto all'esercizio precedente di euro 7.036,53.

In dettaglio le principali voci di costo:

CONTRIBUTI A FEDERMANAGER			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Contributi a Federmanager	272.241,80	272.049,61	192,19
TOTALE	272.241,80	272.049,61	192,19

Sono relativi ai contributi versati da FEDERMANAGER TORINO alla FEDERAZIONE nella misura circa del 33% dell'importo delle quote associative.

SPESE PER LA SEDE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Affitto locali	37.652,75	37.500,50	152,25
Spese Condominiali	15.901,62	3.435,26	12.466,36
Riscaldamento	2.327,11	2.504,82	- 177,71
Assicurazioni	2.306,04	2.220,74	85,30
Energia Elettrica	3.152,69	2.503,08	649,61
Pulizia Uffici	9.283,83	10.742,75	- 1.458,92
Manutenzione Locali	3.093,76	2.459,50	634,26
TOTALE	73.717,80	61.366,65	12.351,15

La variazione in aumento, rispetto all'esercizio precedente è relativa principalmente alle spese condominiali ordinarie e straordinarie per il rifacimento facciata e balconi dell'immobile della sede APDAI in Via San Francesco da Paola, 20 - TORINO.

EROGAZIONI LIBERALI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Erogazioni liberali	0,00	10.000,00	- 10.000,00
TOTALE	0,00	10.000,00	- 10.000,00

Nessuna erogazione liberale si è registrata nel corso dell'esercizio.

PERSONALE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Retribuzioni lorde	306.505,95	279.535,47	26.970,48
Oneri sociali	88.000,07	84.502,16	3.497,91
Collaborazioni a progetto	6.600,00	1.800,00	4.800,00
INPS su Collaborazioni a progetto	1.056,00	0,00	1.056,00
Risorsa periodico	0,00	4.596,00	- 4.596,00
TFR	22.939,65	26.487,04	- 3.547,39
Altri costi personale dipendente	1.888,56	1.862,26	26,30
TOTALE	426.990,23	398.782,93	28.207,30

Le spese per il personale dipendente ammontano complessivamente ad euro **426.990,23**.

Sono così dettagliate: retribuzioni (euro 306.505,95), oneri (euro 88.000,07), accantonamento al fondo TFR oltre a rivalutazione (euro 22.939,65). Altri costi del personale euro 1.888,56, collaboratori a progetto e relativa INPS per una risorsa destinata alla consulenza previdenziale (euro 7.656,00).

In particolare le retribuzioni aumentano per premi di risultato, aumenti RAL, straordinari e costo per ferie non godute.

Il personale dipendente è costituito da un dirigente, quattro impiegate a tempo pieno, due impiegate part-time.

SPESA AMMINISTRATIVE GENERALI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Imposte e Tasse (IMU, Tassa Rifiuti, Bolli)	9.361,51	9.121,07	240,44
Spese postali	3.752,64	4.960,18	- 1.207,54
Spese telefoniche	9.093,81	11.562,41	- 2.468,60
Cancelleria e stampati (diversi dal periodico)	8.525,46	7.876,90	648,56
Giornali e riviste	767,25	780,52	- 13,27
Spese varie d'ufficio	8.748,76	11.510,95	- 2.762,19
Manutenzione macchine e attrezzature	2.336,30	0,00	2.336,30
Centro Elaborazione Dati, Contratto stampanti, PC, Outsourcing amministrativo	23.901,38	21.386,65	2.514,73
Polizze Direttore	2.987,10	2.473,66	513,44
Consulenze fiscali, legali e tecniche	9.557,31	3.755,90	5.801,41
Prestazione personale esterno (Consulente del lavoro e previdenza)	19.032,00	19.032,00	0,00
Spese Bancarie (costi per tre c/c bancari di cui un conto in appoggio polizze, un c/c postale, commissioni su POS e Carte di Credito, commissioni su incassi SEPA, bonifici)	3.675,75	4.379,19	- 703,44
Elaborazione stipendi personale	3.767,19	3.667,60	99,59
Spese di rappresentanza (omaggi e pasti ospiti)	4.565,40	2.908,17	1.657,23
Spese autovettura	3.381,99	3.499,38	- 117,39
Sponsorizzazioni	0,00	550,00	- 550,00
TOTALE	113.453,85	107.464,58	5.989,27

Le spese amministrative generali si incrementano rispetto al 2020 di euro 5.989,27 essenzialmente per consulenze legali per euro 4.354,04 e tecniche per euro 899,85.

SPESA PERIODICO			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
	N° 4 USCITE	N° 3 USCITE	
Tipografia e grafica	13.275,60	12.376,00	899,60
Cellophanatura e spedizione	1.466,40	1.175,20	291,20
Abbonamento postale	4.781,12	3.700,41	1.080,71
Spese varie	655,00	720,88	- 65,88
Consulenze	0,00	0,00	0,00
TOTALE	20.178,12	17.972,49	2.205,63

I costi relativi al periodico “Dirigente d’Azienda” rilevati complessivamente per euro 20.178,12 evidenziano un incremento di euro 2.205,63 rispetto all’esercizio precedente, durante il quale si era verificata un’uscita in meno del periodico.

SPESA ATTIVITÀ ISTITUZIONALI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Assemblea	3.052,00	16.510,54	- 13.458,54
GRUPPI SOCI:	0,00	0,00	0,00
- Gruppo Giovani	9.249,20	11.893,80	- 2.644,60
- Gruppo Minerva	2.775,80	5.881,70	- 3.105,90
- Gruppo Seniores/Pensionati	1.891,00	6.389,56	- 4.498,56
COMUNICAZIONE E IMMAGINE	0,00	0,00	0,00
- Eventi (Festa di Natale, ecc.)	11.265,68	15.117,79	- 3.852,11
- Comunicazione e sviluppo associativo	23.975,44	16.775,00	7.200,44
- Social media (linkedin, area digital, sito e piattaforma web)	10.889,48	13.522,40	- 2.632,92
Marketing associativo	0,00	2.745,00	- 2.745,00
Commissione Previdenza	7.966,60	4.612,50	3.354,10
Commissione Sindacale e Politiche Attive	16.319,21	2.862,00	13.457,21
Gruppo digitalizzazione sistemica	0,00	0,00	0,00
Utilizzo fondi	0,00	0,00	0,00
Viaggi e trasferte	8.860,68	5.293,53	3.567,15
Progetto MITICO	2.999,98	34.257,55	- 31.257,57
TOTALE	99.245,07	135.861,37	- 36.616,30

Le spese per attività istituzionali diminuiscono rispetto all’esercizio precedente di euro 36.616,30 essenzialmente dovute a Progetto Mitico per euro 31.257,57 e a costi in meno per Assemblea tenutasi da remoto per euro 13.458,54.

AMMORTAMENTI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Immobilizzazioni Materiali	11.013,27	10.794,24	219,03
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	51,53	- 51,53
TOTALE	11.013,27	10.845,77	167,50

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni sono iscritti per euro 11.013,27 e si riferiscono unicamente alle immobilizzazioni materiali. Tra quest'ultimi principalmente euro 6.700,00 sono relativi all'autovettura.

RIMBORSI PER INCARICHI NAZIONALI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Rimborsi per incarichi Nazionali	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00

A seguito della pandemia tutte le riunioni si sono tenute in remoto e non vi è stato rimborso forfettario per spese viaggio per il 2021.

ACCANTONAMENTI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Accantonamenti	55.000,00	63.000,00	- 8.000,00
TOTALE	55.000,00	63.000,00	- 8.000,00

L'accantonamento a Fondo Iniziative a sostegno per dirigenti in difficoltà iscritto nel Patrimonio Netto è corrispondente ad euro 55.000,00. Il Fondo ha lo scopo di sostenere costi per interventi mirati a favore di dirigenti inoccupati anche in conseguenza della perdurare della crisi dovuta alla pandemia ed alla crisi energetica.

In osservanza dell'art. 2424-bis, comma 3 Codice Civile, e del principio contabile OIC 31, tale Fondo istituzionale, a differenza del Fondo Riserva, è relativo ad oneri futuri ed è destinato fronteggiare, negli esercizi successivi, oneri potenziali connessi a situazioni già note alla data del

bilancio, delle quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

INTERESSI PASSIVI E ALTRI ONERI FINANZIARI			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Interessi passivi	631,19	703,91	- 72,72
TOTALE	631,19	703,91	- 72,72

Gli interessi passivi derivano principalmente dal finanziamento relativo all'acquisto dell'autovettura di proprietà. Ammontano complessivamente ad euro 631,19.

SOPRAVVENIENZE PASSIVE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Sopravvenienze passive	3.611,06	7.382,61	- 3.771,55
TOTALE	3.611,06	7.382,61	- 3.771,55

Sono relative essenzialmente a stralcio crediti di competenza di esercizi precedenti.

IMPOSTE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Imposte	15.644,00	13.333,00	2.311,00
TOTALE	15.644,00	13.333,00	2.311,00

Le imposte correnti di competenza dell'esercizio 2021 stanziate complessivamente per euro 15.644,00 sono in dettaglio:

- IRES euro 2.403,00;
- IRAP euro 13.241,00.

RISULTATO DELLA GESTIONE			
	<i>Bilancio Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Consuntivo 2020</i>	<i>Delta Consuntivo 2021 e Consuntivo 2020</i>
Avanzo di Gestione	4.942,90	13.073,84	- 8.130,94
TOTALE	4.942,90	13.073,84	- 8.130,94

Il risultato della gestione 2021 è positivo ed ammonta ad euro 4.942,90.

Rispetto all'esercizio 2020 il risultato della gestione si decrementa di euro 8.130,94.

* * *

Nel rispetto delle disposizioni del codice civile che disciplinano l'informativa del bilancio si precisa che:

- Durante l'esercizio l'Associazione non ha realizzato operazioni rilevanti e concluse a condizioni non normali di mercato con parti correlate;
- Durante l'esercizio l'Associazione non ha realizzato accordi non risultanti dalla situazione patrimoniale;
- Durante l'esercizio l'Associazione non ha emesso strumenti finanziari;
- l'Associazione non possiede partecipazioni, direttamente o per interposta persona, in imprese controllate e collegate;
- Non vi sono in essere operazioni che prevedono l'obbligo di retrocessione al termine;
- Non sono in essere operazioni di locazione finanziaria che comportano il trasferimento al locatario della parte prevalente dei rischi e dei benefici inerenti ai beni che ne costituiscono oggetto.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti la natura e l'effetto patrimoniale, finanziario ed economico dei fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22 quater del Codice Civile.

Ricorso alla proroga dei termini di cui all'art. 2364 del Codice Civile appositamente richiamato dall'art. 2478-bis c.c.

Per l'approvazione del presente bilancio si è fatto ricorso al maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio, così come deliberato dal Consiglio Direttivo del 31 marzo 2022.

Il suddetto differimento si è reso necessario dalla variazione del software per la gestione della contabilità che ha comportato un aggravio di tempo nella gestione degli automatismi per le riprese dei saldi e per le quadrature dei conti per le scritture di assestamento.

Revisione Statuto

Facendo seguito alla crisi pandemica il legislatore ha previsto attraverso vari Decreti anti COVID specifiche autorizzazioni transitorie per poter operare da remoto, l'ultima decadrà a luglio 2022.

Il Consiglio Direttivo ha pertanto ritenuto indispensabile introdurre nello Statuto la possibilità di tenere le riunioni degli organi anche in collegamento da remoto tramite video/tele conference

inserendo nelle linee guida per il 2021-2024 un apposito punto. Nello sviluppo di questa direttiva, si è ritenuto opportuno anche:

- Prevedere di poter effettuare anche le votazioni da remoto attraverso sistemi informatici come oramai consolidato in tutti gli ambiti pubblici e privati;
- Allineare laddove opportuno e possibile, i contenuti dell'attuale Statuto all'ultima versione dello Statuto di Federmanager Nazionale approvato il 12.03.2021.
- Allineare lo schema dell'attuale Statuto agli schemi statutari più moderni, sviluppati dalla dottrina e dalla prassi societaria, degli enti delle associazioni, anche con riferimento ai richiami sui contenuti dei bilanci e del patrimonio.

La bozza finale è stata presentata alla Giunta del 20 aprile 2022, e poi discussa ed approvata nel Consiglio del 27 aprile 2022 come proposta per l'assemblea straordinaria del 30 giugno p.v.

* * *

In relazione alle disposizioni vigenti, stante il contenuto dei documenti di bilancio, si ritiene di avere esaurientemente adempiuto agli obblighi di informazione stabiliti.

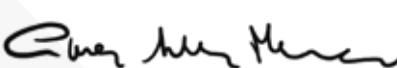
Si dichiara che il presente bilancio rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico dell'Associazione ed è conforme alle risultanze contabili.

Gli associati sono invitati ad approvare il bilancio dell'esercizio al 31/12/2021 che evidenzia un risultato di esercizio positivo di euro 4.942,90 e destinare tale avanzo di gestione per l'intero importo al Fondo Riserva del Patrimonio netto.

Torino, 7 giugno 2022

Per il Consiglio Direttivo

La Tesoriera
f.to Anita Marina Cima



Il Presidente
f.to Massimo Rusconi



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2021

Signori Soci,

il Collegio dei Revisori ha preso in esame il bilancio consuntivo al 31.12.2021 costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa, così come definito dalla giunta esecutiva nella seduta del 07.06.2022 (ex art. 23 dello Statuto) e approvato dal Consiglio Direttivo in data 13.6.2022 (ex art. 23 dello Statuto) e da questi inviato al Collegio unitamente ai prospetti ed agli allegati.

Il risultato al 31 dicembre 2021 registra un avanzo di euro 4.942,90.
Detto bilancio si compendia in sintesi nelle seguenti risultanze:

SITUAZIONE PATRIMONIALE

ATTIVITÀ

Immobilizzazioni immateriali nette	€ 0,00
Immobilizzazioni materiali nette	€ 19.829,63
Crediti	€ 72.285,89
Attività finanziarie diverse	€ 1.464.742,55
Disponibilità liquide	€ 168.141,79
Ratei e risconti attivi	€ 7.774,76

Totali	€ 1.732.774,62
	=====

PASSIVITÀ

Patrimonio netto	€ 1.363.151,57
di cui Avanzo di esercizio	€ 4.942,90
Fondo rischi ed oneri	€ 30.667,89
Fondo TFR	€ 90.845,59
Debiti	€ 197.891,88
Quote anticipate da soci	€ 16.253,32
Ratei e risconti passivi	€ 33.964,37

Totali	€ 1.732.774,62
	=====

CONTO ECONOMICO

. Valore della Produzione	€ 1.090.762,12
. Costi della Produzione	€ (1.075.451,20)

Differenza	€ 15.310,92
. Proventi e Oneri finanziari	€ 5.275,98
. Imposte	€ (15.644,00)

Avanzo	€ 4.942,9
	=====

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Associazione al 31 dicembre 2021, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione. In particolare:

- la situazione patrimoniale, economica e finanziaria, così come il risultato d'esercizio sono dettagliatamente esposti ed illustrati nei documenti sottoposti al vostro esame ed approvazione;
- i valori patrimoniali, economici e finanziari rappresentano la corretta sintesi delle scritture contabili;
- le operazioni finanziarie non hanno avuto intento speculativo né si sono riscontrate operazioni atipiche.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia per quanto applicabili. Siamo indipendenti rispetto alla associazione in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo d'informativa

Richiamiamo l'attenzione sulle informazioni fornite dagli amministratori in merito all'immobile ove ha la sede sociale l'associazione (unitamente ad altro immobile in affitto), incluso tra le immobilizzazioni materiali nella voce "fabbricati" ad un valore di carico pari al costo storico e di cui è stato indicato anche il presumibile valore di mercato.

Richiamiamo altresì l'attenzione sulle informazioni fornite dagli amministratori in merito alle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni. Esse rappresentano una percentuale pari a 84,5% dell'attivo dello stato patrimoniale. Il nostro giudizio non è espresso con rilievi in relazione a tali aspetti.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della associazione di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Responsabilità dei revisori per il bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono stati l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Attività svolte dal collegio ai sensi dello statuto

Ai sensi dell'art. 29 dello statuto Il Collegio ha svolto i controlli in merito all'andamento della gestione economica e finanziaria ha effettuato periodiche verifiche di cassa e contabili e fatto pervenire trimestralmente al Consiglio Direttivo i relativi verbali.

Ai sensi dell'art. 21 dello statuto i membri del collegio sono stati singolarmente presenti a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo. La Presidente del Collegio ha partecipato a tutte le riunioni della Giunta Esecutiva.

Torino, 15 giugno 2022

Laura Filippi - Presidente

Carlo De Matteo - membro effettivo

Alessandra Falzoni - membro effettivo



INTROITI	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO PREV. 2022	SPESA	BILANCIO CONS. 2021	BILANCIO PREV. 2022
QUOTE ASSOCATIVE	853.776,67	840.000,00	CONTRIBUTI A FEDERMANAGER	272.241,80	270.000,00
INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI	5.907,17	5.000,00	SPESA PER LA SEDE	73.717,80	63.205,00
INTROITI DIVERSI	218.461,56	211.533,07	EROGAZIONI LIBERALI	0,00	0,00
di cui			PERSONALE	426.990,23	441.926,00
introiti periodico euro 39.320,00			SPESA AMMINISTRATIVE GENERALI	113.453,85	106.620,80
proventizzazione iva euro 4.325,20			SPESA PERIODICO DIRIGENTE D'AZIENDA	20.178,12	22.000,00
			SPESA ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	99.245,07	126.775,00
			AMMORTAMENTI	11.013,27	11.376,27
			RIMBORSI SPESA INCARICHI NAZIONALI	0,00	5.000,00
FORFAIT RIMBORSI SPESA INCARICHI NAZIONALI	0,00	5.000,00	ACCANTONAMENTI	55.000,00	0,00
SOPRAVENIENTI ATTIVE	18.523,89	0,00	INTERESSI PASSIVI ED ALTRI ONERI FINANZIARI	631,19	630,00
			SOPRAVIVENZE PASSIVE	3.611,06	0,00
			IMPOSTE	15.644,00	14.000,00
			TOTALE GENERALE SPESE	1.091.726,39	1.061.533,07
			AVANZO (DISAVANZO)	4.942,90	0,00
TOTALE INTROITI	1.096.669,29	1.061.533,07	TOTALI A PAREGGIO	1.096.669,29	1.061.533,07

Il preventivo è anche consultabile sul sito di FEDERMANAGER TORINO APDAI <http://www.torino.federmanager.it>

Federmanager Torino A.P.D.A.I.

Sede – Torino (TO) Via San Francesco da Paola 20
Codice Fiscale 80085980011
Partita Iva 10434310016 REA TO – 1153971

RELAZIONE DELLA TESORIERA AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022

PREMESSE

Il preventivo 2022 è stato predisposto nei termini statutari e presentato alla Giunta del 23.12.2021 e successivamente al Consiglio Direttivo in data 28.12.2021.

E' stato poi aggiornato ed approvato dal Consiglio Direttivo del 16.02.2022.

COMMENTO VOCI DEL CONTO ECONOMICO

INTROITI

QUOTE ASSOCIATIVE				
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>	
Quote associative	853.776,67	840.000,00	-	13.776,67
TOTALE	853.776,67	840.000,00	-	13.776,67

Le entrate per le quote associative sono state valorizzate per 840.000,00 euro sull'ipotesi di 5.486 iscritti al 31.12.2022 di cui 1.960 dirigenti in servizio, 2.880 dirigenti in pensione, 49 dirigenti in pensione ante 88, 521 quadri, 56 quadri in pensione e 20 professionali.

La valutazione è stata effettuata tenendo conto di 405 nuovi iscritti, e prudentemente di 225 cessazioni sulla base dell'andamento storico.

Inoltre si stima un numero di soci morosi al 31.12.2022 pari a 230. Si conferma che è attualmente in corso la consueta attività di sollecito nei confronti dei soci morosi.

SITUAZIONE SOCI - MOVIMENTAZIONE 2022

	<i>Soci 31.12.2021</i>	<i>Nuovi Iscritti</i>	<i>Cambio Ruolo</i>	<i>Cessati</i>	<i>Morosi</i>	<i>Soci 31.12.2022</i>
Dirigenti in servizio	1.964	273	- 95	- 72	- 110	1.960
Dirigenti in pensione	2.951	32	90	- 110	- 83	2.880
Dirigenti ante 88	79	0	0	- 20	- 10	49
Quadri	492	85	- 11	- 20	- 25	521
Quadri in pensione	39	10	12	- 3	- 2	56
Professional	11	5	4	0	0	20
TOTALE	5.536	405	0	-225	-230	5.486

INTERESSI ATTIVI ED ALTRI PROVENTI FINANZIARI

	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Interessi attivi ed altri proventi finanziari	5.907,17	5.000,00	- 907,17
Plusvalenze da cessione titoli	0,00	0,00	0,00
TOTALE	5.907,17	5.000,00	- 907,17

Le entrate di questo capitolo sono state stimate in modo prudenziiale per € 5.000,00 considerando cedole ed interessi attivi al netto delle spese.

INTROITI DIVERSI			
	Consuntivo 2021	Bilancio Preventivo 2022	Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021
Periodico Dirigente d'Azienda	35.227,20	43.645,20	8.418,00
Sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00
CAF	5.000,00	0,00	- 5.000,00
Contributo Segreteria Vedove (iscritti non dirigenti)	27.319,13	25.000,00	- 2.319,13
Contributo Iscriz. Vari (iscritti non dirigenti, impiegati, sportivi, ecc.)			
Ricavi da altri introiti in forma straordinaria (quote aggiuntive per assistenza legale a dirigenti neoiscritti)	35.706,67	30.000,00	- 5.706,67
Progetto Mitico	0,00	0,00	0,00
Convenzione Federmanager Valle d'Aosta	1.050,00	1.000,00	- 50,00
Contributi Straordinari da Federmanager Nazionale	0,00	0,00	0,00
Altro	49,89	0,00	- 49,89
Utilizzo Fondi	11.816,47	16.008,87	4.192,40
Progetto Empowerment del Sistema Federmanager	83.900,00	0,00	- 83.900,00
Progetto del Sistema Federmanager rinascita manageriale	0,00	83.900,00	83.900,00
Proventizzazione IVA	12.748,20	11.979,00	- 769,20
Contributi in conto esercizio/Covid	5.644,00	0,00	- 5.644,00
TOTALE	218.461,56	211.533,07	- 6.928,49

La differenza in diminuzione di euro **6.928,49** è la risultante degli incrementi di euro **96.510,40** dovuti per euro 83.900,00 per la sottoscrizione con Federmanager Nazionale del nuovo progetto "Rinascita Manageriale" e per nuovi introiti pubblicità per il periodico per euro 8.418,00 ed utilizzo fondi istituzionali per euro 4.192,40; e dei decrementi di euro **103.438,89** per minori introiti diversi in forma straordinaria stimati prudenzialmente per euro 8.025,80, dei contributi in conto esercizio per euro 5.644,00, altri per euro 869,09, minor introito di euro 83.900,00 per progetto "Empowerment" di competenza del 2021, e del contributo CAF il cui contratto annuale cessato al 31.12.2021 contribuiva alle entrate mediante il relativo addebito forfettario di provvigione da parte Federmanager al CAF stesso ed ammontava a euro 5.000,00.

Si sono tenuti successivi incontri con il professionista per garantire la continuità del servizio CAF agli associati Federmanager TORINO, attivo da oltre 20 anni, anche per il 2022.

Gli introiti per il periodico Dirigente d'Azienda migliorano di euro 8.418,00 per la sigla di nuovi accordi di pubblicità, vedi dettaglio a seguire:

INTROITI PERIODICO			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
	N° 4 USCITE	N° 4 USCITE	
Pubblicità	31.520,00	39.320,00	7.800,00
Proventizzazione IVA	3.467,20	4.325,20	858,00
Abbonamenti	240,00	0,00	- 240,00
TOTALE	35.227,20	43.645,20	8.418,00

FORFAIT RIMBORSI SPESE INCARICHI NAZIONALI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Rimborso forfettario da Federmanager	0,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE	0,00	5.000,00	5.000,00

L' importo di euro 5.000,00 proposto per il 2022 è ritenuto adeguato per gli impegni in presenza riconosciuti in maniera forfettaria dalla Federazione.

SOPRAVVENIENZE ATTIVE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Sopravvenienze attive	18.523,89	0,00	-18.523,89
TOTALE	18.523,89	0,00	-18.523,89

SPESE

CONTRIBUTI A FEDERMANAGER			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Contributi a Federmanager	272.241,80	270.000,00	- 2.241,80
TOTALE	272.241,80	270.000,00	- 2.241,80

La stima di questa voce riguarda il contributo dovuto a Federmanager Nazionale pari a circa il 33% delle quote associative.

SPESE PER LA SEDE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Affitto locali	37.652,75	37.805,00	152,25
Spese Condominiali	15.901,62	4.500,00	- 11.401,62
Riscaldamento	2.327,11	2.500,00	172,89
Assicurazioni	2.306,04	2.150,00	- 156,04
Energia Elettrica	3.152,69	3.500,00	347,31
Pulizia Uffici	9.283,83	10.750,00	1.466,17
Manutenzione Locali	3.093,76	2.000,00	- 1.093,76
TOTALE	73.717,80	63.205,00	- 10.512,80

La differenza stimata in meno per euro 10.512,80 riguarda essenzialmente le spese condominiali ordinarie e straordinarie per il rifacimento facciata e balconi ultimate nel 2021.

PERSONALE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Retribuzioni lorde	306.505,95	306.970,00	464,05
Oneri sociali	88.000,07	88.000,00	- 0,07
Collaborazioni a progetto	6.600,00	19.531,00	12.931,00
INPS su Collaborazioni a progetto	1.056,00	3.125,00	2.069,00
Risorsa periodico	0,00	0,00	0,00
TFR	22.939,65	23.000,00	60,35
Altri costi personale dipendente	1.888,56	1.300,00	- 588,56
TOTALE	426.990,23	441.926,00	14.935,77

Lo scostamento tra il consuntivo 2021 e il preventivo 2022 pari ad euro 14.935,77 è dovuto principalmente all'introduzione di una ulteriore risorsa destinata alla Previdenza per euro 15.000,00 (comprensivo di oneri Inps).

SPESA AMMINISTRATIVE GENERALI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Imposte e Tasse (IMU, Tassa Rifiuti, Bolli)	9.361,51	9.582,00	220,49
Spese postali	3.752,64	5.000,00	1.247,36
Spese telefoniche	9.093,81	9.500,00	406,19
Cancelleria e stampati (diversi dal periodico)	8.525,46	8.500,00	- 25,46
Giornali e riviste	767,25	1.000,00	232,75
Spese varie d'ufficio	8.748,76	10.516,80	1.768,04
Manutenzione macchine e attrezzature	2.336,30	1.000,00	- 1.336,30
Centro Elaborazione Dati, Contratto stampanti, PC, Outsourcing amministrativo	23.901,38	21.090,00	- 2.811,38
Polizze Direttore	2.987,10	2.900,00	- 87,10
Consulenze fiscali e legali	9.557,31	3.200,00	- 6.357,31
Prestazione personale esterno (Consulente del lavoro e previdenza)	19.032,00	19.032,00	0,00
Spese Bancarie (costi per tre c/c bancari di cui un conto in appoggio polizze, un c/c postale, commissioni su POS e Carte di Credito, commissioni su incassi SEPA, bonifici)	3.675,75	4.000,00	324,25
Elaborazione stipendi personale	3.767,19	3.500,00	- 267,19
Spese di rappresentanza (omaggi e pasti ospiti)	4.565,40	4.000,00	- 565,40
Spese autovettura	3.381,99	3.800,00	418,01
TOTALE	113.453,85	106.620,80	- 6.833,05

Lo scostamento in diminuzione di euro 6.833,05 è essenzialmente dovuto alle spese di consulenza fiscali e legali.

SPESE PERIODICO			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
	N° 4 USCITE	N° 4 USCITE	
Tipografia e grafica	13.275,60	15.000,00	1.724,40
Cellophanatura e spedizione	1.466,40	1.500,00	33,60
Abbonamento postale	4.781,12	4.700,00	- 81,12
Spese varie	655,00	800,00	145,00
Consulenze	0,00	0,00	0,00
TOTALE	20.178,12	22.000,00	1.821,88

Per il 2022 sono state previste 4 uscite del giornale come per l'esercizio precedente, con incremento della spesa tipografica legata agli aumenti del costo della carta.

SPESE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Utilizzo fondo attività istituzionali straordinarie future</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Assemblea	3.052,00	15.000,00	0,00	15.000,00	11.948,00
GRUPPI SOCI:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- Gruppo Giovani	9.249,20	11.000,00	0,00	11.000,00	1.750,80
- Gruppo Minerva	2.775,80	11.000,00	0,00	11.000,00	8.224,20
- Gruppo Seniores/Pensionati	1.891,00	11.000,00	0,00	11.000,00	9.109,00
COMUNICAZIONE E IMMAGINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- Eventi (Festa di Natale, ecc.)	11.265,68	12.000,00	0,00	12.000,00	734,32
- Comunicazione e sviluppo associativo	23.975,44	16.775,00	0,00	16.775,00	- 7.200,44
- Social media (linkedin, area digital, sito e piattaforma web)	10.889,48	10.000,00	- 5.000,00	5.000,00	- 5.889,48
Marketing associativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Commissione Previdenza	7.966,60	15.000,00	- 5.000,00	10.000,00	2.033,40
Commissione Sindacale e Politiche Attive	16.319,21	20.000,00	- 6.008,07	13.991,93	- 2.327,28
Gruppo digitalizzazione sistemica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilizzo fondi	0,00	0,00	16.008,07	16.008,07	16.008,07
Viaggi e trasferte	8.860,68	5.000,00	0,00	5.000,00	- 3.860,68
Progetto MITICO	2.999,98	0,00	0,00	0,00	- 2.999,98
TOTALE	99.245,07	126.775,00	0,00	126.775,00	27.529,93

L'attività istituzionale stimata per il 2022 è in aumento di **27.529,93** euro ed è la risultante: degli **incrementi** di euro **49.807,79** in particolare sulle poste dell'Assemblea di euro 11.948,00 prevista in presenza, sulle attività dei Gruppi di lavoro sugli associati (Giovani, Minerva e Seniores) per euro 19.084,00, per attività Commissione Previdenza 2.033,40, per utilizzo fondi Istituzionali per euro 16.008,07 ed altri per euro 734,32 e dei **decrementi** di euro **22.277,86** relativi a minori costi per Commissione sindacale e politiche attive sul lavoro per euro 2.327,28 comunicazione ed immagine per euro 13.089,92, per minori costi per viaggi e trasferte per euro 3.860,68, per altri minori costi per euro 2.999,98.

AMMORTAMENTI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Immobilizzazioni Materiali	11.013,27	11.054,19	40,92
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	322,08	322,08
TOTALE	11.013,27	11.376,27	363,00

Le quote di ammortamento sono in linea con il 2021 e sono riferite alle immobilizzazioni materiali a capitale fisso.

RIMBORSI SPESE PER INCARICHI NAZIONALI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Rimborsi spese per incarichi Nazionali	0,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE	0,00	5.000,00	5.000,00

Nel 2022 si sono stanziati euro 5.000,00 che si ritengono congrui a rimborso forfettario delle spese viaggio che si sono ripresi in modo regolare dal mese di aprile.

ACCANTONAMENTI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Accantonamenti	55.000,00	0,00	- 55.000,00
TOTALE	55.000,00	0,00	- 55.000,00

Nessun accantonamento è previsto.

INTERESSI PASSIVI E ALTRI ONERI FINANZIARI			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Interessi passivi	631,19	630,00	- 1,19
TOTALE	631,19	630,00	- 1,19

Gli interessi passivi stimati derivano dal finanziamento relativo all'acquisto dell'autovettura.

SOPRAVVENIENZE PASSIVE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Sopravvenienze passive	3.611,06	0,00	- 3.611,06
TOTALE	3.611,06	0,00	- 3.611,06

IMPOSTE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Imposte	15.644,00	14.000,00	- 1.644,00
TOTALE	15.644,00	14.000,00	- 1.644,00

Le imposte sono costituite da IRES e IRAP, rispettivamente calcolate sull'attività commerciale e sul criterio retributivo.

RISULTATO DELLA GESTIONE			
	<i>Consuntivo 2021</i>	<i>Bilancio Preventivo 2022</i>	<i>Delta Preventivo 2022 e Consuntivo 2021</i>
Avanzo	4.942,90	0,00	- 4.942,90
TOTALE	4.942,90	0,00	- 4.942,90

Il Bilancio Previsivo 2022 chiude a pareggio con introiti e spese per euro 1.061.533,07.

Torino, 7 giugno 2022

Per il Consiglio Direttivo

La Tesoriera

f.to Anita Marina Cima



Il Presidente

f.to Massimo Rusconi



NOTE



NOTE



FEDERMANAGER TORINO APDAI



L'ASSEMBLEA È SPONSORIZZATA
DAI NOSTRI PARTNER:



LHH

